



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2017-10-23 **Tid** 10.15-11.45 **Plats** Bredgatan rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Dinah Åbinger	Socialdirektör
Martina Elofsson	HR-chef
Annette Mårs	Ekonomichef
Cecilia Zaar	Chefskoordinator

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
--------------	-------------------------

Övriga

Angelina Pavlova	Sektionschef
Carina Cronqvist	Sektionschef

Kallade men inte närvarande

Martin Sjösten	Kommunal
Christina Gustafsson	Kommunal
Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR

Ordförande Dinah Åbinger

Sekreterare Cecilia Zaar

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslutsärende

Beslut fattas kring vårens FSG-tider som godkänns av alla parter enligt bilaga med justering som förtydligas i minnesanteckningarna.

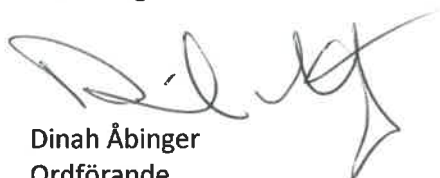
§3 Avslutning

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 23 oktober 2017

Vid protokollet

Cecilia Zaar

Justering



Dinah Åbinger
Ordförande



Evert Blohmé
Akademikerförbundet SSR





Samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen

Datum 2017-10-23

Bilaga till protokoll 10/2017

Information

Föregående mötesanteckningar - inga synpunkter.

Föredragningslista Socialnämnden oktober
Genomgång av ärenden enligt bilaga till kallelsen.

Nytt inom arbetsmiljö

- Möjligheten att besvara årets medarbetarenkät är förlängd två dagar, det fattas fortfarande svar från en hel del medarbetare.

Brukarmedverkan vid rekrytering - återkoppling

Arne Kristiansson har inkommit med rapporten "Brukarmedverkan vid rekrytering". Arbetsgivaren informerar kortfattat om vad rapporten tar fram. Informationen går vidare till en dialog kring arbetet med brukarmedverkan inom förvaltningen och inom vilka delar av, exempelvis, en rekrytering värdet är som störst att involvera brukare.

Rekrytering och interna karriärvägar

Interna karriärvägar ingår i attraktiv arbetsgivare och följs på stadsnivå för att sedan följas upp på förvaltningsnivå. Kompetenstrappan är exempel på ett viktigt led i arbetet med interna karriärvägar. Ett annat sätt att arbeta med interna karriärvägar är att möjliggöra för medarbetarna att kunna göra karriär inom organisationen genom att utlysa vakanta tjänster internt i första hand. Detta utifrån att de interna intressenterna har rätt kompetens och kvalifikationer.

Internbudget

Arbetsgivaren ger kortfattad information kring nuläget i arbetet med internbudgeten. Vi hade en tematräff i samverkan den 9 oktober där förutsättningarna för internbudgeten gicks igenom. Under morgondagen har förvaltningsledningen ett heldagsmöte med fokus att slutföra arbetet med internbudgeten för 2018. MBL-förhandlingen blir den 8/11.

Lönetillägg

Förvaltningsdirektören har nu fattat ett beslut avseende hantering av lönetillägget som för tillfället ligger fram till 2018-03-31. De som tar del av lönetillägget är socialsekreterare inom utrednings- och uppföljningsenheterna (BoU,

ensamkommande och Vuxen), barnhandläggare inom Familjehemsenheten, samt mottagning och social jour. Information om beslutet kommer gå ut till förvaltningens chefer samt nämnden i denna vecka, för att därefter informeras ut till hela förvaltningen i nästa vecka. Facken lyfter att oavsett vilket förslag det blir så är det viktigt att det blir begripligt, och att det är ett beslut som organisationen långsiktigt mår bra av.

Dialog

Internbudget

Dialog kring arbetet med internbudgeten hölls i samband med informationspunkten under samma namn.

Rutin säkerhet och trygghet

Carina Cronqvist och Angelina Pavlova har under året jobbat med att uppdatera rutinen för säkerhet och trygghet. Innan den kan kommuniceras ska den lyftas på FSG varför Carina och Angelina bjuds in till dagens möte. Carina och Angelina berättar om arbetet, de är ännu inte helt färdiga med underlaget varför punkten lyfts åter i FSG i november. Facket slår ett slag för filmer som Akademikerförbundet SSR har tagit fram som lyfter säkerhetstänk och som kan underlätta för hur man håller en dialog i ämnet. Filmerna finns kopplade till Sunt arbetsliv.

Uppdaterad årsklockan APT

Punkten skjuts upp till nästa månads FSG den 20 november.

Arbetsmiljörond vilken checklista ska användas? Prevent eller Sunt arbetsliv?

Punkten skjuts upp till nästa månads FSG den 20 november då Kommunal inte är på plats vid dagens möte.

80 90 100 hur har det gått med detta?

Punkten skjuts upp till nästa månads FSG den 20 november då Kommunal inte är på plats vid dagens möte.

Prioritering av fördelning av överblivna möbler inom förvaltningen

Fackförbundet SSR lyfter punkten som ett observandum till arbetsgivaren med frågan hur arbetet ser ut vid fördelning av överblivna möbler inom förvaltningen. Det kan eventuellt finnas fördelar med en prioriteringsordning för att säkerställa att de verksamheter som är i störst behov av att uppdatera sina inventarier ges möjlighet till detta, vid tillfälle där möbler finns att tillgå, så att det inte enbart blir



först till kvarn som gäller. Detta för att säkerställa en hygglig standard inom samtliga av förvaltningens verksamheter. Arbetsgivaren beskriver hur gången ser ut i dagsläget där det hålls en dialog mellan överlämnande chef och chef för verksamhet där önskemål om att ta över möbler finns.

Digital och psykosocial arbetsmiljö

Arbetsgivaren lyfter förslaget att införa en digital och psykosocial arbetsmiljö till nästa år och att lägga in denna i årsklockan. Frågan lyfts för beslut vid FSG i november.

Önskan om förtydligande om utskickad begäran om handlingar

Mail har gått ut från samtliga fackförbund i staden till stadens förvaltningar med en begäran att få ut protokoll och bilagor kring samverkansmöte från 2016-01-01 t. om. dags dato. Detta utifrån arbetet med systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsgivaren ber om förtydligande kring bakgrund och syfte med begäran. Dialog utifrån detta.

Beslut

Vårens FSG-tider

Deltagare vid dagens möte beslutar om vårens tider i FSG utifrån bilaga. En justering görs av februari-mötet som flyttas från den 19:e till den 15:e februari på eftermiddagen. I övrigt inga justeringar. Vårens första Tematräff blir den 24 januari på eftermiddagen. Resterande tider för vårens Tematräffar beslutas vid FSG i november.



