



Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialf&Rvaltningen

Datum 2017-06-19

Tid 08:30- 10:00

Plats Bredgatan 17

N&Rvarande **F&R arbetsgivaren**

Bengt Andersson	Verksamhetschef
Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Lars Elowson	Verksamhetschef
Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Jenny Axelsson	HR konsult

F&R arbetstagarorganisationen

Christina Gustafsson	Kommunal
Johanna Larsson	Akademikerf&Rbundet SSR
Evert Blohm&e	Akademikerf&Rbundet SSR

Kallade men inte n&Rvarande

Petra Hellberg	Akademikerf&Rbundet SSR
Martin Sj&Rsten	Kommunal
Kristina Wallin	HR konsult

Ordf&Rrande Lars Elowson

Sekreterare Jenny Axelsson

§ 1 M&Rtet &Rppnas

Ordf&Rrande h&Rlsade v&Rlkommen och &Rppnade m&Rtet som f&Rljdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

F&Rslag p&R tills&Rttning av ny enhetschef p&R Familjehem, BUF

Arbetsgivaren f&Rresl&Rr Anna-Carin P&Rlsson som ny enhetschef f&R Familjehemsenheten p&R BUF. Fackliga organisationerna har inget att erinra.

§3 Avslut

Ordf&Rrande f&Rklarade m&Rtet i samverkansgruppen avslutat m&Rndag den 19 juni 2017

Vid protokollet



Jenny Axelsson
HR konsult

Justering



Lars Elowson
Verksamhetschef



Evert Blohmé
AkademikerförbundetSSR



Christina Gustafsson
Kommunal



HELSINGBORG



Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2017-06-19

Bilaga till protokoll 6/2017

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Information om nytt personalsystem, medvind

SOF kommer införa Medvind som schemalägningsverktyg. Verktöget kommer ersätta Självservice och underlättar vid schemaplanering och vikariehantering. En implementeringsgrupp planerar och säkerställer övergången och 1/11 kommer en pilotgrupp (LSS på Vuxen) gå över till Medvind. Samordnare på enheterna kan få behörighet och 4-5 superanvändare supporterar och utbildar medarbetare. Organisationsträdet samt alla aktuella avtal ska in i Medvind.

Placeringssamordnare, projektjänst på Vuxen

Syftet är att driva analys av och komma tillrätta med komplexa placeringar. Maria Lind kommer inneha projektjänsten från 1/9 och ett år framåt. Därefter utvärderas tjänsten.

Riskbedömning Gåsebäck, enligt bilaga

Verksamhetschef går igenom riskbedömningen som främst berör inomhusklimatet, mathantering, källarplan och personaldusch. Riskbedömningen har gjorts tillsammans med Vision och parterna är överens om riskerna. Handlingsplanen har lett till en översyn av riskerna. Feelgood har varit på plats för att stötta upp i arbetet och analysera rapporter från Anticimex, bl. a luftkvalitet. Man ser även över möjligheten att flytta över verksamheten till andra lokaler, en permanent lösning kan stå klar i november. Det finns en ambition att bjuda in Feelgood till APT för att besvara frågor från medarbetare. Vision har lagt ett yrkande om skyddsombudsstopp kl. 12.00 den 19/6. Arbetsmiljöverket kommer vara på plats för att bedöma om verksamheten måste stängas och flyttas.

Dialog

Arbetskador och tillbud tertial 1, enligt bilaga

Genomgång av skador och tillbud för de olika verksamhetsområdena. Lågt antal på Gemensamma Resurser. Ensamkommande har mest på Industrigatan och Gåsebäck, och det handlar främst om enskilda ärenden, hot och våld från brukare. BUF har övervägande ärenden gällande hot och våld från klient, vilket beror på arbete med utsatta klienter. Cheferna går in och stöttar utefter behov. Även Vuxen har mestadels ärenden som rör hot och våld från klienter, och här ligger även det största antalet hot och våld ärenden inom förvaltningen. Cheferna stöttar och följer upp och generellt har medarbetare blivit bättre på att anmäla i

Lisa, vilket förklarar en ökning i antalet anmälningar. Man ser även över larmen på boenden.

Rekrytering EC Öppenvårdsenheten

Rekryteringen har avbrutits på grund av att kandidaterna inte uppfyllde kraven. Ny annons ska ut, antingen nu eller i augusti.

Avstämning kring arbetsbelastning och vakanser på Vuxen

Utifrån resultatet av medarbetarundersökningen har verksamheten prioriterat olika områden att jobba med över året. Arbetsbelastningen har inte diskuterats. Akademikerförbundet SSR menar att situationen nu förändrats i missbruksteamet utifrån att det finns vakanser samt en ökning av ärenden. Verksamheten kommer se över antal aktiva ärenden per handläggare och avsluta ärenden i högre grad. Ledningen ser även över möjligheten att överanställa under tiden man rekryterar för att fylla vakanserna. Avstämning kommer ske löpande med facken för att se hur arbetet fortskrider.

Omställning från HVB till stödboende

I april kom information om att man nu är i processen att göra om HVB hem till stödboende pga. förändrade ekonomiska förutsättningar. Planen är att stänga ner Industriegatan som HVB hem och starta upp som stödboende. Det innebär att både personal och boende flyttar över till andra verksamheter. Medarbetare har fått lämna önskemål om vilka boenden dem vill gå till. Riskbedömning har upprättats tillsammans med arbetsmiljöombud. Det kommer en ny plan på hur processen kommer fortskrida i augusti. Beroende på hur det går för boendet Gåsebäck kan planen komma att ändras.

Organisation Ensamkommande

Verksamhetsområdet Ensamkommande bröts ut som ett eget verksamhetsområde pga. den ökade strömmen av flyktingbarn. Ett team inom familjehem som tillhör Barn, unga och familj jobbar mycket mot Ensamkommande och skulle gynnas av att tillhöra det verksamhetsområdet då det skulle föra dem närmare sina kollegor inom utredning och uppföljning. Förslaget är att flytta över teamet från BUF till Ensamkommande. Berörda ska informeras och man behöver göra en riskanalys tillsammans med berörda medarbetare. Förslag är att flytten görs till hösten, förslagsvis i samband med omflytten på Bredgatan.

Beslut

Förslag på tillsättning av ny enhetschef på Familjehem, BUF

Arbetsgivaren föreslår Anna-Carin Pålsson som ny enhetschef för Familjehemsenheten på BUF. Fackliga organisationerna har inget att erinra.

