

Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2018-06-18

Tid 08:30- 10:00

Plats Bredgatan 17, rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Madeleine Peyron	Verksamhetschef
Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Jessica Granqvist	Verksamhetschef
Elisabeth Svanberg Eriksson	Enhetschef
Jenny Axelsson	HR konsult

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
Cecilia Cederström	Akademikerförbundet SSR
Emma Strömsten	Akademikerförbundet SSR
Eva Breiner	Kommunal
Christina Gustafsson	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Linda Karlsson	Akademikerförbundet SSR
----------------	-------------------------

Ordförande Jessica Granquist **Sekreterare** Jenny Axelsson

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

Förslag på tillsättning av sektionschef, Team 2 Familjebehandlingsenheten, Barn, unga och familj

Arbetsgivaren föreslår Cindhya Cronjezon som sektionschef för Team 2 inom Familjebehandlingsenheten. Fackliga organisationerna har inget att erinra.

§3 Avslut

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 18 juni 2018

Vid protokollet

Jenny Axelsson
HR konsult

Justering

Jessica Granquist
Verksamhetschef

Petra Hellberg
Akademikerförbundet SSR

Eva Breiner
Kommunal

Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2018-06-18

Bilaga till protokoll 6/2018

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Utredning och uppföljning EKB

Verksamheten står inför utmaningen att några av de medarbetare som gick över till utredning och uppföljning från HVB hem för ensamkommande har slutat. Följden har blivit att ärenden inte handläggs i tid. De medarbetare på boenden som är socionomer kommer att vidtalas för att aktivt fångas upp till enheten så att man kan jobba i kapp.

Dialog

Vuxenverksamhetens organisationsutveckling/ledarstrukturen

Ledningen är mitt i processen att genomföra riskbedömningar med berörda medarbetare och chefer. Riskbedömningarna kommer att sammanfattas och skickas över till fackliga parter. Vuxens verksamhetschef har varit ute på en del APT och fört dialog med medarbetare. Extra APT har satts in i de team där medarbetarna önskar. Företagshälsovården Feelgood har varit med på alla riskbedömningar för att fånga upp medarbetare.

Medskick från Akademikerförbundet SSR; vid förra VSG diskuterades fokus på hela chefer och vikten av att beslut ligger nära medarbetarna. Ledning tillsammans med medarbetare behöver identifiera vad man tror sig behöva göra för att få verksamheten att fungera. Då det är mycket som pågår behöver arbetsgivaren ha luppen på arbetsmiljö och personal.

Uppföljning tertial 1: tillbud och arbetsskador, sjukfrånvaro och personalomsättning

Tillbud och arbetsskador

Barn, unga och familj: genomgång av ärenden samt åtgärder. En del tillbud har rapporterats, men även hot och våld situationer. Vi behöver vara noga med våra rutiner för att säkerställa trygghet och säkerhet av medarbetare.

Vuxen: Flertalet händelser har varit återkommande gällande väldigt krävande klienter. Alla ärenden är hanterade tillsammans med berörda medarbetare. Det har även rapporterats en del tillbud som är rena olyckshändelser. En skada har anmälts till Arbetsmiljöverket, där en medarbetare skadat sig i en trappa. Det är många hot och våld situationer som rapporteras och det som är positivt är att medarbetare numer anmäler ärendena i stället för att se det som att det ingår i arbetet. Man har fört dialog om det på APT utifrån att det är en arbetsmiljöfråga.

Gemensamma resurser: endast en skada har rapporterats för perioden och 6 tillbud varav flertalet rör samma händelse. Ledning konkluderar att vi behöver se över utsattheten på boenden.

Sjukstatistik

I jämförelse mellan år 2017/2018 har sjukfrånvaron generellt gått ner. Vuxenverksamheten har jobbat mycket förebyggande och det är det vi börjar se resultatet av.

Personalomsättning

Har också sjunkit sedan förra året vilket är en positiv trend. Inte lika många medarbetare söker sig från förvaltningen, framförallt har det stabiliserats inom Barn, unga och familj. Fokus framåt är att utveckla och behålla befintliga medarbetare.

Uppföljning av psykosocial arbetsmiljö

Barn, unga och familj: fokusområden att jobba vidare med är kommunikation, stress, ensamarbete och psykiskt påfrestande arbete. En genomlysning görs av verksamheten då man bland annat ser över hur ärenden fördelas och vilket stöd nya medarbetare får i svåra ärenden.

Gemensamma resurser: fokusområden att jobba vidare med är informationsflödet på övergripande nivå. Mottagningen kommer ta in en sakkunnig som ska stötta upp i ärenden.

Vuxen: Informationsflödet mellan chef och medarbetare behöver förbättras. Verksamheten kommer ta hjälp av HR i APT för att säkerställa att alla har kunskap om det egna ansvaret och hur man lägger in punkter på agendan. Det finns en önskan att sektionschefer ska vara mer ute i verksamheten, vilket ligger i planeringen framåt. Arbetsmiljön ute i verksamheterna måste säkerställas, t ex rutiner för trygghet och säkerhet. Hur kan vi hantera och planera insatser för komplexa ärenden. Schemaläggning behöver optimeras för att säkerställa klienters behov.

Handlingsplanerna följs upp igen på VSG i oktober 2018.

Mottagningens Riskbedömning dag jour AMF/SOF

En gemensam dag jour ska skapas tillsammans med AMF och SOF som ska gälla fr o m 1 november 2018. Samverkansgruppen går igenom den riskbedömning som gjorts tillsammans med berörda medarbetare på AMF och SOF. En handlingsplan har utarbetats som kommer att följas upp i september 2018. Uppföljning i VSG i januari 2019.

Beslut

Tillsättning av sektionschef i Team 2 på Familjebehandlingsenheten inom Barn, unga och familj

Arbetsgivaren föreslår Cindhya Cronjezon som sektionschef för Team 2 på Familjebehandlingsenheten. Fackliga parter har ingenting att erinra.