



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2017-03-27 **Tid** 10.15-11.45 **Plats** Bredgatan rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Dinah Åbinger	Socialdirektör
Jenny Axelsson	HR-konsult
Martina Elofsson	HR chef
Kalle Pettersson	Kvalitet- och utvecklingschef
Annette Mårs	Ekonomichef

För arbetstagarorganisationen

Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
Johanna Larsson	Akademikerförbundet SSR

Kallade men inte närvarande

Christina Gustafsson	Kommunal
Martin Sjösten	Kommunal
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR

Ordförande Dinah Åbinger

Sekreterare Jenny Axelsson

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslutsärende

Beslut fattas i enighet gällande förslag på vilka avdelningar som ska sitta på plan 3 respektive plan 4 vid omflytt på Bredgatan hösten 2017.

Facklig part anser att den risk- och konsekvensanalys som gjorts inte är komplett och därför kommer man överens om att man vid omflytten riskbedömer på plats för att identifiera åtgärdsbehov. Riskbedömningar tas upp i APT och flytten ska följas upp i APT, VSG och FSG.

§3 Avslutning

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 27 mars 2017

Vid protokollet

Jenny Axelsson

Justering



Dinah Åbinger
Ordförande



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR





Samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen

Datum 2017-03-27

Bilaga till protokoll 3/2017

Information

Föregående mötesanteckningar - inga synpunkter.

Föredragningslista Socialnämnden mars
Genomgång av ärenden enligt bilaga till kallelsen.

Uppföljning av handlingsplaner till AV

HR chef går igenom återbesöket från AV som var den 24/3. Syftet var att återkoppla kring AVs inspektionsmeddelande efter att ha undersökt socialsekreterarnas arbetsmiljö på Socialförvaltningen 2016.

Man har gemensamt gått igenom det arbete och olika åtgärder som förvaltningen gjort under hösten 2016.

Förvaltningen har gjort mycket utvecklingsjobb och nu fortsätter arbetet inom OSA och de handlingsplaner som upprättats under hösten 2016. Det var ett positivt möte med AV och ärendet kommer avslutas efter att riskbedömningar skickats in. Informationen kommer även kommuniceras till förvaltningen.

Brukarmedverkan vid rekrytering - Leif Redestig

Grunden till brukarmedverkan är att ta del av brukarens kompetens för att utveckla verksamheten. Man har bland annat tittat på socialtjänsten i England som infört brukarmedverkan vid rekrytering och nått väldigt goda resultat. Det räcker inte att undersöka med en enkät, utan man vill ha en personlig kontakt med brukare för att kunna bedriva effektivt och relevant förändringsarbete. Brukare tillsammans med tjänstemän skapar en annan dialog och andra perspektiv, vilket är viktigt för att förvaltningen ska kunna förstå vilka insatser och åtgärder som behövs.

Brukarna kan i rekryteringsprocessen ge arbetsgivaren en bredare analys och ett bättre beslutsunderlag än vad en traditionell rekryteringsprocess gett.

Brukarmedverkan blir även en marknadsföringsfaktor, och det förtydligar vem vi är till för.

För att undvika risker eller svårigheter är det viktigt att tydliggöra rollerna, vem som beslutar och att man sätter tydliga förväntningar på varandra.

Brukarnas funktion vid rekrytering kan till exempel vara medverkan vid framtagande av kravprofil eller/och som ett arbetsprov där man träffar en brukare som en del av intervjun. Man provar nu olika scenarios för att kunna utveckla brukarsamverkan på bästa sätt.

Brukarmedverkan kan minimera felrekryteringar, är viktigt internt samt ur ett employer branding perspektiv. Det skapar förtroende både internt och externt. Planen är att börja med en pilotgrupp på Vuxen.

Uppföljning av pilotprojektet sätts som stående punkt i FSG.

Dialog

Webbenkät årlig uppföljning av samverkan och systematiskt arbetsmiljöarbete

Facken och arbetsgivaren fyller i enkäten tillsammans och i enighet.

För att säkerställa att FSG är uppdaterade om arbetsmiljörelaterade processer och rutiner i staden sätts "Nyheter på HR sidan" med som punkt i kommande kallelser till FSG.

Beslut

Förslag till lokalförsörjning på plan 3 och 4 på Bredgatan 17-19 enligt den plan som kommunicerats

Beslut fattas i enighet gällande förslag på vilka avdelningar som ska sitta på plan 3 respektive plan 4 vid omflytt på Bredgatan hösten 2017.

Facklig part anser att den risk- och konsekvensanalys som gjorts inte är komplett och därför kommer man överens om att man vid omflytten riskbedömer på plats för att identifiera åtgärdsbehov. Riskbedömningar tas upp i APT och flytten ska följas upp i APT, VSG och FSG.

