



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2017-01-23 **Tid** 10.15-11.45 **Plats** Bredgatan rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Dinah Åbinger	Socialdirektör
Martina Elofsson	HR-chef
Jenny Axelsson	HR-konsult
Elisabeth Malmgren	HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Gustafsson	Kommunal
Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR

Kallade men inte närvarande

Martin Sjösten	Kommunal
Kalle Pettersson	Administrativ chef
Johanna Larsson	Akademikerförbundet SSR

Ordförande Dinah Åbinger **Sekreterare** Jenny Axelsson

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslutsärende

Beslut fattas kring reviderad årsklocka för samverkansgrupperna och APT, som godkännes av alla parter.

§3 Avslutning

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 23 januari 2017

Vid protokollet

Jenny Axelsson

Justering



Dinah Åbinger
Ordförande



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustafsson
Kommunal





Samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen

Datum 2017-01-23

Bilaga till protokoll 1/2017

Information

Föregående mötesanteckningar - inga synpunkter.

Föredragningslista Socialnämnden januari

Genomgång av ärenden enligt bilaga till kallelsen.

Dialog

Genomgång av sjukstatistik och FHV rapport

Genomgång av sjukstatistiken för tertiäl 3 samt 2016 totalt på förvaltningsnivå och i jämförelse med staden. Förvaltningen ligger totalt sett bra till med 5,5% sjukfrånvaro, men uppfyller ändå inte nämndens målvärde på max 5%. Vuxen har fortfarande hög sjukfrånvaro och man har även en del långa sjukskrivningar, men även hög korttidssjukfrånvaro. Det är en utmanande verksamhet med frekventa hot och våld situationer, nattarbete etc. Allt detta kommer verksamheten jobba med att motverka i arbetet med OSA.

I samband med detta görs en genomgång av sammanställningen från Feelgood som belyser utnyttjandet av deras tjänster under 2016.

Det har varit mycket efterhjälpande insatser på Vuxen, medan det beställts mest förebyggande insatser inom BUF.

Sjukfrånvaro kommer framöver att ske till chefen i stället för HR, vilket kommer främja dialogen mellan medarbetare/chef och rehab processen.

Uppföljning arbetsskador och tillbud

Genomgång av obehandlade, pågående avslutade ärenden i arbetsskadesystemet Lisa samt vilka ärenden som är vanligast förekommande, vilket är hot och våld från klient. De flesta av dessa anmälningar ligger inom Vuxen verksamheten. I nuläget kan man inte följa upp de anmälningar som sker pga. kränkande särbehandling, men det är något man önskar kunna mäta.

Dokumentationen fungerar inte optimalt då det inte prioriteras. Ett förslag är att chefen dokumenterar direkt i systemet när hen sitter med medarbetaren.

Uppföljning avslutningssamtal

Genomgång av sammanställning av alla avslutningssamtal som hållits under 2016. Flest slutar pga. bristande ledarskap, vilket kan bero på att det kommit många nya chefer under året och att det är för tidigt för att ännu se det positiva resultatet av förändringen innan allt landat i organisationen.

Lönen är inte det man ser som den mest negativa faktorn, dock är det fortfarande en parameter men som tros bli mer stabil framöver. Utvecklingsarbetet med en hållbar lönestrategi måste fortgå.

Kollegorna och arbetsuppgifterna är det mest positiva med att arbeta på SOF och de som gått vidare har främst gått vidare till liknande tjänst inom annan kommun eller till helt annan tjänst inom det privata.

Kommunikation och transparens nämner många som förbättringspunkt, något som FLG har på agendan att utveckla. Dialog förs i samverkansgruppen på eventuella åtgärder, tex att visa bild på medlemmarna i FLG, då blir beslut mer mänskliga och nära. Spela in när FLG går igenom vilka beslut som fattats efter varje FLG möte, t ex.

Flytt av kommunikatörer och kompetensstrateg

Tanken är att vi ska ha mer fokus på vår interna kommunikation, därav flytten till HR.

Riskbedömning har gjorts med berörda medarbetare, vilket går igenom. Flytten kommer inte innebära någon större förändring i själva arbetsuppgifterna och det har inte framkommit några större risker med förändringen.

Ärendet tas upp som beslut på nästa FSG för att övergång ska kunna ske den 1 mars 2017.

Beslut

Beslut fattas kring reviderad årsklocka för samverkansgrupperna och APT, som godkännes av alla parter.

