



Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2017-05-29

Tid 08:30- 10:00 **Plats** Bredgatan 17

Närvarande För arbetsgivaren

Bengt Andersson	Verksamhetschef
Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Lars Elowson	Verksamhetschef
Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Kristina Wallin	HR konsult
Oscar Persson	HR praktikant

För arbetstagarorganisationen

Christina Gustafsson	Kommunal
Petra Hellberg	AkademikerförbundetSSR

Kallade men inte närvarande

Johanna Larsson	AkademikerförbundetSSR
Evert Blohmé	AkademikerförbundetSSR
Martin Sjösten	Kommunal

Ordförande Lars Elowson

Sekreterare Kristina Wallin

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

Arbetsgivaren föreslår Marie Nilsson som Tf Sektionschef på Mottagningen tills att Anna Pålsson är tillbaka från sin föräldraledighet i augusti 2017. Arbetsgivaren föreslår även Carina Lindqvist som ny Sektionschef för HVB hemmet Gåsebäck. De fackliga organisationerna har inget att erinra mot besluten.

§3 Avslut

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 29 maj 2017

Vid protokollet

Kristina Wallin
HR konsult

Justering



Lars Elowson
Verksamhetschef



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustafsson
Kommunal



HELSINGBORG



Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2017-05-29

Bilaga till protokoll 5/2017

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Omställning från HVB till stödboende

Vi kommer att göra om HVB hemmet Industrigatan till ett stödboende. Personalgruppen kommer att erbjudas arbete på andra HVB hem. Det är i ett tidigt skede och vi kommer att informera medarbetarna om detta på onsdag 31 maj. Vi jobbar på en turordningslista men det kommer inte att landa i en övertalighet då vi har vakanser i verksamheten. I augusti – september ska vi starta upp Industrigatan igen som stödboende. Det finns önskemål inom verksamheten att fortsatt höja kompetensen i samtliga arbetsgrupper.

Dialog

Familjerätten/ Umgängescentral

Familjerätten har många delar men målgruppen är föräldrar som inte bor ihop. Vi har valt att lyfta ut vad som är utredningsdelarna i arbetet och har kommit fram till att ha en umgängescentral för samtal och de möten där tingsrätten dömt till umgängesstöd. Vi vill rekrytera en ny tjänst som kommer att jobba med att bygga upp och samordna mötena på umgängescentralen. Myndighetsdelen kommer att jobba på Bredgatan och i lokalerna på Gasverksgatan kommer umgängescentralen att vara. Vi får igenom den riskbedömning som man gjort och handlingsplaner för de risker man sett kan uppkomma.

Facket håller med arbetsgivaren i att detta är en bra lösning framförallt utifrån barnets perspektiv och man är nöjd med riskbedömningen och det arbete som arbetsgivaren gjort i det förebyggande arbetet.

Medarbetarsamtal

SSR vill flagga för att man fått till sig av sina medlemmar att man inte har haft medarbetarsamtal och vill att respektive verksamhetschef tar detta med sig till sina chefer.

Flex/övertid

Arbetsresor i samband med placeringar ska inte läggas på flextiden. SSR vill att verksamhetscheferna för vidare till sina chefer och säkerställer att kompetensen kring hur man jobbar med flextid, arbetstid och övertid finns hos samtliga.

Resursöverföring från VOF till SOF inom SoL

Beslutet har stannat av och vi väntar nu på vidare information från Dinah och VOF förvaltningschef. Vi arbetar just nu med att ta fram vad resursöverföringen skulle kosta för oss och vad det innebär i kompetensförsörjning och arbetssätt. Vi har förberett allt vad gäller rutiner och larm. Vi har fått till oss att bromsa processen och därför står det nu stilla. Informationen till personalen på boendena har varit sparsam eftersom vi inte vet något helt säkert själva. Det vi vet är att det handlar om fem årsarbetare för att hantera resursövergången.

LSS övergång från SOF till VOF

Denna process är också bromsad och vi har fått besked att det inte kommer att gå upp i KF förrän nästa år. Vi har skrivit ett yttrande på remissen från VOF som tas upp i socialnämnden nu i maj. Ett informationsbrev har skickats till samtliga boende och deras anhöriga och det tas upp med medarbetarna på respektive LSS boendes APT för dialog.

De fackliga organisationerna är nöjda på båda punkterna, både resursöverföringen och övergången av LSS verksamheten, och tycker att arbetsgivaren förberett arbetet väl och gjort allt i rätt ordning.

Ombyggnation av kök på Brigaden

Arbetet med denna ombyggnation gjordes under våren 2016 och gjordes utifrån de regler som finns. Ritningar är godkända av miljöförvaltningen. Köket är i bruk idag och det är tre kockar som jobbar i köket och det fungerar väldigt väl.

Beslut

Tillsättning Tf Sektionschef Mottagningen

Mottagningen har haft en tf Sektionschef för Anna Pålsson som är föräldraledig. Men hon blev långtidssjukskriven och under en längre tid tog sektionschefen för Socialjouren uppdraget men det är inte längre hållbart och arbetsgivaren vill föreslå att en av medarbetarna på Socialjouren, Marie Nilsson, går in och tar uppdraget tills Anna Pålsson är tillbaka i augusti 2017.

De fackliga organisationerna har inget att erinra mot beslutet.

Tillsättning sektionschef på Ensamkommande

Sektionschefen på Gåsebäck fungerade inte och man har avslutat tjänsten och har nu haft intervjuer för att rekrytera ny chef. En av de sökande är Carina Lindqvist som arbetsgivaren nu vill föreslå som ny sektionschef för Gåsebäck. Samtliga intervjugrupperna är eniga om att Carina är bästa valet och hon har möjlighet att börja i juli.



De fackliga organisationerna har inget att erinra mot förslaget.



