



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2018-05-28 **Tid** 10.15-11.45 **Plats** Bredgatan rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Dinah Åbinger	Socialdirektör
Kristina Wallin	HR-konsult
Martina Elofsson	HR chef
Annette Mårs	Ekonomichef

För arbetstagarorganisationen

Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Eva Breiner	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Christina Gustafsson	Kommunal
Kalle Pettersson	Kvalitet- och utvecklingschef
Linda Karlsson	Akademikerförbundet SSR

Ordförande Dinah Åbinger

Sekreterare Kristina Wallin

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslutsärende

Alla är eniga om att implementera förslaget om chef i beredskap för hela förvaltningen.

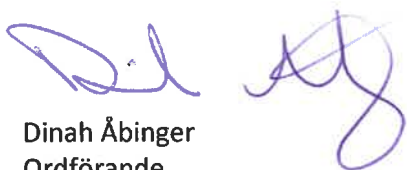
§3 Avslutning

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 28 maj 2018

Vid protokollet

Kristina Wallin

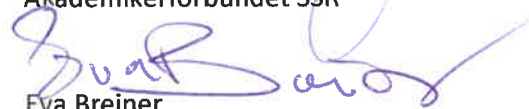
Justering



Dinah Åbinger
Ordförande



Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR



Eva Breiner
Kommunal





Samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen

Datum 2018-05-28

Bilaga till protokoll 5/2018

Information

Föregående mötesanteckningar - inga synpunkter.

Föredragningslista Socialnämnden maj

Genomgång av ärenden enligt bilaga till kallelsen.

Ekonomi: Delårsrapport är den siste april. Prognos för helåret på förvaltningsnivå är minus 11 miljoner.

Nytt inom arbetsmiljö

Rapporten främja psykisk hälsa är nu tillgänglig på stadens HR sida där man kan ta inspiration. Det blir en tematillställning till hösten där medverkande från vår förvaltning delar med sig om sin resa. Varje arbetsplats som varit med i projektet har skapat en film om sin resa som finns på stadens HR sida.

Feelgood

Presentation av tertialrapport 1 (januari till april). Sjukfrånvaron stack ut i januari. Förvaltningen kunde se att många var sjuka influensa då. Det har varit tuffa tider i våra boenden och det har också resulterat i en del sjukfrånvaro men detta har man sett över och satt in mer personal där det är extra tungt.

Feelgood kan se att förvaltningen har minskat i andelen efterhjälpande insatser och fått en höjning i andelen förebyggande insatser, vilket är mycket positivt och trenderna går åt rätt håll. En av de förebyggande insatserna har man gjort inom SoL boendena och resultatet är positiv, kortidssjukfrånvaron har sjunkit mycket. Framgångsfaktorerna håller på att identifieras i en uppföljning.

Det är framförallt inom VO Vuxen som man använder Feelgood, både i förebyggande och i efterhjälpande. Faktorerna som Feelgood anser kan påverka är det tunga arbetet och den tuffa arbetsmiljön men även att det finns stressade chefer och att det i sig spiller över på medarbetarna. En riskfaktor som Feelgood kan se är att de som är erfarna får bära mycket och förvaltningen håller med samt vill jobba för att skapa goda förutsättningar för att skapa goda arbetsförhållanden. Arbetsgivaren behöver följa upp "Hela Chefer" så att man säkerställer att det föll ut som man hade tänkt sig.

Kartläggning av hot & våld är också ett behov man identifierat.

Feelgood vill gärna att förvaltningen tar tidig kontakt för att kunna ta ett samlat grepp vid utmattningsrisk.

Resultat enkät: Årlig uppföljning av samverkan och systematiskt arbetsmiljöarbete

Vi behöver hitta en strategi för att vi följer upp handlingsplanerna efter riskbedömningar. I vilket forum och i vilket verktyg kan vi återkoppla/ följa upp handlingsplanen? Förslag från fackliga och arbetsgivaren är att det i riskbedömningen/ handlingsplanen tillförs en ruta där man anger i vilket forum som uppföljningen ska göras. HR chef tar med sig frågan till HR på SLF. Samverkansfrågan var också en fråga man inte var helt nöjd med. Oron är att frågor som ska komma till VSG inte kommer upp till FSG/VSG från APT. Dialog kommer att föras inom förvaltningen om man behöver fler nivåer på samverkansgrupperna.

Rutin Säkerhet & Trygghet

En revidering har gjorts och finns nu i sin helhet på vårt intranät. Samtliga chefer vet om att denna ska upp på APT. Rutinen gäller för alla men det kan behöva kompletteras utifrån respektive arbetsplats särskilda behov/ förutsättningar. Nya chefen för säkerhet och fastighet bjuds in till nästa FSG.

Dialog

Organisationsfråga- Vuxen

Akademikerförbundet SSR vill lyfta att arbetsgivaren i besparingstiderna är tydlig med vad arbetsgivaren vill göra på kort och på lång sikt. Detta för att få upp engagemanget hos medarbetarna, så att man tillsammans provar sig fram för att hitta den bästa lösningen tillsammans. Arbetsgivaren menar att vi också behöver lyfta fokus från att allt handlar om besparingar och visa på att detta är lika mycket en utvecklingsfråga, att vi vågar se över hur vi arbetar.

Det finns en pågående dialog inom Vuxen, mellan Verksamhetschef och fackliga representanter för att säkerställa att man lyssnar in de som signalerar att man inte mått bra. Akademikerförbundet SSR anser att det behövs ett lyft för den demokratiska andan och att man kommunicerar mer till medarbetarna om grunderna till förändringar som implementeras på ett mer pedagogiskt vis. Medarbetarna måste få förutsättningar att förstå VARFÖR så att man kan vara med i dialogen om HURet.

Beslut

Chef i beredskap

Vi är eniga om beslutet av chef i beredskap för förvaltningen. Till nästa FSG behöver vi sätta upp ett datum för när vi följer upp handlingsplanen från riskbedömningen i FSG igen under 2019.

