



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG/VSG – Socialförvaltningen den 20 maj 2019

Bilaga till protokoll 5/2019

Information:

Föregående mötesanteckningar

Inget att anmärka.

Föredragningslistan Socialnämnden maj

Vi går igenom föredragningslistan.

Nämnden har ett stort intresse för arbetsmiljöfrågorna, och på torsdagens möte kommer man följa upp sjukfrånvaro och arbetet med att förebygga hot- och våld situationer på förvaltningen. Vid samma tillfälle kommer också SAM-enkätens resultat och BUF's utvecklingsarbete att avhandlas.

Månadsrapport april

Rapporten är inte färdig. Eftersom verksamheternas deadline för prognos inte passerat. HR-chefen redogör för hur sjukfrånvaron ser ut just nu, och berättar hur vi följer upp verksamheterna.

Facken uppmuntrar arbetsgivaren att lägga in arbetsmaterial till rapporten, även om den inte är säkerställd. Det gynnar en bra dialog under mötet. När rapporten sedan är säkerställd och lämnad till nämnden, kan den åter laddas upp på grupparbetsplatsen, och på nästkommande FSG kan vi titta tillbaka på de säkerställda resultaten.

Nytt inom arbetsmiljö

På torsdag har nämnden möte och en jävsituation uppstår som innebär att det kan leda till ett arbetsmiljöproblem. Plan för hantering har tagits fram i verksamheten.

Upphandling nytt rekryteringssystem i staden.

Uppdatering chefsrekryteringar

På Vuxen pågår rekrytering av sektionschef till socialpsykiatri. Angående vakans för Minna pågår dialog internt kring verksamhetens behov, och med BUF angående omställningsarbetet där.

Rekrytering av Fastighets- och säkerhetschef pågår.

Riskbedömning Bruksgatan

Lisbeth Davidsson, tf Verksamhetschef inom GR, går igenom den riskbedömning som gjorts angående projektet "Stötta föräldrar till familjehemsplacerade barn". Riskbedömningen finns på grupparbetsplatsen.

Samverkansgruppen är enig om att tidpunkterna för när åtgärderna ska utföras, vem som är ansvarig och klassning av risk behöver tydliggöras.

Delårsrapport

Rapporten ska förhoppningsvis vara klar på tisdag och läggs då på vår grupparbetsplats.

Dialog:

Resultat av SAM-enkäten

Resultatet och de kommentarer gruppen lämnat till svaren diskuterades. Parterna är eniga om att dessa fortfarande gäller. På torsdagens nämnd kommer Martina presentera resultatet

Tertialrapport 1 från Feelgood

Generellt sett kan vi se att vi nyttjar Feelgood i mindre omfattning nu än tidigare år. Vi ser också att vi nyttjar en större andel till efterhjälpande insatser, och att det förebyggande insatserna vi köper via Feelgood minskar. Därför är det viktigt att vi behåller vårt fokusarbete på helheten av det hälsofrämjande arbete som vi också gör i egen regi, men också tillsammans med andra parter.

Arbetsstagarförbunden föreslår att arbetsgivaren i ekonomin följer/kodar övriga hälsofrämjande och förebyggande arbetsmiljöinsatser som vi köper. Det skulle underlätta analysen och helhetsbilden för vad vi arbetar med.

De fackliga undrar hur dialogen med Feelgood kring insatser och avtal ser ut. HR-chefen berättar hur staden och samverkande kommuner följer upp avtalet, och hur förvaltningen följer upp rapporter och upplevelsen av insatser samt tankar om utvecklingsarbete.

Beslut:



Höstens temamöten

Parterna beslutar att höstens första tematräff, den 18/9, ska handla om hur vi ökar flödet mellan APT och VSG/FSG. Höstens andra tematräff, den 18/11, ska fokusera på att följa upp förvaltningens förebyggande arbetsmiljöarbete.

Ordförande avslutar mötet.

Cecilia Cederström justerar protokollet för Akademikerförbundet SSR, Christina Gustafsson för Kommunal och Annika Weman Widegård för arbetsgivaren.