



Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialf&Rvaltningen

Datum 2017-09-25

Tid 08:30- 10:00

Plats Bredgatan 17

N&Rvarande F&R arbetsgivaren

Bengt Andersson	Verksamhetschef
Lars Elowson	Verksamhetschef
Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
H&Rkan Arvidsson	Enhetschef Serviceenheten
Jenny Axelsson	HR konsult

F&R arbetstagarorganisationen

Christina Gustafsson	Kommunal
Evert Blohm&e	Akademikerf&Rbundet SSR
Cecilia Cederstr&Rm	Akademikerf&Rbundet SSR
Petra Hellberg	Akademikerf&Rbundet SSR

Kallade men inte n&Rvarande

Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Martin Sj&Rsten	Kommunal

Ordf&Rrande Lars Elowson

Sekreterare Jenny Axelsson

§1 M&Rtet &Rppnas

Ordf&Rrande h&Rlsade v&Rlkommen och &Rppnade m&Rtet som f&Rljdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

Inga beslut

§3 Avslut

Ordf&Rrande f&Rrklarade m&Rtet i samverkansgruppen avslutat m&Rndag den 25 september 2017

Vid protokollet

Jenny Axelsson
HR konsult

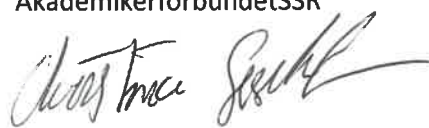
Justering



Lars Elowson
Verksamhetschef



Evert Blohmé
AkademikerförbundetSSR



Christina Gustafsson
Kommunal



HELSINGBORG



Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2017-09-25

Bilaga till protokoll 9/2017

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Omorganisation Vaktmästeriet (Håkan Arvidsson)

Genomgång av förändring att centralisera vaktmästeriet till Bredgatan.

Riskbedömning ska genomföras mitten av oktober, därefter ser man över steg två.

Information om planerad omflyttning ensamkommande

13 september mailades info ut till fackliga parter om omflytten, det har gjorts en plan om att stänga ner Gåsebäck i slutet av oktober. Ungdomarna flyttas till Industrigatan och andra boenden. Personalen om 15 personer kommer att flyttas till Industrigatan och andra öppna platser inom verksamheten. Lokalen ska vara helt tömd i november.

Vikariat under rekrytering av EC mottagningen

Lars Elowson kommer att vikariera som Enhetschef på mottagningen under tiden man rekryterar Jessica Granquists ersättare till verksamheten.

Dialog

Avstämningar av Vuxens aktivitetsplaner utifrån MU

Då det råder sjukskrivningar bland cheferna har ledningen fått tänka om i hur man kan ändra arbetsbelastningen och uppdragen för chefer och medarbetare. Vuxen ser nu över hela verksamheten och ledningen samarbetar med Feelgood för att se över hur man kan främja frisknärvaro. Ett förslag ska tas fram om hur man kan stärka upp med personal för att minska belastning. Fackliga parter lämnar önskemål om att Vuxens ledning säkerställer att information går ut till medarbetarna om de förändringar som är på gång.

Tillsättning av enhetschef till rehabteamet

Sara Härle har erbjudits tjänsten som Enhetschef för rehabteamet, och hon har tackat ja. Det är ännu oklart om Saras föregående tjänst kommer att ersättas då man nu ser över hela vuxenverksamheten.

Ensamarbete SOL och LSS boendena

Det är beslutat att man ska tillsätta två tjänster på vaken natt på Hebsackersgatan respektive Maria Sol. Annonser kommer läggas upp inom kort.

Förtydligande av bakgrund till tillsättningen av konsult till Vuxen

Behovet är stort av en tillgång som hjälper till att vända organisationen genom att göra en genomlysning av verksamheten gällande hur och vad man gör och hur uppdragen ser ut. Det råder en otydlighet kring vad sektionschef respektive enhetschef gör vilket man behöver bringa klarhet i bland annat. Rollen är en tillfällig projektledartjänst.

Analys av arbetsskador och tillbud tertial 2

Gemensamma resurser har ett tillbud, inga personskador.

Vuxen har haft två allvarliga incidenter som är anmälda till AV. Man har samarbetat med Feelgood i dessa situationer. Vuxen har komplexa ärenden med samsjuklighet vilket är en utmaning för organisationen att hantera.

Socialpsykiatri i att det råder brist på sjuksköterskor och personalen har inte delegering.

Barn, unga och familj – man har haft ett ärende som krävde krisstöd för inblandade medarbetare. Åtgärder har varit att involvera Feelgood och genomföra interna stödsamtal på individ- och gruppnivå.

Ensamkommande – Gåsebäck har haft ett stort antal ärenden som alla är kopplade till ett och samma problem i den fysiska arbetsmiljön. Ärendena är hanterade och avslutade. Verksamheten kommer att flyttas till andra lokaler i slutet av oktober, vilket innebär en bättre arbetsmiljö för medarbetare och ungdomar.

Önskemål om redovisning av vakanser (SSR)

17 vakanser i augusti, främst inom BUF och Ensamkommande. Punkten kommer att vara stående på VSG agendan under dialog framöver.

Önskemål om redovisning av personalbudget (SSR)

Kopplad till föregående punkt för att stämma av personalbudget, huruvida verksamheterna går plus eller minus. Få en översikt av antal vakanser i förhållande till vad som är budgeterat och stämma av vad har man för beredskap inom förvaltningen.

Omorganisering av socialsekreterare för EKB på familjehemsenheten (SSR)

Akademikerförbundet SSR har fått feedback från medarbetare att informationen från ledning varit bristfällig och otydlig om när och vem som ska fatta beslut i frågan. VC på ensamkommande går igenom bakgrunden till förändringen status i frågan. Riskbedömningar har genomförts för att kunna ta nästa steg, men inget beslut är fattat. Ett förslag kommer att presenteras för medarbetarna inom kort.

Avstämning kring boendeteamets flytt till Guldmedsgatan 8 (SSR)

SSR har fått feedback från berörda medarbetare att det finns otydligheter kring om allt praktiskt är säkerställt inför flytt. VC på Vuxen informerar att man har genomfört riskbedömning och säkerställt brand och larm bland annat. Arbetsmiljörond kommer göras på nytt när flytten är gjord för att fånga upp eventuella brister.



Beslut

Inga beslut



