



Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialf&Rvaltningen

Datum 2017-01-23 **Tid** 08:30- 10:00 **Plats** Bredgatan 17

N&Rvarande F&R arbetsgivaren

Bengt Andersson	Verksamhetschef
Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Lars Elowson	Verksamhetschef
Kristina Wallin	HR konsult

F&R arbetstagarorganisationen

Martin S&Rsten	Kommunal
Christina Gustafsson	Kommunal
Petra Hellberg	Akademikerf&RbundetSSR
Johanna Larsson	Akademikerf&RbundetSSR
Evert Blohm&e	Akademikerf&RbundetSSR

Kallade men inte n&Rvarande

Madeleine Peyron	Verksamhetschef
------------------	-----------------

Ordf&Rrande Lars Elowson **Sekreterare** Kristina Wallin

§ 1 M&Rtet &Rppnas

Ordf&Rrande h&Rlsade v&Rlkommen och &Rppnade m&Rtet som f&Rljdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

Inga beslut

§3 Avslut

Ordf&Rrande f&Rrklarade m&Rtet i samverkansgruppen avslutat m&Rndag den 23 januari 2017

Vid protokollet



Kristina Wallin
HR konsult

Justering



Lars Elowson
Verksamhetschef



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustafsson
Kommunal





Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2017-01-23

Bilaga till protokoll 1/2017

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Bristande larmfunktion

SSR vill lyfta frågan då den är aktuell pga av den rådande flytten. Vi kan lära oss från tidigare flyttar att säkerställa att larm och brandrutiner sitter innan man låter någon verksamhet starta. Arbetsgivaren tar med sig detta och känner sig trygg i att nuvarande fastighets och larmansvarig har kontroll på det, men kommer givetvis att följa upp att det finns tydliga rutiner.

Arbetsmiljö Norrehed

Återkoppling från VC på Vuxen som har haft ett möte med AMF. Anticimex har gjort alla tester och dessa visar inte på några farliga ämnen. Fastighetsförvaltningen har gjort kompletterande tester och nu väntar man på resultaten. Alla medarbetare har fått gå på en hälsoundersökning på Feelgood. Man ska nu åter tillbaka i lokalerna och arbeta och arbetsgivaren kommer att bibehålla kontakten med medarbetarna för att ta emot deras oro.

Resursöverföring VOF till SOF , SoL boende

Det har gått en diskussion sen en längre tid tillbaka där man nu beslutat att omsorgsbehovet hos de boende på SoL boendena ska tas över av SOF från VOF. Detta kommer att hantearas utan brådska och i dialog med medarbetarna. Det kommer att gå ut information om den nya uppdragsbeskrivningen till samtliga medarbetare. Alla medarbetare får information samtidigt och sen kommer EC för SoL boenden att ha två medarbetare från varje boende för att göra en riskbedömning. Vi kommer att göra en beräkning på vad resursöverföringen kostar och dessa pengar kommer att överlåtas från VOF till SOF. Kommer det att bli några tjänster över att rekrytera till efter beräkningarna så kommer vi att rekrytera undersköterskor. Det kommer att läggas en plan för kompetenshöjning

Dialog

Vakanser

GEM- En vakans inom Barnhuset och en tjänst på familjevård.

VUX- En tjänst som samordnare på stödboendeenheten, en tjänst på utredning, det kommer även ett föräldravikariat och en kommande pension.

ESK- Ny annons till boendena i veckan där vi söker coacher, kockar och även socialsekreterare till vårt utredningsteam. Totalt ca 6-8 tillsvidaretjänster.

BUF- Tre vikariat på Utredning och det kommer längre fram en vakans på familjebehandlingen.

