



Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2017-02-20 **Tid** 08:30- 10:00 **Plats** Bredgatan 17

Närvarande För arbetsgivaren

Bengt Andersson	Verksamhetschef
Jessica Nordénvall	Verksamhetschef
Lars Elowson	Verksamhetschef
Kristina Wallin	HR konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Gustafsson	Kommunal
Petra Hellberg	AkademikerförbundetSSR
Johanna Larsson	AkademikerförbundetSSR
Evert Blohmé	AkademikerförbundetSSR

Kallade men inte närvarande

Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Martin Sjösten	Kommunal

Ordförande Lars Elowson **Sekreterare** Kristina Wallin

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

Arbetsgivaren föreslår Marie Säfstrand och Anna Wallin som nya sektionschefer inom Utredning på Barn/Unga och Familj. Facken har inget att erinra mot beslutet, då man känner till dessa medarbetare sen tidigare, men man vill att verksamheten tar till sig att de fackliga inte har varit inbjudna till intervjuerna och att man inte missar detta framöver.

§3 Avslut

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 20 februari 2017

Vid protokollet



Kristina Wallin
HR konsult

Justering



Lars Elowson
Verksamhetschef



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustafsson
Kommunal



HELSINGBORG



Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2017-02-20

Bilaga till protokoll 2/2017

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Arbetsmiljön på familjevårdsenheten,

Skyddsombud från arbetsgrupp närvarande för info om situation på arbetsplatsen.

Medarbetarna mår inte bra och har stundvis ont i magen, sömnproblem samt en oro och stress. Sektionschefen har haft enskilda samtal för att reda ut hur respektive medarbetare mår. Problemet som finns i gruppen har pågått i flera år. I ledningen har man valt att i nuläget enbart ha samtal för att sen gå över i grupputveckling. Sektionschefen har fått coaching i sin ledarroll för att stärka ledarskapet samt har idag en mindre arbetsgrupp. Ledningen har genom samtalen kommit fram till att man behöver gå in i ett annat arbetssätt för att minska på dragningsarna mellan de olika perspektiven som man jobbar för i sitt uppdrag.

Gruppen bjöd in Feelgood till dialog på ett APT och som uppskattades. Ledningen har sen tidigare erbjudit medarbetarna att ha samtal på Feelgood, men en del medarbetare har inte nappat på detta tidigare. Det finns ingen tillit till varandra i gruppen och man vågar inte säga hur man mår i den större gruppen men det kommer fram när man sitter i mindre grupper.

Facket uppmanar att ta fasta på den positiva känsla som medarbetarna fått genom att ha Feelgood närvarande och att man ska kunna prata med dem.

Ledningen anser att vi inte nu ska titta på en snabblösning utan måste hålla oss till den handlingsplan som är satt och sen får vi utvärdera. Till nästa samverkansmöte tar vi upp frågan på dialog för att presentera och diskutera kring hur man tänker arbeta med handlingsplanen framöver.

Uppdrag och arbetstider för förvaltningens samordnare

Ledningsgruppen har haft samtal om samordnarnas uppdrag och arbetstid. Vi måste se över om vi behöver ha det lika över förvaltningen och ESK och Vuxen, som har flest samordnare, har fått i uppgift att titta på samordnarens roll. Det finns i dag fler chefsled och för medarbetarna blir rollen som samordnare ibland förvirrande. Inom Vuxen är det redan chefstätt. En del samordnare har mycket mandat i arbetsgrupperna och jobbar nästan som sektionschef. Hur kan vi hitta ett samarbete med samordnare och chef för att kunna bli det bästa stödet för verksamheten? Vi måste jobba för ett nära ledarskap och undvika informella ledare.

Dialog

Övergången av LSS verksamheterna från SOF till VOF

Det har varit otydligt i kommunikationen, enhetschefen på LSS känner inte att hon har fått vara så delaktig. Verksamhetschefen meddelar att vi nu inte längre är i frågan om vi ska

föra över utan vi är nu i delen om hur vi ska göra överföringen. Nämnden vill inte ta sista besluten förrän det har presenterats en riskbedömning. Detta har man gjort inom enheten och på VOF så har man haft åsikter kring den klientfokus som riskbedömningen mynnade ut i, men det är viktigt att få med klients perspektiv för det blir en stor förändring för klienten vid en övergång. Övergången är planerad till januari 2018, cheferna inom enheten är erbjudna att följa med i övergången.

Beslut

Arbetsgivaren föreslår Marie Säfstrand och Anna Wallin som nya sektionschefer inom Utredning på Barn/Unga och Familj.

Facken har inget att erinra mot beslutet, då man känner till dessa medarbetare sen tidigare, men man vill att verksamheten tar till sig att de fackliga inte har varit inbjudna till intervjuerna och att man inte missar detta framöver.

