



Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialf&R

Datum 2017-10-23

Tid 08:30- 10:00

Plats Bredgatan 17

N&R F&R

Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Bengt Andersson	Verksamhetschef
Jessica Granqvist	Enhetschef
Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Lisbeth Davidsson	Enhetschef
Jenny Axelsson	HR konsult
Kristina Wallin	HR konsult
Maria Fritzin	Verksamhetsst&D

F&R

Evert Blohm&	Akademikerf&bundet SSR
Petra Hellberg	Akademikerf&bundet SSR

Kallade men inte n&R

Lars Elowson	Verksamhetschef
Martin Sj&sten	Kommunal
Christina Gustafsson	Kommunal
Cecilia Cederstr&M	Akademikerf&bundet SSR

Ordf&rande Madeleine Peyron **Sekreterare** Jenny Axelsson

§1 M&tet &ppnas

Ordf&rande h&lsade v&lkommen och &ppnade m&tet som f&ljdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

Inga beslut.

§3 Avslut

Ordf&rande f&rklarade m&tet i samverkansgruppen avslutat m&ndag den 23 oktober 2017

Vid protokollet

Jenny Axelsson
HR konsult

Justering

Madeleine Peyron

Madeleine Peyron
Verksamhetschef

Evert Blohmé

Evert Blohmé
Akademikerförbundet SSR



HELSINGBORG



Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2017-10-23

Bilaga till protokoll 10/2017

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Allvarligt tillbud Socialjouren

Det inträffade en sprängning vid polishusets entré förra veckan vilket drabbat Socialjourens lokal. Ingen personal har skadats, men medarbetare är chockade. Alla medarbetare i arbetslaget har blivit erbjudna både individuellt- och gruppstöd. Dialog pågår med polisen om att utöka skyddet som förutsättning för att fortsätta jobba i deras lokaler. Medarbetarna sitter nu i tillfälliga lokaler och är alltid tre i tjänst. Man har gjort anmälan i arbetsskadesystemet Lisa samt anmälan till Arbetsmiljöverket.

Veckoarbetstidsmått på boende inom Vuxen

Vuxen verksamheten har historiskt inte gått på rätt avtal för schemaläggning vilket nu ska rättas till. Medarbetare och chefer ska informeras inför att göra om scheman i övergång till Medvind. Även Vision kommer kallas till MBL §19 för att få samma information.

Familjepunkten – projekt med utökad flexitid

Genomgång av förslag till schemaändring att jobba helg med bibehållen flex. Fackliga representanter är inte positiva till att öppna upp flex och det nuvarande lokala flexavtalet tillåter inte det. Ett alternativ är att göra en pilot, men då man inte är överens mellan de olika fackliga parterna och arbetsgivaren råds det att lyfta förslaget till HR centralt.

Bemanning och övertalighet inom EKB

Ledning för verksamhetsområdet Ensamkommande har sett över personalstatus, och önskar snarast ha ett möte med samtliga fackliga parter för att i dialog se över hur man ska gå vidare. Verksamhetschef för Ensamkommande bjuder in Kommunal, Vision och Akademikerförbundet SSR. Den 8 november ska all personal samlas för att informeras om läget.

Dialog

Tillsättning av Enhetschef på Mottagningen

Förstahandskandidaten har tagit tillbaka sin ansökan, och man ser nu över alternativet i att tillsätta tjänsten med en intern kandidat som tillkommit i sent skede. Kandidaten måste ansöka via systemet för att inkluderas i processen. Rekryterande chef kallar därefter till nya intervjuer.

Genomgång av vakanser och personalbudget

Ensamkommande har haft annonser ute som man avbrutit på grund av det nuvarande läget. Barn, unga och familj har en del vakanser och det är en naturlig rörlighet. Vuxen har haft en topp i maj då det var en del pensionsavgångar. Nu har man förtätat natt på SOL boenden, därför är det en ökning av vakanser. Man upplever en stabilitet i övrigt.

Personalbudget:

Barn, unga och familj har överrekryterat för att täcka upp personalbehovet samt att arvodeskostnader för familjehem har gått upp, vilket gör att man ligger minus inom vissa delar av verksamheten.

Gemensamma Resurser ligger plus i hela verksamheten.

Vuxen ligger stabilt inom Utredning och uppföljning samt öppenvården, men minus inom stödboende, rådgivning, SOL och LSS. Korttidssjukfrånvaron är stabil. Träningslägenheterna går minus då man får öka på personal pga. att man har gjort en förskjutning från extern placering till intern.

Ensamkommande går inför 2018 igenom varje boende för att jämföra kostnaderna per boende utifrån minskat antal platser och bidrag. Utmaningen ligger i att få denna del av budgeten att gå ihop med budgeten i övrigt inför att vi möter en stramare budget.

Ledningen informerar medarbetare och chefer kontinuerligt om det ekonomiska läget i de olika verksamheterna, och man jobbar med det på olika sätt då medarbetarna är olika vana vid att jobba med ekonomiska aspekter. Upplevelsen hos verksamhetscheferna är att medarbetarna har bidragit mycket positivt med kreativa förslag i hur man kan förbättra den ekonomiska situationen.

Nästa genomgång av vakanser och personalbudget är i februari 2018.

Mötestider VSG våren 2018

Den 19/2 är sportlov, eventuellt ändras tiden för VSG till eftermiddagen torsdagen veckan innan. I övrigt inga synpunkter. Kalenderinbjudan kommer skickas ut.

Sammanslagning verksamhetsområde Ensamkommande och Barn, unga och familj

Verksamhetschefer för Ensamkommande och Barn, unga och familj är i processen att ta fram en processplan för genomförande av övergång av verksamheten Ensamkommande tillbaka till Barn, unga och familj under 2018. Processplanen ska redovisas för socialdirektören den 31 oktober.

Punkten blir stående på VSG framöver för att följa utvecklingen i frågan.

Tillfällig sektionschef på Vuxen

Marie Nilsson stöttar enhetschefen inom Utredning och uppföljning under hens deltidssjukskrivning. Även inom stödboende behöver man stöttning i ledarskapet pga. sjukskrivningar. Maria Lind stöttar upp tillfälligt då hon tidigare varit SC.

Beslut

Inga beslut.

