



Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialf&Rvaltningen

Datum 2017-04-24 **Tid** 08:30- 10:00 **Plats** Bredgatan 17

N&Rvarande F&R arbetsgivaren

Bengt Andersson	Verksamhetschef
Lars Elowson	Verksamhetschef
Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Anna Åkerman	Enhetschef
Minna Loveng	Sektionschef
Jessica Granquist	Enhetschef
Kristina Wallin	HR konsult

F&R arbetstagarorganisationen

Petra Hellberg	Akademikerf&RbundetSSR
Cecilia Cederstr&Rm	Akademikerf&RbundetSSR
Evert Blohm&e	Akademikerf&RbundetSSR
Martin Sj&Rsten	Kommunal
Christina Gustafsson	Kommunal

Kallade men inte n&Rvarande

Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Johanna Larsson	Akademikerf&RbundetSSR

Ordf&Rrande Lars Elowson **Sekreterare** Kristina Wallin

§ 1 M&Rtet &Rppnas

Ordf&Rrande h&Rlsade v&Rlkommen och &Rppnade m&Rtet som f&Rljdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

Inga beslut

§3 Avslut

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 24 april 2017

Vid protokollet



Kristina Wallin
HR konsult

Justering



Lars Elowson
Verksamhetschef



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustafsson
Kommunal



HELSINGBORG



Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2017-04-24

Bilaga till protokoll 4/2017

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Info om riskbedömningar angående flytt inom Bredgatan 17-19

Riskbedömningar har gjorts inför flytten och nu ska varje verksamhetsområde hitta en lösning på hur man kommer att sitta inom de respektive områden och våningsplanen.

BUF- alla chefer kommer att sätta sigg resonera om ett förslag på hur man kan sitta.

Önskemål som inkommit är att man vill sitta ihop som arbetslag.

ESK- Utredarna och deras chefer ska flytta till Bredgatan. Vi strävar efter att sitta tillsammans, vi har fått ett hörn på våningsplan 2 och kommer att riskbedöma detta inför flytten.

VUX- Det är inte så många som berörs av flytten men det pågår diskussioner om hur man ska nyttja de platser som man fått utökat verksamheten med, som ligger i anslutning till våningsplan 2.

GER- Familjerätten har gjort en riskbedömning där man i första läget inte ville göra flytten men har landat i att det är ett bra förslag. Tanken är att vi längre fram ska göra en uppdelning mellan myndighetsutövning och behandling. Man är nöjd med att man kommer att kunna dela platser med övriga medarbetare på SOF.

Rekryteringsplan av ny EC på Familjehemsenheten

Enhetschefen för familjehemsenhet har valt att lämna sitt uppdrag, vi jobbar succesivt med övergången och vi jobbar för att hitta en lösning för honom i förvaltningen. Rekryteringen hoppas vi ska vara klar innan sommaren. Rekryteringsplan som bifogats till kallelsen går igenom på mötet.

Information om situation på Ensamkommande

Vi är inne i en omställningsfas på grund av de nya ersättningsnivåerna, vi går från 1900 kr till 1350 kr. Därför måste vi se över verksamheten. Vi kommer att sätta ihop en arbetsgrupp som jobbar fram ett förslag och vi kommer att behöva ändra vårt arbetssätt till att bli mer som ett stödboende.

Den 3 maj tas ett beslut i riksdagen, om kopplingen till studier och uppehållstillstånd för ungdomarna. Vi behöver få klart för oss om vad det måste vara för typ av studier. Vi träffar Arbetsmarknadsförvaltningen och skolan för att hitta en plan för hur vi ska jobba med detta framöver.

Vi behöver också se över våra lokaler och måste ta hjälp av Fastighetsförvaltningen för att hitta bra lokaler, ett boende som ger hopp om framtiden för de unga.

HVB hemmet Gåsebäckingen har ingen Sektionschef just nu, annonsen har varit ute och det var många sökande och vi har tagit ut fyra till intervju. En av samordnarna har under tiden fått ett utökat uppdrag som kan likställas Föreståndare och Enhetschef Iréne Sandqvist tar chefsansvaret så länge. Gåsebäck har tidigare haft ett tillgagningskök men har nu bestämt att ha ett mottagningskök istället. Miljö- och hälsa är inkopplade så att vi gör detta på rätt sätt. När det gäller hissen som inte var tillåten att åka i, så ser man nu över

detta tillsammans med Socialförvaltningens lokalansvarig till med Fastighetsförvaltningen.

På Utredningsenheten har vi sen en tid haft en sektionschef som vi lyfte upp till enhetschef och en av socialsekreterare blev upplyft till Sakkunnig. Beslutet som fattades till detta gällde fram till 30 april. Men vi behöver mer tid för att analysera hur vi vill fortsätta med detta arbete och förlänger beslutet att gälla till den 30 september. Vi behöver också ta hänsyn till att verksamheten ska knyta an till den befintliga utredningsenheten på Barn och Unga inom vår förvaltning. Inflödet av ensamkommandebarn och unga kommer att planas ut under 2017-2018 och då behöver vi hitta en plan för framtiden.

