



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2016-11-21 **Tid** 10.15-11.45 **Plats** Bredgatan rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Dinah Åbinger	Socialdirektör
Martina Elofsson	HR-chef
Kalle Pettersson	Administrativ chef
Håkan Arvidsson	Chef Serviceenheten
Jenny Axelsson	HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Christina Gustafsson	Kommunal
Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
Johanna Larsson	Akademikerförbundet SSR

Kallade men inte närvarande

Martin Sjösten	Kommunal
----------------	----------

Ordförande Dinah Åbinger

Sekreterare Jenny Axelsson

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslutsärende

Grupp bestående av HR och fackliga representanter ska samverka för att ta fram ett förslag om tidsramar och upplägg till att utveckla samverkan på APT. Ett första möte hålls 2/2 2017.

§3 Avslutning

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 21 november 2016

Vid protokollet

Jenny Axelsson

Justering



Dinah Åbinger
Ordförande



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustafsson
Kommunal





Samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen

Datum 2016-11-21

Bilaga till protokoll 10/2016

Information

Föregående mötesanteckningar - inga synpunkter.

Föredragningslista Socialnämnden november

Genomgång av ärenden enligt bilaga till kallelsen.

Resultat medarbetarundersökning 2016

Genomgång av förvaltningens resultat. Det har skett en ökning av HME från förra året, och ledarskapet har fått en ökning efter att man aktivt jobbat med det under 2015.

Nu börjar målsättning- och förbättringsarbetet inom förvaltningens verksamhetsområden genom APT för att sedan följas upp på verksamhetsnivå och i samverkan.

Förvaltningen kommer jobba vidare med att informera om och säkerställa processen vid kränkande särbehandling som en del av förbättringsarbetet.

Planering lönerevision

HR utskottet ska fatta beslut om inriktningen. Alla chefer har fått tidsplanen om när deras lönesamtal ska vara klara, info om bedömningskriterier ska kommuniceras på APT först.

Lokaler på Bredgatan

Håkan Arvidsson går igenom planerna för lokalerna på Bredgatan. Förslaget kommer från lokalgruppen som är en arbetsgrupp bestående av medarbetare från alla verksamhetsområden tillsatt för ändamålet.

Projektledare säkerställer att arbetsmiljöombud är med i processen.

Dialog

Planering inför information om samverkan på APT

Det finns en önskan om medverkan i att informera om samverkan på APT. Förslag är att skapa en grupp bestående av HR och fackliga representanter som tar fram ett förslag om tidsramar och upplägg. Gruppen har sitt första möte i februari.

Avstämning inför starten av lönerevisionen

Man lyfter vikten att fokusera på en långsiktighet, visa att man har en vilja och intention med hur man vill jobba med lönebildning inför lönerevision.

Jobba vidare med att gå igenom lönesättningskriterierna för att göra det tydligt och begripligt för medarbetaren om bakomliggande orsaker till den individuella

lönesättningen. Tydlighet även med förväntningar på medarbetaren att sätta i relation till prestation. Vi vill rusta både chef och medarbetare i processen.

Sätta av tider för FSG och tematräffar 2017

FSG tider skickas ut till samverkansgruppen.

Tematräffar våren 2017:

15/2 kl. 08.30 – 10.00 (samverkan på APT och budget)

21/4 kl. 08.30 – 10.00

30/5 kl. 13.30 – 15.00

Beslut

Utveckling av samverkan i APT

Grupp bestående av HR och fackliga representanter ska samverka för att ta fram ett förslag om tidsramar och upplägg till att utveckla samverkan på APT. Ett första möte hålls 2/2 2017.

