



Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2018-04-23

Tid 08:30- 10:00

Plats Bredgatan 17, rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Bengt Andersson	Verksamhetschef
Jessica Granqvist	Verksamhetschef
Minna Loveng	Sektionschef
Jenny Axelsson	HR konsult

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Cecilia Cederström	Akademikerförbundet SSR
Linda Karlsson	Akademikerförbundet SSR
Christina Gustafsson	Kommunal
Eva Breiner	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
----------------	-------------------------

Ordförande Madeleine Peyron

Sekreterare Jenny Axelsson

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

Förslag på tillsättning av enhetschef, Familjebehandlingsenheten, Barn unga och familj

Arbetsgivaren föreslår Alma Begic som enhetschef för Familjebehandlingsenheten. Fackliga organisationerna har inget att erinra.

Förslag på tillsättning av enhetschef, Utredning och uppföljning, Barn unga och familj

Arbetsgivaren föreslår Nicklas Nilsson som enhetschef för Utredning och uppföljningsenheten. Fackliga organisationerna har inget att erinra.

Förslag på tillsättning av enhetschef, Serviceenheten

Arbetsgivaren föreslår Zeljko Pavlovic som enhetschef för Serviceenheten.
Fackliga organisationerna har inget att erinra.

§3 Avslut

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 23 april
2018

Vid protokollet


Jenny Axelsson
HR konsult

Justering


Madeleine Peyron
Verksamhetschef


Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR


Christina Gustafsson
Kommunal





Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2018-04-23

Bilaga till protokoll 4/2018

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Information om vuxenverksamhetens ekonomiska läge

Läget är skarpt med en ekonomi som måste gå ihop. Vuxens ledning kommer göra en ekonomisk analys för att hitta strategier för hur verksamheten ska organisera sig på ett mer ekonomiskt effektivt sätt. Cheferna på vuxen kommer avsätta dagar för att tillsammans jobba fram dessa strategier. Man kommer även se över möjligheten att göra om samordnarrollen till sektionschef för att skapa ett mer närvarande ledarskap.

Till VSG i maj är målet att kunna ha en dialog om hur planen framåt ser ut. Fackliga representanter önskar att ha med en analys av hur man sett tillbaka på 2016 och 2017 och lärt sig av ekonomin historiskt för att lägga en god strategi framåt. Det är viktigt att inte tappa fokus på klientens bästa när budgeten optimeras, vilket ska fångas upp i dialog och riskbedömningar. Tydliggör i kommunikation både med medarbetare och externt gällande vad förvaltningen erbjuder klienter och brukare.

Sammanslagning av G8 och Bostad Först

Sektionschef har genomfört en riskbedömning med grupperna för att se över det nya schema som föreslås vid sammanslagningen. Gruppen expanderar och en befintlig medarbetare kommer bli samordnare. Det kommer vara två personer på helgen i samma team, där man tidigare var i två olika team. Sammanslagningen kommer innebära att klienter slipper flytta runt flera gånger vilket minskar belastningen både för klient och medarbetare. Varje medarbetare kommer ha mindre beredskap då den slås ut på fler personer. Träningslägenheter kommer finnas kvar, men de kommer vara färre. Ledningen är mån om att processen ska få ta tid och hur arbetet ska organiseras framåt får växa fram utefter hur behovet ser ut.

Tillsättning av sakkunnig på vuxenverksamheten

Pia Hansson kommer erbjudas tjänst som sakkunnig i Team missbruk/ beroende på Vuxen då hon valt att gå från sin chefsroll.

Ändrad arbetsledning på Plutogatan

Minna Loveng har haft ledningsansvaret för Plutogatan fram till idag och framöver kommer Maria Lind kommer att ta den rollen för att skapa en jämnare belastning för sektionscheferna.

Socialjourens arbetsmiljö

Socialjourens medarbetare har haft mycket övertid den senaste tiden pga. tre tunga ärenden som krävt mycket resurser efter ordinarie arbetstid. Nu har man dock lyckats avlasta med extra personal bland annat och man bedömer att övertiden kommer avta.

Dialog

Status sammanslagning VO Ensamkommande och Barn, Unga och Familj

Processen går enligt planen och den 1 maj går boendedelen ihop med Barn, unga och familj. I takt med att boenden stängs ner flyttas medarbetare till andra boenden och scheman läggs om.

Göra om samordnarroll till metodstödjare på Vuxen

Vuxenverksamheten ska öppna två nya SOL boenden och har då valt att ta bort samordnarrollerna och tillsätta sektionschefer i stället. De tidigare samordnarrollerna kommer göras om till metodstödjare som ska fungera som en resurs och stöd i verksamheten.

Fastställa höstens samverkanstider

Föreslagna tider för samverkansgruppernas möten i höst fastslås utan ändringar.

Tillsättning av sakkunnig på Vuxen utredning och uppföljning

Då det tidigare funnits en chef/medarbetare relation för en del av medarbetarna och ny sakkunnig är fackliga företrädare från Akademikerförbundet SSR av åsikten att det hade varit fördelaktigt att ha en dialog med medarbetarna innan tillträdet för att ge förutsättningar både för ny sakkunnig och medarbetarna att komma in i den nya konstellationen. Vuxens ledning för dialog tillsammans med medarbetarna om detta.

Inbrott på Bredgatan 19 – arbetsmiljö och säkerhet

Det har förekommit ytterligare inbrott på förvaltningen och fackliga företrädare önskar säkerställa hur förvaltningen jobbar man med rutiner och säkerhetsfrågor. Förvaltningsledningen har fört dialog kring frågan och en åtgärd är att sätta igång larmet redan kl. 18.00. Antalet personer som inte tillhör verksamheten men som har taggar kommer att ses över och begränsas. Alla loggar har kontrollerats men inget utanför det normala har påfunnits. Alla anställda måste bli bättre på att låsa in laptops och mobiler för att det inte ska finnas synliga värdesaker som kan locka inbrottstjuvar.

I receptionen ska larmet gå på redan kl. 17.00 och besökare kommer framöver förses med namnbrickor. Medarbetare behöver även bli bättre på att anmäla alla besökare i bokningssystemet.



Dagjour SOF/AMF

Under ett par års tid har det funnits arbetsgrupper inom SOF och AMF som sett över hanteringen av de klienter som inte har något möte planerat men som har ett behov. Det förekommer att klienter blir skickade mellan förvaltningarna, vilket man vill motverka genom att prova på att ha en gemensam dagjour på SOF och AMF. Dagjouren ska riskbedömas och utvärderas efter hand. Ekonomiska resurser överförs från AMF till SOF för att möjliggöra dagjouren.

Beslut

Tillsättning av enhetschef, Familjebehandlingsenheten på Barn, unga och familj
Arbetsgivaren förespråkar Alma Begic som enhetschef för Familjebehandlingsenheten. Fackliga organisationer har inget att erinra.

Tillsättning av enhetschef, Utredning och uppföljning på Barn, unga och familj
Arbetsgivaren förespråkar Nicklas Nilsson som enhetschef för Utredning och uppföljningsenheten. Fackliga organisationer har inget att erinra.

Tillsättning av enhetschef till Serviceenheten
Arbetsgivaren förespråkar Zeljko Pavlovic som enhetschef för Serviceenheten. Fackliga organisationer har inget att erinra.



