



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2017-12-18 **Tid** 10.15-11.45 **Plats** Bredgatan rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Dinah Åbinger	Socialdirektör
Martina Elofsson	HR-chef
Annette Mårs	Ekonomichef
Kalle Pettersson	Kvalitet- och utvecklingschef
Cecilia Zaar	Chefskoordinator

För arbetstagarorganisationen

Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
Eva Breiner	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Christina Gustafsson	Kommunal
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR

Ordförande Dinah Åbinger

Sekreterare Cecilia Zaar

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslutsärende

§3 Avslutning

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 18 december 2017

Vid protokollet

Cecilia Zaar

Justering



Dinah Åbinger
Ordförande



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR



Eva Breiner
Kommunal





Samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen

Datum 2017-12-18

Bilaga till protokoll 12/2017

Information

Föregående mötesanteckningar - inga synpunkter.

Föredragningslista Socialnämnden december
Genomgång av ärenden enligt bilaga till kallelsen.

Nytt inom arbetsmiljö

- 2018 års erfarenhetsträffar är nu inplanerade och kommer hållas gemensamt med ekonomi. Träffarna utgår från årsklockan samt det chefsstöd som man behöver.

Uppföljning av fysiska arbetsmiljön förvaltningsövergripande

De återkommande punkter som har inkommit har huvudsakligen rört ventilationen där en besiktning nu har gjorts samt frågor om utrymningsvägarna vid de nya väntrummen plan 4. Dessa utrymningsvägar går genom personalutrymmena som dock är larmade. Hissen i hus 19 används till klienter samtidigt som medarbetarna använder den för att nå sina arbetsplatser. Man ser nu över olika förslag till lösning av både utrymningsväg och hissen. I samband med att personalen i receptionen har råkat ut för hotfulla situationer från besökande så har de nu varit iväg på en utbildning avseende hur man på bästa sätt hanterar en hotfylld situation. Slutligen kommer solskydd anordnas till våning 4 efter nyår.

Uppdrag gemensam mottagning

SOF, AMF och VOF ser över möjligheten att införa en gemensam mottagning. Uppdraget har getts till Lars Elowsson enligt bifogad uppdragsbeskrivning. Facken kommer informeras löpande i frågan.

Uppdrag inkludera VO Ensamkommande i VO BUF

Information avseende uppdraget ges löpande i VSG där beslut även kommer fattas efter det att riskbedömningarna har gjorts.

Dialog

Städ på entreprenad

Ett förslag har tagits fram avseende att förlägga all lokalvård på entreprenad vilket skulle utgöra en årlig besparing på 140 000 kronor. Man skulle i så fall använda sig

av befintlig leverantör och utöka antalet timmar där. I dagsläget är en individ anställd i egen regi som utför städning på delar av Bredgatans ytor. Facken lyfter frågan om arbetsgivaren ser några negativa eller positiva följder av förslaget förutom ekonomin. En positiv effekt arbetsgivaren ser är att det möjliggör för att enklare kunna få in vikarie vid exempelvis sjukdom, organisatoriskt ser man inga risker med förändringen. Den enda negativa aspekten som man ser är att förändringen kommer beröra den enskilde individen. Förslaget är att frågan lyfts för beslut i FSG i januari för att därefter börja gälla 18-04-01.

Arbetsmiljöromd vilken checklista ska användas? Prevent eller Sunt arbetsliv?

Den checklista som finns idag är framtagen av arbetsgivare och fackliga organisationer och gäller för staden. Kommunal kommer lyfta syftet med frågan inom den egna organisationen och punkten tas åter upp i FSG i januari.

Uppföljning nätverkslaget

Arbetsgivaren har haft ett möte med nätverkslaget. Vid mötet informerades de bland annat om att en processplan håller på att tas fram samt ett arbete för att säkerställa att det finns utrymme på tjänsterna för nätverksarbete i förvaltningen. Facken har dock fått till sig av de som ingår i nätverkslaget känner sig uppdragslösa, och att situationen kring arbetet är otydligt när en processplan ska göras i efterhand efter flera års arbete med frågan samt att alla inom gruppen fortfarande inte upplever sig ha full insikt i planen. Det är viktigt att medarbetarna får känna sig delaktiga i arbetet och att deras tankar tas tillvara samt att det råder tydlighet. SSR lyfter att medarbetarna i nätverkslaget saknar det utrymme som krävs på sina tjänster. Arbetsgivaren kommer ta med sig frågan tillbaka enligt ovan för att se till att ytterligare information går ut, det är viktigt att förvaltningen inte tappar nätverkslaget då det är ett viktigt projekt i förvaltningen. Tanken med processplanen var att tydliggöra arbetet inom nätverksgruppen för övriga i förvaltningen som kan behöva vända sig till gruppen för hjälp. Frågan tas åter upp för dialog i FSG i januari.

Beslut

Inga beslut