



Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2018-05-28

Tid 08:30- 10:00

Plats Bredgatan 17, rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Bengt Andersson	Verksamhetschef
Jessica Granqvist	Verksamhetschef
Eva Jönsson	Organisationsutvecklare
Björn Wäst	Enhetschef
Annelie Böök-Nilsson	Tf enhetschef
Jenny Axelsson	HR konsult

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
Cecilia Cederström	Akademikerförbundet SSR
Emma Strömsten	Akademikerförbundet SSR
Eva Breiner	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Linda Karlsson	Akademikerförbundet SSR
Christina Gustafsson	Kommunal

Ordförande Jessica Granqvist

Sekreterare Jenny Axelsson

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

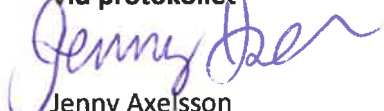
Förslag på tillsättning av sektionschef, Familjerättsenheten, Gemensamma resurser

Arbetsgivaren föreslår Monika Heideman som sektionschef för Familjerättsenheten. Fackliga organisationerna har inget att erinra.

§3 Avslut

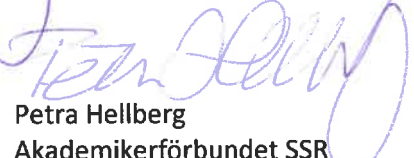
Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 28 maj
2018

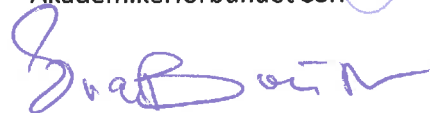
Vid protokollet


Jenny Axelsson
HR konsult

Justering


Jessica Granquist
Verksamhetschef


Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR


Eva Breiner
Kommunal





Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2018-05-28

Bilaga till protokoll 5/2018

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Dialog

Status sammanslagning VO Ensamkommande och Barn, Unga och Familj

Allt går som planerat, sammanslagningen är helt genomförd per den 1 juni. Processen kommer att utvärderas, vad som gått bra och om något kunde gjorts annorlunda.

Vuxenverksamhetens organisationsutveckling/ledarstrukturen

Genomgång av process- och aktivitetsplan. Information har gått ut till samtliga berörda medarbetare både muntligt och skriftligt. Fackliga parter har varit delaktiga hela vägen. Processen ska även lyftas i nämnden i maj. Riskbedömningar kommer genomföras tillsammans med medarbetarna i juni, fackliga parter föreslår att man genomför riskbedömningar per arbetslag eftersom riskerna ser olika ut. Önskemål från Akademikerförbundet SSR är att man tar upp frågan löpande på berörda medarbetares APT under sommaren för att skapa extra forum för diskussion. Vuxens ledning ska schemalägga punkten på APT.

Genomgång av förslag på process och ny organisationsstruktur. Tanken är att få en tydligare struktur som är mer lik övriga Socialförvaltningens verksamheter. En önskad effekt är jämnare belastning på enheterna. Det tillkommer sektionschefer som ska vara ute i verksamheten och leda och fördela arbetet. Tydlighet i strukturen kommer även möta klienternas behov bättre. Annonser till sektionschefstjänster kommer publiceras efter hand, några så snart som möjligt och några till hösten.

Fackliga parter har synpunkter på att man i processplanen satt t ex Villa Viva och Rådgivningen ihop, är tanken att teamen ska slås ihop? Nej, tanken är att man ska kunna använda sig av varandra.

Förtydliga vilka långsiktiga och kortsiktiga mål som finns i processplanen.

Säkerställ transparens för att undvika uppfattning om att det finns några dolda agendor.

Säkerställ att verksamheten har hela sektionschefer, delegationsordningen måste ändras då vissa beslut ligger på enhetschef. Det ska även tydliggöras gentemot medarbetarna.

Man ser det som positivt att ledningen går ut och rekryterar sektionschefer externt för att säkerställa ett bra underlag.

Önskemål om att förtydliga stödfunktionerna kopplade till Vuxens verksamhetschef.

Behovet av kväll-, och helgjobb i stöd- och rehabteamerna ifrågasätts av fackliga företrädare som föreslår en riskbedömning för att få ett underlag.

Uppföljning tertial 1: tillbud och arbetsskador, sjukfrånvaro och personalomsättning – punkten flyttas till nästa VSG

Resultat och handlingsplan utifrån samverkansenkäten

Alla är överens om att vi kan använda oss av föreslagen handlingsplan.

Uppföljning av psykosocial arbetsmiljöromd – punkten flyttas till nästa VSG

Sektionschef på Familjebehandling team 2

Arbetsgivaren lyfter möjligheten att Cindhy Cronjezon, som varit vikarierande sektionschef i snart 2 år, erbjuds tillsvidareanställning inom nuvarande roll. Facken har inget att invända, punkten tas upp till beslut nästa VSG i juni.

Beslut

Tillsättning av sektionschef på Familjerättsenheten

Arbetsgivaren förespråkar Monika Heideman som sektionschef för Familjerättsenheten. Fackliga organisationer har inget att erinra.

