



Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialf&Rvaltningen

Datum 2018-03-19

Tid 08:30- 10:00

Plats Bredgatan 17, rum 515

N&Rvarande F&R arbetsgivaren

Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Bengt Andersson	Verksamhetschef
Jessica Granqvist	Verksamhetschef
Jenny Axelsson	HR konsult

F&R arbetstagarorganisationen

Evert Blohm&e	Akademikerf&Rbundet SSR
Petra Hellberg	Akademikerf&Rbundet SSR
Cecilia Cederstr&Rm	Akademikerf&Rbundet SSR
Linda Karlsson	Akademikerf&Rbundet SSR
Christina Gustafsson	Kommunal

Kallade men inte n&Rvarande

Eva Breiner	Kommunal
-------------	----------

Ordf&Rrande Jessica Granqvist **Sekreterare** Jenny Axelsson

§1 M&Rtet &Rppnas

Ordf&Rrande h&Rlsade v&Rlkommen och &Rppnade m&Rtet som f&Rljdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

F&Rslag p&R att g&Rra om en behandlartj&Rnst till sakkunnig inom familjebehandling
Arbetsgivaren f&Rresl&Rr att genomf&Rra f&Rrslaget att g&Rra om en behandlartj&Rnst till sakkunnig. Fackliga parter har inget att erinra.

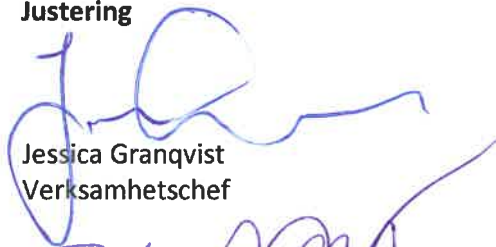
§3 Avslut

Ordf&Rrande f&Rrklarade m&Rtet i samverkansgruppen avslutat m&Rndag den 19 mars 2018

Vid protokollet


Jenny Axelsson
HR konsult

Justering


Jessica Granqvist
Verksamhetschef


Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR


Christina Gustafsson
Kommunal





Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2018-03-19

Bilaga till protokoll 3/2018

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Enskild överenskommelse gällande förläggning av arbetstid på Familjepunkten
Enhetschefen för Familjepunkten gör ett pilotprojekt kring att göra motsvarande flexavtal för sina medarbetare genom enskilda överenskommelser.

Rekrytering av sektionschef till Familjerätten

När Familjerätten flyttade från Sundstorget delades enheten i två arbetsgrupper där den ena flyttade till Gasverksgatan och den andra till Bredgatan. Dom serverar nu även andra kommuner i familjerätt, och har fått medel till att rekrytera en sektionschef och annons har publicerats.

Dialog

Status sammanslagning VO Ensamkommande och Barn, Unga och Familj

Sammanslagningen går som planerat. Familjehem har gått in i den nya organisationen per den 1 mars och den 1 april går utredarna över. Utredarna från ensamkommande och barn, unga och familj kommer även fysiskt att sitta tillsammans.

Samverkansenkät för årlig uppföljning av SAM-arbetet

Parterna fyller tillsammans i online enkäten och skickar in.

Fackliga parter deltagande vid chefsrekryteringar

Arbetsgivaren har önskemål om att fackliga samverkansparter deltar i högre grad vid chefsrekryteringar. Fackliga parter menar att det ibland är svårt att avsätta tiden och skulle vilja vara med från början i planeringen för att ha möjlighet att tycka till på en preliminär tidsplanering.

Avstämning kring säkerhet/arbetsmiljö på mottagningen

Säkerhetsansvarig har tillsammans med arbetsmiljöombud på mottagningen haft möte med medarbetare från receptionen, vuxenverksamheten och mottagningen. Man har tagit fram rutiner vid överfallslarm samt säkrat upp receptionen med anpassade dörrar. Man har även säkrat upp besöksrummet i receptionen som används vid högriskbesök. Arbetsgivaren ska kommunicera förändringarna så att det blir känt i organisationen. Nästa steg är att planera in en övning för att testa larmet och följa upp med en arbetsmiljöromd.

Chefssituation Vuxen/ Stödboendeenheten

Maria Lind har tillfälligt tillsatts som extra sektionschef på Kronan, vilket gett positivt resultat. Vuxens ledning önskar ge Maria Lind en fast position som sektionschef på Kronan. Man har kunnat sätta in chefstjänsten genom att inte ersätta samordnaren när denne gick över till ett annat boende.

Beslut

Sakkunnig Familjebehandling

Sedan tidigare finns det från ledningen på familjebehandling ett önskemål att omvandla en familjebehandlartjänst till sakkunnig. Man har informerat, fört dialog och riskbedömt förslaget i arbetslagen. Verksamhetschef för Barn, unga och familj går igenom vad som kommit upp vid riskbedömningen och de åtgärder som lagts in i en handlingsplan.

Arbetsgivaren föreslår att genomföra förändringen att göra om en behandlartjänst till sakkunnig. Fackliga parter har inget att erinra. Arbetsgivaren följer upp handlingsplanen i VSG.

