



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2018-01-22 **Tid** 10.15-11.45 **Plats** Bredgatan rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Dinah Åbinger	Socialdirektör
Kristina Wallin	HR-konsult
Martina Elofsson	HR chef
Kalle Pettersson	Kvalitet- och utvecklingschef

För arbetstagarorganisationen

Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
Linda Karlsson	Akademikerförbundet SSR
Christina Gustafsson	Kommunal
Eva Breiner	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Annette Mårs	Ekonomichef

Ordförande Dinah Åbinger

Sekreterare Kristina Wallin

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslutsärende

Städ på entreprenad

Arbetsgivaren vill lägga över all lokalvård på entreprenad vilket innebär att den del av lokalvård som finns i egen regi i dag kommer att sägas upp.
Fackliga representanter har inget att erinra mot beslutet.

Rutin för säkerhet och trygghet

Arbetsgivaren förslår att den nya rutinen ska gälla och den kommer att finnas tillgänglig för alla medarbetare på intranätet.
De fackliga representanterna har inget att erinra mot beslutet.

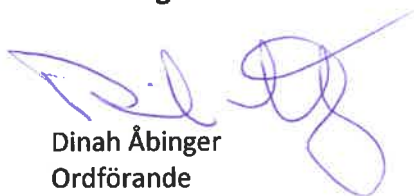
§3 Avslutning

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 22 januari 2018

Vid protokollet

Kristina Wallin

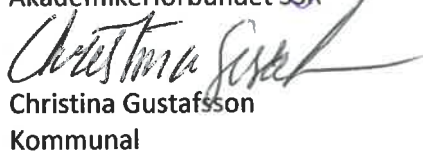
Justering



Dinah Åbinger
Ordförande



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustafsson
Kommunal





Samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen

Datum 2018-01-22

Bilaga till protokoll 1/2018

Information

Föregående mötesanteckningar - inga synpunkter.

Föredragningslista Socialnämnden mars
Genomgång av ärenden enligt bilaga till kallelsen.

Nytt inom arbetsmiljö
Inget nytt denna månad

Feelgood T3/ Årsanalys

Vi möter ca 20 % av medarbetarna i förvaltningen. Trender man kan se är att det finns en ökning av sjukfrånvaro inför ledighetsperioder. Hur kan arbetsgivaren tänka till inför stora ledigheter och se till att oron medarbetare känner då inte resulterar i sjukskrivning. Förvaltningen använde sig under 2017 övervägande av efterhjälpande arbete hos Feelgood men sen 2015 så har vi ökat förebyggande från 27 % till 35 %. Man kan också se att förvaltningen jobbar mer på organisationsnivå än individnivå. VO Gemensamma Resurser sticker ut och har jobbat mycket mer förebyggande än de övriga avseende tjänster från Feelgood. Den psykosociala arbetsmiljön är den som dominerar i ärendena och det har främst handlat om grupputvecklingsarbete.

I individärenden är det olika orsaker beroende på yrkesroll, ålder och tid i yrket som påverkar hur jag mår i mitt arbete och hur jag hanterar min arbetsbelastning. Feelgood vill lyfta vikten av att förvaltningen jobbar med det psykosociala arbetet löpande med exempelvis regelbunden handledning som förebyggande insats. Inför 2018 har förvaltningen satt in den psykosociala arbetsmiljön som egen punkt i vårt års-hjul för systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta behöver vi jobba mer med och stärka cheferna i deras arbete samt tydligare rollfördelningen mellan enhetschef och sektionschef.

En reflektion är att vi måste bli bättre på att vara tydliga med vad handledningen är till för. Det är inte ärendegenomgång utan ett tillfälle att prata om hur jag upplever min arbetssituation.

Uppföljning av plan för attraktiv arbetsgivare

Punkten flyttas till nästa FSG.

EKB nuläget

Vi säkerställer att facken upplever att de får tillräcklig information om processen och man är nöjd med att den kommer regelbundet via olika mötesforum.

Funderingar kring lokal samverkan

De fackliga representanterna vill lyfta tanken att man skulle behöva ett led till i samverkan. Resonemanget är att det blir ett för långt gap mellan APT och samverkan och att en del frågor tappas på vägen. Det skulle vara en vinst i att ha samverkan på respektive verksamhetsområde. Man kan som facklig representant ha mer kunskap om frågorna som behöver lyftas om samverkan finns närmre den verksamhet som det gäller.

Vi beslutar att lyfta det till en tematräff för att kunna föra en vidare dialog om hur det skulle kunna se ut.

Organisationsstruktur Serviceenheten

Servicechefen som är enhetschef för vaktmästeri, reception, konferens, lokalvård och IT slutar och inför nyrekrytering har vi tänkt nytt. Man har haft samtal med alla medarbetare i gruppen. Tanken är att den nya tjänsten ska vara fastighets- och säkerhetsansvarig samt chef för vaktmästeriet men inte övriga medarbetare och att gemensamma resurser blir en lämplig verksamhet att ingå i. Reception och konferens har önskat tillhöra gemensamma resurser och IT kommer att gå tillbaka till Staben. Vi kommer att göra riskbedömningar för samtliga berörda medarbetare och presenterar detta på nästa samverkan eller i separat MBL.

Annons SC SoL och LSS

Facket har åsikter om kravprofilen där arbetsgivaren har valt att premiera att lång erfarenhet är likvärdigt som högskoleexamen. Man upplever att det skulle förts en dialog om kravprofilen innan. Arbetsgivaren tar till sig detta.

Dialog

Genomgång av sjukstatistik och FHV – rapport 2017

Uppföljning av arbetsskador och tillbud

Fortfarande övervägande inom Vuxen men det är också en verksamhet där det händer mycket och som kan ge oss en fingervisning om vad vi behöver jobba med i våra arbetsgrupper. Socialdirektören har träffat chefen för trygghet och säkerhet och haft en dialog om hur vi kan jobba vidare med vårt fortsatta arbete för att skapa mer trygghet och säkerhet i våra utsatta yrkesgrupper.

Uppföljning avslutningssamtal

Många slutar pga flytt eller för att man pendlar, går i pension eller vill jobba med annat yrkesområde. Ca 10 % har valt att sluta på grund av lönen och en liten del ville jobba med andra arbetstider.

Det man uppskattar hos Socialförvaltningen som arbetsgivare är att man får mycket kompetensutveckling och man uppskattar sina kolleger. Man tycker att Socialförvaltningen har en god trivsel, goda förmåner och bra stödfunktioner. Det vi behöver jobba vidare med är vår organisation och ledarskapet.

Uppföljning nätverkslag

De samordnande tjänsterna börjar komma in i sina roller och man har fått ett tydligt uppdrag om att frigöra tid för att kunna jobba med uppdraget.

Arbetsmiljörund vilken checklista ska vi använda, Prevent eller Sunt arbetsliv?

Frågan har varit uppe några gånger på dialog och på dagens möte lyfte vi möjligheten att skapa en egen på SOF och ta inspiration av båda. Förslag presenteras på dialog framöver.

Beslut

Städ på entreprenad

Arbetsgivaren vill lägga över all lokalvård på entreprenad vilket innebär att den del av lokalvård som finns i egen regi i dag kommer att sägas upp. Fackliga representanter har inget att erinra mot beslutet.

Rutin för säkerhet och trygghet

Vi går igenom rättelser i dokumentet enligt förra samverkan. Rutinen kommer man gå igenom årligen och revidera vid behov.

Arbetsgivaren förslår att den nya rutinen ska gälla och den kommer att finnas tillgänglig för alla medarbetare på intranätet.

De fackliga representanterna har inget att erinra mot beslutet.



