



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2017-09-25 **Tid** 10.15-11.45 **Plats** Bredgatan rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Dinah Åbinger	Socialdirektör
Martina Elofsson	HR-chef
Annette Mårs	Ekonomichef
Cecilia Zaar	Chefskoordinator

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Christina Gustafsson	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Martin Sjösten	Kommunal
Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
Cecilia Cederström	Akademikerförbundet SSR

Ordförande Dinah Åbinger

Sekreterare Cecilia Zaar

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslutsärende

Inga beslut.

§3 Avslutning

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 25 september 2017

Vid protokollet

Cecilia Zaar

Justering



Dinah Åbinger
Ordförande



Evert Blohmé
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustafsson
Kommunal





Samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen

Datum 2017-09-25

Bilaga till protokoll 9/2017

Information

Föregående mötesanteckningar - inga synpunkter.

Föredragningslista Socialnämnden augusti
Genomgång av ärenden enligt bilaga till kallelsen.

Nytt inom arbetsmiljö

- I samband med en utredning som led i ett diskrimineringsärende som inkom till förvaltningen, så ombads förvaltningen att göra ett förtydligande kring vad repressalier innebar. Detta förtydligande ligger nu på HR:s centrala sida. Beslut i ärendet blev att ingen diskriminering hade förekommit.
- Under HR-sidans *Samverkan, arbetsmiljö och hälsa* finns en sida som heter: Inspirationsbanken om hälsa på arbetsplatsen, där de fem hälsofrämjande kriterier som staden kommit överens om ligger samlade. Under varje kriterium finns exempel på hälsofrämjande aktiviteter från arbetsplatser som deltagit i utmärkelsen Hälsofrämjande arbetsplats.

Uppföljning av Hela chefer

Utvärderingen av Hela chefer är klar. Svarsfrekvensen inom förvaltningen är cirka 40%. Utvärderingen finns att läsa i sin helhet. Då svarsfrekvensen är ganska låg kan inte resultatet ses som gällande majoriteten, tankar kan även uppkomma gällande om de som svarar är de som är benägna att vara mer eller mindre nöjda.

Uppdrag normalisering av VO ensamkommande barn och unga

Verksamhetscheferna för VO Ensamkommande Barn och unga samt VO Barn unga och familj har fått i uppdrag av förvaltningsdirektören att ta fram förslag till processkarta för när och hur VO Ensamkommande kan överföras till ordinarie verksamheten. Verksamhetscheferna kommer lämna in ett första utkast till förvaltningsdirektören i slutet av oktober.

Dialog

Dialog med arbetsmiljöombud; hur förbättra samarbetet

Förvaltningens arbetsmiljöombud är inbjudna till dialogen, Jennifer Reade arbetsmiljöombud, närvarar vid dagens möte. Förvaltningen arbetar för ett än

bättre samarbete med arbetsmiljöombuden, vi har i dagsläget 27 arbetsmiljöombud inom förvaltningen. Jennifer berättar att arbetsmiljöombuden har gemensamma träffar som fungerar som ett forum för gruppen. Arbetsgivaren välkomnar arbetsmiljöombuden att, om möjligt, vid dessa träffar samla eventuella frågor och funderingar som de vill lyfta i samverkan. Återkommande dialogpunkt för arbetsmiljöombuden i samverkan kommer planeras in. Staden erbjuder en arbetsmiljöutbildning som samtliga arbetsmiljöombuden ska gå, utbildningen ska göras om vart fjärde år. Det är viktigt att försäkra sig om att samtliga chefer inom förvaltningen säkerställer att tid finns avsatt för arbetsmiljöombuden att arbeta med sitt uppdrag. Jennifer berättar att arbetsmiljön tas upp på varje APT. Det är viktigt att man inom förvaltningen säkerställer att detta görs på samtliga APT ute i verksamheten.