Sjukfrånvaro

VUX- Det är inte roliga siffror idag vi kommer att jobba med detta i våra styrkort och kommer att benämna det för frisktal. Det är blandat med långtids- och korttidsfrånvaro. Många av de sjukskrivningar som vi har är inte arbetsrelaterade och vår utmaning är att kunna jobba med detta ändå och tyvärr många medarbetare som drabbats av allvarliga sjukdomar. Vi kommer att se till att man jobbar proaktivt med omtankesamtalen.

GEM- Två långa sjukskrivningar, två allvarliga sjukdomar och många operationer som påverkar talen. De flesta är återrehabiliterade och sjukfrånvaron har sjunkit igen. Det vi måste ha koll på är den psykosociala arbetsmiljön, vi har många medarbetare som har en mycket ansträngd arbetssituation.

ESK- Efter augusti var det ok siffror men efter det har det kommit många långtidssjuka och det var då vi öppnade vårt senaste HVB hem. I efterhand kan vi se att många rekryteringen där kan ha påverkat måendet hos medarbetarna, där en del faktiskt valt att lämna. Vi fortsätter att jobba med att höja kompetensen kring hur vi arbetar förebyggande med ex omtankesamtal.

BUF- Det är ett mindre antal långtidssjukskrivningar. Vad gäller korttidssjukskrivningarna så tror vi att det har att göra med personalsammansättningen där vi har många medarbetare med små barn och att man då smittas av olika virus. Vi ser ingen oroande utveckling.

Övertidsuttag 2016

Gemensamma resurser har haft mycket övertid inom socialjouren men har nu landat i en bättre arbetssituation.

De fackliga vill att AG tar till sig att de som har höga siffror jobbar med det, vad är anledningen till att man har många övertidstimmar och hur kan man jobba för att minska det? När det gäller övertid är facket också intresserade av att veta om det är uttag som "är planerat" eller där nivåer indikerar ökat resursbehov i form av fler tjänster. I övrigt är det viktigt att det som är övertid också redovisas som övertid och inte blir flexstimmar i systemet.

Detta tar AG givetvis med sig och de som har höga siffror ser över detta.

Vuxen kommer dessutom att över alla scheman och vill se till att det fungerar optimalt för verksamheten och att chefer och samordnare vågar vara tydliga i vad som gäller.

Arbetskador & Tillbud

VUX- Vi har haft många hot från klient, där vi pratat om att vi måste bli bättre på rutinerna, hur vi hanterar det när vi blir utsatta. Vi kommer att jobba med samtalen efter



händelserna så att både samordnare och chef följer upp så att det inte leder till frånvaro. Vi kommer även att se över ensamarbete för att förekomma detta. TERMA utbildningen är uppskattad och det kommer vi fortsätta med. Vi har tydliggjort vem det är som polisanmäler och har en bra rutin för det.

GEM- Inget som är arbetsrelaterat, fallskador på väg till arbetet.

ESK- Frekvensen visar att det är de två stora boende som oftast är med på listorna. Det har blivit bättre. En allvarlig skada skedde utanför arbetsplatsen. Bristen på rutiner har påverkat men dessa rutiner är nu satta och implementerade så tillbud och skador hanteras bättre numera.

Avslutningssamtal

Vi gick igenom resultatet tillsammans, endast 21 intervjuer är genomförda, men fler har slutat. Detta beror dels på att några inte vill ha ett avslutningssamtal och dels för att HR enheten inte fått till sig alla som slutat. Från januari 2017 arbetar en HR konsult riktat till vars ett verksamhetsområde och vi kommer då att kunna säkerställa att alla som slutar erbjuds ett avslutningssamtal och vi kommer att kunna jobba vidare med resultaten i ett förebyggande employer branding arbete.

Schemaändringar Vuxen

Det ser väldigt olika ut i verksamheten och vi måste se till att det är verksamheten som styr schemalaggningsen. Vuxens nya verksamhetskoordinator kommer att se över samtliga scheman och följer med cheferna ut på arbetsplatserna för att förklara de kommande förändringarna för medarbetarna.

Beslut

Inga beslut



