



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2022-10-12

Tid 13:30- 15:20 **Plats** Teams

Kallade

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Martina Elofsson	HR chef
Torgny Öhrn	Vårdförbundet
Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Andrea Karlsson	Sveriges Arbetsterapeuter
Martina Gatara	Sveriges Arbetsterapeuter
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Hanna Söderlindh	Fysioterapeuterna (fr 14:25)
Louise Ressner	Kommunal
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal
Cris Svitzer	Kommunal
Mevlida Salic	Kommunal
Raija Landgren	Ledarna
Torgny Öhrn	Vårdförbundet
Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Martina Gatara	Sveriges Arbetsterapeuter
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal
Cris Svitzer	Kommunal
Mevlida Salic	Kommunal
Raija Landgren	Ledarna

Frånvarande

Ordförande Annika Andersson **Sekreterare** Martina Elofsson

Ärendelista

Information

Föregående protokoll och minnesanteckningar

Arbetsgivare berättar att ett program, SCORM, kommer köpas in för att möjliggöra att vi tillgänglighetsanpassar vårt material. Fokus kommer främst vara på vårt digitala material.

Inga ytterligare synpunkter framkom, och protokoll och minnesanteckningar läggs till handlingarna.

- **VON kallelse:** Annika går igenom dagordningen och dess ärenden.
 - **Översyn av lokaler kopplat till administrativ personal** Martina
En extern konsult kommer göra en genomlysning av behov utifrån uppdrag, kopplat till fysiska arbetsplatser.
 - **Status kompetensförsörjningsplan** Martina
Planen kommer att lyftas till nämnden i november. Just nu pågår fördjupade dialoger med FLG och särskilt verksamhetscheferna, för att planen ska bli så värdeskapande och rimlig i sina prioriteringar, som möjligt.
 - **Samverkansdagen 20 oktober** Martina
Vi samlas på Sundspärlan för att följa upp vårt utvecklingsarbete kopplat till samverkan. Första passet kommer bjuda på goda exempel från våra verksamheter, och andra passet kommer handla om hur vi kan arbeta med kompetensförsörjningsfrågan tillsammans. Dagen inleds med en snabb påminnelse kring vad samverkan är.
- Inför samverkansdagen 2023 kommer punkten finnas på agendan tidigt, så att vi partsgemensamt kan vara mer proaktiva kring tillfällena framöver.
- **Fördjupad info T2, punkt från förra FSG** Annika
Annika redogör för delårsrapport 2. Se ppt från dagens möte.

Hemvården och hemservice visar ett högre resultat i brukarundersökning, än hemvården. Gällande LSS görs undersökning augusti till september. Antal demensplatser skulle öka till 25%. Tre boenden drar ut på tiden, och därför nås inte detta mål.

Annika berättar kring viktiga händelser under året:

- Hög efterfrågan på korttidsplatser.
- Det är en ökad kö till vårdboende och LSS-boenden
- Omvandling av demensplatser
- Implementering av strategiska planer
- Kompetensförsörjning
- Kommundoktorand
- Innovation och H22
- Digitalisering och välfärdsteknik



Ackumulerat resultat januari till augusti uppgår till +80 Mkr. I hemvården ser vi sedan en tid ett minskat antal hemvårdskunder. Budgeterade kostnader har inte fått fullt kostnadsutslag. Förvaltningen har också en del stadsbidrag om finansierat stadsbidrag och i viss mån drift (externa placeringar).

Prognosen för helårsutfall landar på 105 Mkr.

Parterna för dialog om utmaningen kring korttidsplatserna. HSL-chefen för dialog med GAVA. Sjukvården ser korttiden som en eftervårdsavdelning, vilket inte är ett kommunalt ansvar. Istället borde vårdcentralen ta hand om den sortens korttidsbehov. Ett korttidsbeslut i kommunen är ett biståndsbeslut enligt SOL.

Parterna för också dialog om köerna till vårdboende. Kan fler klara sig hemma med mer hjälp? För politiken är trygghet skäl nog för att beviljas vårdboende.

Förvaltningen ser också en mindre omsättning på boende idag, färre platser blir lediga.

Dialog

- **Riskbedömning Myndigheten i FSG**

Martina

Den 1 januari 2023 kommer varje verksamhetsområde att ha sitt eget VSG. Detta har samverkats och riskbedömts i nuvarande gemensamma VSG. Forumet har landat i att myndigheten bör tillhöra FSG istället. Därav en dialog och riskbedömning. Riskbedömningen genomfördes, och uppföljning sker i FSG i juni 2023. Därmed hälsar vi Myndigheten välkommen till FSG framåt.

Till nästa FSG tar Annika och Martina med förslag på datum för FSG's möten 2023, och då med en något förlängd tid för mötena.

- **Handlingsplan utifrån samverkansenkäten.**

1. Alla kommer förberedda och pålästa till mötena.
2. Fokus på dialog under mötena, istället för information
3. Mötena är prioriterade, och alla ansvarar för att avsätta tid för dessa.
4. I vårt FSG-årshjul ska framgå vilka möten som ska vara fysiska, och vilka temafrågor vi ska samverka kring vid dessa tillfällen.
Sista mötet för året: Tema arbetsmiljö. En summering tillsammans med VSG?
Tema-möten under våren: Samverkansdagen 2023

- **Analys T2 arbetsmiljö.**

Hot från brukare och kund är fortsatt en stor del av ärendena i Stella. Utbildningarna för alla chefer i MHFA pågår. Det finns också ett utforskande kring en digital utbildning för medarbetare. Dialog pågår med Socialförvaltningen kring deras satsning, och med Feelgod kring möjligheter.



Sveriges arbetsterapeuter lyfter funderingar kring Studio 3, och om hela förvaltningen funderar på att använda den utbildningen. Arbetsgivaren svarar att det är av stor vikt att utbildningsval anpassas till den unika verksamhetens behov. VSG uppmanas föra dialog om statistik i Stella och lämpliga utbildningar vid hot och våld

MHFA utbildningen har arrangerats vid det flertal tillfällen under året.

Övrigt:

Vilka hjälpmedel finns att tillgå i rehabiliterande? Kommunal

Martina berättar om systemet Adato, och hur HR och chef arbetar tillsammans i detta.

Introduktion för nya medarbetare våren 2023: Fackliga parter är välkomna att presentera sitt förbund i pauserna.

Skyddsombudombudagen 26 oktober. Kommunal

Louise mailar Martina tankar kring dagen. Inför 2023 läggs det in i årshjulet.

Beslut

- Från 1 januari 2023 har varje verksamhetsområde sitt eget VSG. Myndigheten kommer från 1 januari 2023 att ingå i FSG.

Vid tangenterna, Martina Elofsson