



Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialf&Rvaltningen

Datum 2018-01-22

Tid 08:30- 10:00

Plats Bredgatan 17

N&Rvarande F&R arbetsgivaren

Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Bengt Andersson	Verksamhetschef
Jessica Granqvist	Verksamhetschef
Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Jenny Axelsson	HR konsult
Anna-Carin P&llsson	Enhetschef
Julia Kjellberg	Verksamhetsst&Rd Barn, unga och familj

F&R arbetstagarorganisationen

Petra Hellberg	Akademikerf&Rbundet SSR
Cecilia Cederstr&Rm	Akademikerf&Rbundet SSR
Linda Karlsson	Akademikerf&Rbundet SSR
Christina Gustafsson	Kommunal
Eva Breiner	Kommunal

Kallade men inte n&Rvarande

Evert Blohm&e	Akademikerf&Rbundet SSR
---------------	-------------------------

Ordf&Rrande Madeleine Peyron **Sekreterare** Jenny Axelsson

§1 M&Rtet &Rppnas

Ordf&Rrande h&Rlsade v&Rlkommen och &Rppnade m&Rtet som f&Rljdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

F&Rslag p&R tills&Rttning av Enhetschef p&R Mottagningsenheten

Arbetsgivaren f&Rresl&Rr Elisabeth Svanberg Eriksson som ny enhetschef f&R Mottagningsenheten p&R Gemensamma resurser. Fackliga organisationerna har inget att erinra.

§3 Avslut

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 22 januari 2018

Vid protokollet

Jenny Axelsson
HR konsult

Justering



Madeleine Peyron
Verksamhetschef



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustafsson
Kommunal





Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2018-01-22

Bilaga till protokoll 1/2018

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Genomlysning Familjehem

Familjehem har gjort en genomlysning av enheten i syfte att undersöka om organisationen fokuserar på rätt saker samt identifiera förbättringsområden. Samtliga medarbetare har intervjuats och dem har även tagit del av genomlysningens resultat. Enhetens ledning har utifrån resultatet utformat en handlingsplan som kommer att genomföras tillsammans med medarbetarna.

Sakkunnig Familjebehandling

Enheten för familjebehandling planerar införa en sakkunnigtjänst genom att omvandla en av familjebehandlartjänsterna. Riskbedömning på förändringen ska göras i februari och därefter fattas beslut om förändringen ska genomföras.

Dialog

Status sammanslagning VO Ensamkommande och Barn, Unga och Familj

Verksamhetsledning har tillsammans med HR organiserat öppna samtal tillsammans med medarbetare på Barn, unga och familj och Ensamkommande för att samla in tankar och idéer om hur bäst genomföra sammanslagningen. Medarbetarnas tankar och idéer tas med i ledningens förslag till ny organisation efter sammanslagningen. Förslaget ska riskbedömas av medarbetare och arbetsmiljöombud den 31 januari och 2 februari i öppna möten.

Vakanser och personalomsättning

Genomgång av vakanser och antal medarbetare som slutat på förvaltningen under 2017.

När vakanta tjänster förekommer under en längre tid bör det göras risk- och konsekvensanalys för att utreda bakomliggande orsaker, påverkan i verksamheten och förslag till lösning. Förslag från fackliga företrädare är att fortsätta dialogen om att använda risk- och konsekvensanalys som instrument vid denna sorts utmaningar vid VSG i februari.

Sjukfrånvaro

Inom Vuxenverksamheten har sjukfrånvaron minskat i slutet av året. De flesta långtidssjukskrivningar är inte arbetsrelaterade. Feelgood har varit inne och jobbat med verksamhetsledningen och det har gett resultat. Övriga verksamhetsområden har låg sjukfrånvaro.

I förvaltningsledningen diskuteras nu att fördjupa sig i sjukstatistiken och fokusera på den arbetsrelaterade frånvaron.

Önskemål från fackliga företrädare är att dela upp statistiken om sjukfrånvaro i kort- och långtidssjukskrivning.

Arbetsskador och tillbud

Inom Vuxenverksamheten har medarbetarna blivit bättre på att anmäla i Lisa. Det händer mycket på boendena, främst inom hot och våld. Det har även varit en del rena olyckshändelser.

Inom Gemensamma resurser har medarbetare berörts av händelser gällande säkerheten i receptionen, inbrott på Bredgatan samt sprängningen av entrén på polishuset.

Ensamkommande och Barn, unga och familj har främst haft hot och våld ärenden. Ingen medarbetare har jobbat ensam vid händelsen och alla medarbetare har fått stöd i händelserna.

Beslut

Tillsättning av Enhetschef på Mottagningsenheten

Arbetsgivaren föreslår Elisabeth Svanberg Eriksson som ny enhetschef för Mottagningsenheten på Gemensamma resurser. Fackliga organisationerna har inget att erinra.

