



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2017-08-21 **Tid** 10.15-11.45 **Plats** Bredgatan rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Dinah Åbinger	Socialdirektör
Martina Elofsson	HR-chef
Annette Mårs	Ekonomichef
Kalle Pettersson	Kvalitet och utvecklingschef
Cecilia Zaar	Chefskoordinator

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
Christina Gustafsson	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Martin Sjösten	Kommunal
----------------	----------

Ordförande Dinah Åbinger

Sekreterare Cecilia Zaar

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslutsärende

Inga beslut.

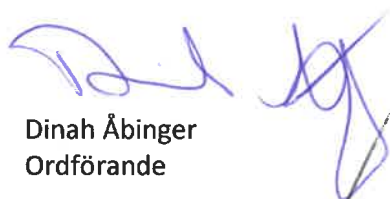
§3 Avslutning

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 21 augusti 2017

Vid protokollet

Cecilia Zaar

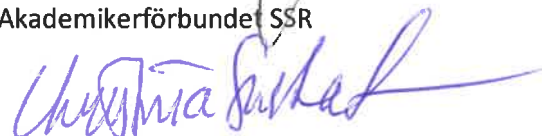
Justering



Dinah Åbinger
Ordförande



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustafsson
Kommunal





Samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen

Datum 2017-08-21

Bilaga till protokoll 8/2017

Information

Föregående mötesanteckningar - inga synpunkter.

Föredragningslista Socialnämnden augusti

Genomgång av ärenden enligt bilaga till kallelsen.

Nytt inom arbetsmiljö

- Vid höstens första erfarenhetsträff kommer Feelgood hit, kommer arbeta case-baserat med den nya föreskriften. Erfarenhetsträffarna är frivilliga för cheferna.
- De obligatoriska utbildningspaketet för chefer är nu bokningsbara via intranätet. Är uppdelade i flera pass, varje pass ges vid tre tillfällen.
- Medarbetare inom förvaltningen ges möjlighet att delta i Prideparaden den 9/9 på arbetstid. HR kommer anordna Pre Pride. Den 28/9 hålls föreläsning med temat normkritiskt förhållningssätt, information har gått ut till samtliga chefer.

Aktiviteter efter medarbetarundersökning övergripande

Under 2017 skulle vi arbeta förvaltningsövergripande med "Styrningens år". Fokus har legat kring att involvera medarbetarna i arbetet med att bygga styrkorten, samt att ta fram aktiviteter till målkorten utifrån vad man inom enheten vill åstadkomma under årets lopp. Arbetet fortskrider genom att löpande följa upp aktiviteterna med medarbetarna och hålla målkorten levande.

Man har även arbetat med nämndrapporter och månadsrapporter riktat mot nämnden för att ge en nulägesbild av enheterna och verksamheterna.

Man tar inom förvaltningen även fram verksamhetsplaner, nulägesanalyser och årsbokslut. Fokus blir nu att göra dessa dokument mer kända inom förvaltningen samt att arbeta med olika tillvägagångssätt för att kommunicera ut informationen.

Ny lag spelmissbruk

Beslut har tagits att göra en ändring inom Socialtjänstlagen och Hälso- och sjukvårdslagen för att även innefatta vård, stöd och behandling mot spelmissbruk. Det följer inte med några nationella medel för lagändringen. Kommun och landstings befintliga samarbeta avseende personer som missbrukar alkohol och narkotika ska även innefatta personer som missbrukar spel om pengar. Detta talar

för att skyldigheten att teckna överenskommelser mellan kommuner och landsting även omfattar missbruk av spel om pengar. Som en del i detta måste vi arbeta med att kompetensutveckla inom förvaltningen.

Dialog

Uppföljning av OSA-arbetet; hur följa upp framöver

Arbetet med Attraktiv arbetsgivare innefattar bland annat OSA. När vi svarade på Arbetsmiljöverkets frågor svarade vi utifrån hela föreskriften, inte bara på deras frågor. Vet vi inom denna grupp vad vi arbetar med gällande OSA:n? Hur säkerställer vi att övriga känner sig trygga i det?

Förslag om att vi går igenom våra handlingsplaner till AV för att säkerställa att vi inte tappade något på vägen, lyfta fram eventuella nya tankar osv för att därefter ta det på en tematräff. Beslutas att det tas på en av våra tematräffar efter att verksamheterna har gjort sin nulägesanalys och denna har aggregerats till ledningsgruppsnivå. På verksamhetsnivå lyfts deras analyser på VSG. Det vore även av värde att involvera arbetsmiljöombuden och säkerställa att även dem har kunskap om OSAN:n.

Beslut

Inga beslut.