Dialog

Ritningar för nytt boende LSS, Sänderödsvägen

Vi går igenom de ritningar som presenteras över boendet. Bygget ska vara klart i mars 2018. Man har 12 brukare/ klienter boende, hela Hebsackersgatans verksamhet flyttar över. Riskbedömningar görs i arbetsgruppen i nästa vecka och boende och deras anhöriga har fått information. En grupp liksom vid Kattarp, kommer att tillsättas så att vi inte missar några viktiga saker inför flytten. Medarbetare och brukare är positiva till flytten. Det finns två handikappanpassade lägenheter på plan 2 och två förstärkta. Det är ett lyft för brukarna att flytta hit.

Facket undrar över fönster på dörren till jourrummet och varför jourrummet inte har dusch. Anna kollar upp om det men meddelar att tidigare har man sagt att det inte fanns utrymme för dusch på den toaletten men att det finns på plan 2 i personalutrymmet. Frågan lyft om det går att flytta på värdeskåpen på den toalettens så att man kan flytta väggen och möjliggöra bygget av duschen.

Kyl och frys i allmänutrymmen kommer att vara inlåsta och det är godkänt av IVO samt att respektive brukares rum har en liten kyl.

De fackliga vill ha denna ritning digitalt för att kunna kolla igenom och ha en möjlighet att ställa frågor. Ritningarna läggs upp på samverkans grupparbetsplats och de fackliga kommer att titta på ritningarna och återkommer till Anna så fort de kan under veckan.

Flytt av LSS från SOF till VOF

Vi kommer överrens om att information till samtliga medarbetare måste kommuniceras ut, så att det inte blir spekulationer. Tydlig kommunikation om vad det är som undersöks och var vi är i processen just nu. Jessica får prata med Socialdirektör Dinah om vad vi ska kommunicera ut. Vi tar upp frågan igen på nästa VSG.

Flytt av boendestödjarna



Det är olika faktorer som gjort att vi kom fram till beslutet, det finns i bifogad avsiktsförklaring till kallelsen. Håkan Arvidsson har gått igenom lokalerna så att dessa är ok enligt alla krav. Det är gjorts en riskbedömning, tillsammans med HR och skyddsombud, enligt bifogat underlag. Vi kommer att ha möten tillsammans redan innan flytten för att kunna jobba ihop oss som team och hitta sätt att ta tillvara på varandras kompetenser.

Bilarna kommer vi inte att kunna hantera förrän vi vet när vi är på plats i de gemensamma lokalerna. Tanken är att man ska ha bil på G8 och att man ska använda cykel så gott det går. Samordnaren ska göra ett bokningsschema på bilarna på G8.

Resultat av SAM

Vi går kort igenom det sammanställda svaret. Till nästa redovisning vill samverkansgruppen att kommentarerna hänvisar till vilken fråga de hör till. Kristina Wallin tar med sig detta önskemål till HR centralt.

Uppföljning av arbetsmiljön på Familjevård

För en tid sen informerade ett skyddsombud från Familjevård om den jobbiga arbetssituation som man befanns sig i. Vi behövde se över vårt sätt att arbeta på inom våra olika perspektiv eftersom det blir splittringar i gruppen på grund av att man jobbar utifrån de olika perspektiven. Vi har jobbat både med gruppen och i enskilda samtal för att kunna jobba fram ett bättre arbetssätt och hur vi ska få en bra arbetsmiljö.

Vi har kommit fram till att vi ska ha fyra myndighetspersoner, och tre behandlingsteam kopplade till dem. Behandlarna kommer att jobba renodlat med behandling. Utredarna bedömer och följer upp och behandling jobb 100 % med behandling. Den största förändringen blir att alla ska kunna jobba med alla perspektiv. Två medarbetare har valt att inte fortsätta då man inte vill jobba med det nya sättet. En har fått anställning inom förvaltningen och en har valt att lämna förvaltningen helt.

Vi går igenom riskbedömning som var bifogad till kallelsen. Det går inte att jobba bort konflikter, det kan alltid finnas. Men vi tänker satsa på våra gemensamma möten och att ha en närhet till varandra för att öka tillgänglighet och kommunikation. Gemensamma möten med klienten ska också motverka konflikter. Vi kommer fortfarande jobba med att man har specifika ansvarsområden, där man ser till att vara uppdaterad och förser sina kolleger med nya kunskaper. I gruppen har man varit orolig för ökad belastning men vi har koll på det och utvärderar kontinuerligt och skulle behovet öka så kommer vi att se över det. Vi sätter alltid in sommarvikarier för att bibehålla bemanningen. Medarbetarna har fått välja om de vill jobba med behandling eller myndighetsutövning. En del som ska jobba med myndighetsdelen har önskat att få vara med på behandlingar och det kan de i de fall det behövas en myndighetsutövare i behandling. Punkten kommer upp under beslut på nästa VSG.

Beslut

Inga beslut



2017-04-24
TYP AV DOKUMENT
DNR:4/2017
SID 4(4)



HELSINGBORG