



Protokoll

Samverkansgrupp VSG-FSG Socialf&Rvaltningen

Datum 2016-06-20 **Tid** 08:30- 10:00 **Plats** Bredgatan 17

N&Rvarande F&R arbetsgivaren

Dinah &Binger	Socialdirekt&R
Kristin Idskog	HR chef
Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Kristina Wallin	HR konsult

F&R arbetstagarorganisationen

Cecilia Cederst&Rm	SSR/ Akademikerf&Rbundet
Christina Gustafsson	Kommunal
Lalle Sri Nissanka	Kommunal

Kallade men inte n&Rvarande

Lars Elowson	Verksamhetschef
Johanna Larsson	SSR/ Akademikerf&Rbundet
Martin Sj&Rsten	Kommunal
Evert Blohm&E	SSR/ Akademikerf&Rbundet

Ordf&Rrande Dinah &Binger

Sekreterare Kristina Wallin

§ 1 M&Rtet &Rppnas

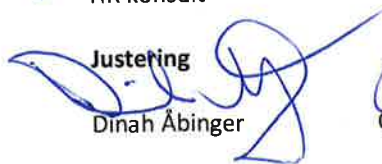
Ordf&Rrande h&Rlsade v&Rlkommen och &Rppnade m&Rtet som f&Rljdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Avslutning

Ordf&Rrande f&Rklarade m&Rtet i samverkansgruppen avslutat m&Rndag den 22 augusti 2016

Vid protokollet


Kristina Wallin
HR konsult


Justering
Dinah &Binger
Socialdirekt&R


Cecilia Cederstr&Rm
SSR/Akademikerf&Rbundet


Christina Gustafsson
Kommunal



Samverkansgrupp VSG- FSG Socialförvaltningen

Datum 2016-06-20

Bilaga till protokoll 6/2016

Information

Föregående protokoll för VSG, inget att anmärka. Protokollet som bifogades till kallelsen från föregående FSG var dessvärre fel och en rättelse kommer att skickas ut.

Socialnämndens möte juni- Nya personer i nämnden, Maria Magnehägg slutar och Samuel Lilja tillträder. Ett förtydligande ska tas upp i nämnden om att eventuella polisanmälningar inte ligger enbart på enhetschefens ansvar, vi har alla en anmälningsplikt men enhetschefen har ett övergripande ansvar.

Tertial 1- Vi har dragit på oss en del kostnader genom nya träningslägenheter. En del av lägenheterna kommer att läggas över på ensamkommande och vi kommer att ta hem externa placeringar som får ned den totala kostnaden. Just nu ligger vi med ett litet överskott som dels beror på överbeläggningarna på boendena för ensamkommande. Vi lyfter dilemmat med att systemet Beslutsstöd inte fungerar så vi för tillfället inte kan ta ut statistik för budgeten.

Bemanningsplan- Vi har gjort en planering för bemanningen på både lång och kort sikt. Alla medarbetare har varit inbjudna att vara en del av planen. Vi har mejlat till all personal inom verksamheten för barn/ unga och familj, som jobbar med myndighetsutövning, om man flyttar sin semester så får man ekonomisk kompensering för detta. Strukturen under sommaren har skärpts upp, det ska finnas en trygghet i vem man kan vända sig till och vi har anställt en rekryterare som hjälper till och stöttar upp i rekryteringsprocessen för att få upp tempot så vi snabbt kan knyta kandidaterna till oss. Medarbetarna inom utredning och uppföljning önskar administrativt stöd i varje team och vi vill tillmötesgå detta genom att vi tillsätter projektanställningar som vi utvärderar efter 6 månader. Detta gäller för plan 3. På plan 2 har man ett administrativt stöd som stöttar alla teamen och då kan vi utvärdera vilket som faller ut bäst. Långsiktigt: Fortsatt fokus på lönespridning och att jobba för snabbare rekryteringar samt en ny idé om ett bemanningsteam. Vi vill tänka nytt när det gäller bemanningsstrategier, och kommer att sätta ihop en grupp med medarbetare, chefer, HR och facklig representant från SSR. Ledningen och HR har varit tydliga till alla chefer att man ska överanställa och se till att eventuell glapp undviks.

Handlingsplan SRI- Tillsammans med SFF kommer vi att börja arbeta med skolnärvaro för barn och ungdomar som har problem med detta. Närvaroteamet startar upp i höst och resurser och erfarenheter från SRI kommer härmed att byggas på. Tanken är att familjebehandlarna ska komma in i ett tidigare skede. Det kommer att sätta sig till hösten när den nya gruppen har startat.

Dialog

Situation ensamkommande- Vi har en åtgärdsplan för kompetensutveckling för boende personalen och även för ungdomarna. Bland annat polisen som själv varit ensamkommande som delgett sin personliga resa. Rutiner och struktur fortsätter vi att jobba vidare på så att alla medarbetare är medvetna som vad som förväntas av dem. Rekryteringarna fortsätter, chefstjänsterna är nu tillsatta och vi har samordnare på alla boende. Nattbemanningen är också igång och vi fortsätter att rekrytera till dessa tjänster. Man har gjort ett sommarprogram för alla ungdomar som ser jättebra ut. Nu är inflödet mycket lägre och nu har vi tiden att sätta alla strukturer och antalet ungdomar kommer per automatik att minska på boenden allt eftersom ungdomarna får sitt uppehållstillstånd och slussas ut i samhället.

Bemanningsteam BUF/ Förvaltningen:

Vi ser ett behov av att ha en bemanningsgrupp inom förvaltningen som kan hoppa in där det behövs. Detta är en grupp som ska ha en speciell spetskompetens och mycket erfarenhet. Det kommer förväntas en stor flexibilitet av dessa medarbetare. Vi har precis börjat diskussionerna och kommer att sätta formerna till hösten. Vi börjar med 4 medarbetare och när vi kommit igång finns det möjlighet att utöka. Vi frågar oss om det är ett team som ska stå helt utanför med en egen chef eller om de kan ingå i redan befintliga team.

Detta är ett komplement till våra löpande rekryteringar. Vi ser det som ett sätt att jobba med framförhållning när det gäller att hålla balansen när det blir vakanser.

Arbetsbelastning, hur får vi en bra hantering- Skjuter upp till nästa VSG i augusti.

VC återkoppla på arbetet med skyddsombud på arbetsplatserna-

Enbart BUF representerade på dagens möte. Ännu inget napp på skyddsombud inom BUF men vi behöver ta ett omtag om frågan.

Fackliga lyfter att arbetsgivaren måste se till att den som jobbar som skyddsombud har möjlighet att ta sig tid till uppdraget och att man ser det som ett samarbete med arbetsgivaren och inte som en motpart. . Förvaltningen vill att samverkansavtalet ska fungera och ser gärna att fler medarbetare engagerar sig för att deras arbetsplats ska bli ännu bättre.

Kompetens trappan- Bertil Almstrand håller nu på att kartlägga kompetensen i förvaltningen och vi vill jobba systematiskt med detta. Just nu är det fokus på socialsekreterare men det ska gälla alla yrkesgrupper i förvaltningen framöver.