Avstämning av aktivitetsplaner utifrån MU 2016

Går igenom de förvaltningsövergripande aktivitetsplanerna som har beslutats utifrån 2016 års medarbetarundersökning. Dessa är: Förvaltningen ska ha en tydlig styrning, Förvaltningen ska kännetecknas av ett gott ledarskap och Förvaltningen ska ha god arbetsmiljö. Den första rehab-utbildningen sätter igång. Kommunikatörerna kommer besöka ledningsgrupperna inom de olika verksamhetsområdena för att diskutera det kommunikativa behovet, arbete har även påbörjats för att ta fram en tydligare kommunikationsplan inom förvaltningen. I arbetet med att få ett nollresultat på kränkande särbehandling så hade Feelgood en obligatorisk halvdag med alla chefer i detta ämne. Erfarenhetsträffen i december för samtliga chefer kommer spinna vidare på detta. Utbildningsmoduler för cheferna är obligatoriska medan erfarenhetsträffarna är valbara. Från och med den 4 oktober kan man börja besvara 2017 års medarbetarundersökning.

Samordnarens roll

Förvaltningen har beslutat att byta självservice-system från Personec till Medvind. Projektgruppen som arbetar med implementeringen och består av medarbetare från samtliga verksamhetsområden har tagit fram som förslag att inom varje verksamhetsområde utse stöd till cheferna avseende arbetet i Medvind. Cheferna kommer attestera medan stöden säkerställer att underlagen i Medvind stämmer. Stöden kommer vara samordnare och administratörer. Om beslut tas om att göra denna fördelning så måste det följas upp att tid finns avsatt och att kompetensutvecklande insatser sätts in.



Analys bokslut tertial 2

Bokslutet för tertial 2 visar på ett ekonomiska resultat för hela förvaltningen på – 20 918 tkr. Det är ett stort underskott på främst VO vuxen där det förekommer höga LVM-kostnader och skyddsplaceringskostnader. Även inom VO Ensamkommande barn och unga föreligger det en ekonomisk utmaning där ersättningen minskar i samband med att antalet barn och unga minskar då den är kopplad per individ. Förvaltningen kommer få ta del av centrala medel avsett för omställningskostnader i samband med VO Ensamkommande barn och unga, det är tillfälliga medel som dock resulterar i ett bättre ekonomiskt resultat. Prognosen för förvaltningen för hela 2017 ligger på -5000 tkr inräknat dessa medel.

Rapport Feelgood tertial 2

Feelgood har levererat uppföljningen för förvaltningen som innefattar statistik fram till och med 2017-08-31. Beteendevetaren som tar alla våra individuella samtal deltog i uppföljningen. En förbättring detta tertial är att cheferna har tydligare och bättre handlingsplaner för medarbetarna. Inom VO vuxen är det en del komplexa ärende gällande hot och våld men även här fångar cheferna upp det bättre, har handlingsplaner och åtgärder. Feelgood kommer göra dessa tertialuppföljningar med varje verksamhetsområdes ledningsgrupp, därefter kommer de bjudas in för att delta i samverkan. Sjukstatistiken har ökat på vuxen men minskat inom VO Barn, unga och familj samt VO Gemensamma resurser. Utmaning generellt inom förvaltningen är arbetet med att rehabilitera tillbaka medarbetare som blivit sjukskriva på grund av sitt arbete.

Arbetsskador och tillbud tertial 2

Genomgång av siffrorna för förvaltningens inkomna arbetsskador och tillbud.

Uppföljning av omflytt Bredgatan

Flytten är nu gjord, viktigt att höra efter vad som har fungerat bra och vad som har fungerat mindre bra som vi kan dra lärdom av. En riskanalys gjordes inför omflytten och de punkter som kom fram där togs i beaktande vid flytten. Helhetsintrycket är att det har gått bra, logistiken har fungerat och medarbetarna är nöjda med lokalerna. De fackliga representanterna har ännu inte hört något som behöver lyftas.

Beslut

Inga beslut.



