



Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2018-09-24

Bilaga till protokoll 9/2018

Information

Föregående protokoll- inget att anmärka

Uppdatering chefsrekryteringar

BUF- pågående rekrytering av sektionschefer till utredning och uppföljning, inget är klart än.

Vuxen- andra omgången av intervjuer till enhetschef på stödboendeenheten, vi är inte klara ännu utan kommer att ha ett par intervjuer till.

Annonsering av två SC till nybildade enheten stöd och behandling gick ut fredags.

Önskemål från fackliga att man i ledningsgruppen skapar möjligheter för att kunna medverka på intervjuer för chefsrekryteringar och att i möjligaste mån får intervjuschema så tidigt som möjligt.

Förvaltningen- psykiatrisamordnare kommer framöver att rekryteras.

Återkoppling arbetsmiljöombud

De fackliga vill att cheferna blir bättre på att möjliggöra tid för arbetsmiljöombuden. Man måste få avlastning i sitt grunduppdrag för att hinna med. Önskvärt om ledningsgruppen kan förmedla detta vidare i verksamhetsområdenas ledningsgrupper.

Protokoll VSG

Få ut protokollen för underskrift tidigare så att vi får upp det tidigare på intranätet.

Dialog

Tertial 2:

Analys av arbetsskador och tillbud, sjukfrånvaro och personalomsättning

Arbetsskador tillbud

Vi går igenom underlagen för respektive verksamhetsområde.

Gem: Det har inträffat mer tillbud och skador än tidigare vilket är en effekt av att man är bättre på att rapportera in händelser men även att det blivit ett annat klimat ute på stan som framförallt påverkat Mobila Teamet.

BUF: Inom ensamkommande har det minskat. Annars ligger antalet tillbud och skador varken mer eller mindre än tidigare. Eftersom VC för BUF inte är närvarande så kan vi inte ge en större analys än så här.

Vuxen: Många tillbud och skador på Narcissgatan och Himmelstalund och det är samma klienter som orsakat dessa och det är ett stort arbete på gång med både den fysiska arbetsmiljön och den psykosociala arbetsmiljön för att trygga våra medarbetare och medborgare som bor vid boendena. Vi har startat en dialog med psykiatri för att kunna jobba bättre tillsammans när vi får in dessa komplexa klienter. Vi behöver också kompetenshöja vår personal för att trygga dem i sin roll. Inom stödboendeenheten är det också många tillbud men det handlar mest om hot. Vi jobbar med grupperna för att stärka dem i sin roll för att kunna hantera dessa klienter genom kompetenshöjande insatser och vi hoppas att vi kan hyra in sjuksköterskor via VOF för att få igång ett bättre arbete med samsjukligheten.

Facket instämmer med arbetsgivaren om att det behövs kompetenshöjande insatser. Vi behöver vara rustade för att jobba proaktivt genom att följa upp vad vi gjort innan och lära oss av detta för att sen kunna förekomma istället för att förekommas.

Sjukfrånvaro

Gem: Vi ligger lågt på sjukfrånvaro och vi har tittat på vad det är som gör att vi har dessa låga siffror och även får bra på Medarbetarundersökning. Vi har många specialtroller där man är förberedd med att jobba med det akuta. Det råder en god kultur där vi lägger en stor del i att man leder sig själv och att det skapar en arbetsmiljö som medarbetaren upplever att man har kontroll över.

När vi hade en topp med en många inkommande ärenden så fick vi låna resurser från BUF för att hantera situationen samt från Familjevård och Socialjouren.

Inom förvaltningen har vi pratat om att vi skulle systematisera arbetet med att kunna låna in resurser när vi ser en ökning av inkommande ärenden och inte hinner rekrytera in.

BUF: Eftersom VC inte är närvarande så blir det ingen analys

Vuxen: Vi har haft högt, upp emot 11 % men har jobbat med det och det går sakta ner och ligger nu runt 6 %. Korttidssjukskrivningarna har minskat till stor del för att vi har gjort insatser i grupperna med både organisationsutveckling och i samarbete med Feelgood.

Vakanser och personalomsättning

Vi känner att vi ligger på en frisk personalomsättning där det handlar om att man byter arbete för att man vill byta inriktning eller geografiska anledningar, att man vill jobba närmre hemmet.

Uppföljning digitala arbetsmiljöronder

Dessa har inte blivit gjorda i våra enheter och det är nytt för våra chefer så vi återkommer på den frågan.



Beslut

Organisationsstruktur Vuxen

Det har lugnat sig inom verksamhetsområdet och man är tryggad och lugn inför förändringen. Petra Helleberg kommer att skapa en arbetsgrupp för att jobba fram ett förslag på hur man ska kunna jobba framåt och samla in medarbetarnas frågor och idéer om HURet ska vara framåt. Vi börjar med medarbetarnas idéer och i ett senare skede tar vi in brukarmedverkan.

Facken är eniga med förslaget som ligger och processen framåt med omorganisationen men ser gärna en analys av hur processen har gått till och vad man kan lära sig från det som inte blev bra från början.

Datum för protokoll och vem som ska skiva under

Onsdag 26/9 innan kl12 ska utsedda representanter skriva under protokollet. Denna månad ska protokoll signeras av: Jessica Granquist, Cecilia Cederström och Christina Gustafsson





Protokoll

Samverkansgrupp VSG- Socialförvaltningen

Datum 2018-09-24 **Tid** 08:30- 10:00 **Plats** Bredgatan 17, rum 515

Närvarande För arbetsgivaren

Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Jessica Granqvist	Verksamhetschef
Irène Sandqvist	Tf Verksamhetschef
Kristina Wallin	HR konsult

För arbetstagarorganisationen

Petra Hellberg	Akademikerförbundet SSR
Cecilia Cederström	Akademikerförbundet SSR
Eva Breiner	Kommunal
Christina Gustafsson	Kommunal
Monuir Mansour	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Linda Karlsson	Akademikerförbundet SSR
Emma Strömsten	Akademikerförbundet SSR
Lars Elowson	Vik Verksamhet

Ordförande Jessica Nordenvall **Sekreterare** Kristina Wallin

§1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§2 Beslut

Organisationsstruktur Vuxen

Det har lugnat sig inom verksamhetsområdet och man är tryggad och lugn inför förändringen.

Facken är eniga med förslaget som ligger och processen framåt med omorganisationen men ser gärna en analys av hur processen har gått till och vad man kan lära sig.

Datum för protokoll och vem som ska skiva under

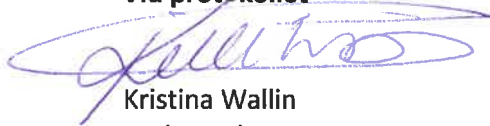
Onsdag 26/9 innan kl12 ska utsedda representanter skriva under protokollet.

Denna månad ska protokoll signeras av: Jessica Granquist, Cecilia Cederström och Christina Gustafsson

§3 Avslut

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 24 september 2018

Vid protokollet



Kristina Wallin
HR konsult

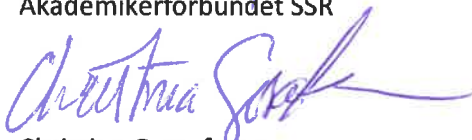
Justering



Jessica Granquist
Verksamhetschef



Cecilia Cederström
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustafsson
Kommunal

