

Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG/VSG – Socialförvaltningen den 20 april 2020

Bilaga till protokoll 5/2020

Information:

Föregående mötesanteckningar

Inga synpunkter framkommer

Föredragningslistan Socialnämnden

Dinah går igenom föredragningslistan.

Nytt inom arbetsmiljö

Staffan Roos berättar om hur situationen på HR-enheten. annat 2 Två HR-konsulter slutar, Eric Torstensson har blivit erbjuden en konsulttjänst. Rekryteringar har påbörjats för den andra tjänsten. Med tanke på denna omställning inom HR enheten behöver verksamheten ställa in sig på att det under våren och sommaren vara kort om resurser på HR.

För de verksamheter som ska ta in feriepraktikanter under sommaren behöver man göra en riskbedömning utifrån Corona och en eventuell omprioritering kan behöva göras.

Chefsrekryteringar

- BUF- Pågående rekrytering av sektionschef till familjehemsenhetsenheten. Digitala intervjuer påbörjas den 28 april
- GR- Iréne Sandqvist avslutar en del strategiska uppdrag på BUF och kommer att ha utrymme att stötta upp på mottagningsenheten under tiden som rekryterare en ersättare till Elisabeth Svanberg Eriksson, som slutar i juni. Hennes nuvarande uppdrag inom ensamkommande kommer inte påverkas
- Vuxen- rekrytering av Enhetschef till Stödboendeenheten har påbörjats. Annonser finns nu ute och man har valt att rekrytera via en rekryteringsfirma, Experis

Uppdatering av förvaltningsövergripande rutin för säkerhet och trygghet

Säkerhetschef Stefan berättar att de nya trygghetsrutinerna inte är klara på grund av att mycket av tiden för de som är inblandade går åt till att hantera frågor som uppstår med tanke på Covid-19. När rutinerna är klara kommer de snarast upp på vår grupparbetsplats för samverkan samt lyftas på ett samverkansmöte på dialog.

Riskbedömning omorganisation Ekonomienheten

Annette Mårs går igenom riskbedömningen för ekonomiavdelningen. På grund av ett utökat uppdrag inom fastighet och säkerhet har man sett över organisationen och man kommer att arbeta i grupperingar: fastighet, redovisning, uppföljning och inköp. Riskbedömningens uppföljning kommer att lyftas på dialog på samverkan i maj eller juni, beroende på när arbetsgruppen har haft sin uppföljning.

Flytt av sakkunnig inom Vuxen

Pia Almberg som idag är sakkunnig inom myndighet på Vuxen kommer att istället ligga organisatoriskt direkt under Jessica Nordenvall. Christine Holm lämnar sitt uppdrag som sektionschef och går tillbaka till tjänsten som sakkunnig. Christine kommer att fortsätta och vara med i ledningsgruppen med Vuxens enhetschefer på grund av hennes kompetens när det gäller behandling.

Chef i beredskap

På grund av rådande situation med Covid-19 beslutade Vuxens ledningsgrupp att innan den stora påskledigheten införa chef i beredskap. Innan det genomfördes hade Jessica Nordenvall en dialog över telefon med våra tre fackliga parter. Detta ska dock hanteras formellt rätt så det kommer även att tas upp som MLB-förhandling. HR konsult Eric Torstensson har varit ute i verksamheterna och informerat medarbetare.

Ersätta raster med måltidsuppehåll

På Socialjouren inom Gemensamma Resurser är det ett pågående arbete med nytt schema på grund av det utökade uppdraget inom Skåne Nordväst. På grund av sjukdom har rekryteringen inte påbörjat för utökning av teamet. Det schema som ligger nu är det som man kommer att köra vidare på. Utökad socialjour ska starta den 1 september och kommer tas upp igen på dialog innan dess. Man kommer arbeta aktivt med arbetsgruppen för att det ska landa väl.

Dialog:

Rökfri arbetstid

Stefan Roos tar upp rökfri arbetstid och att frågan ska pratas om kontinuerligt på APT i våra arbetsgrupper. Vi för en dialog om vem som driver frågan men det är viktigt att förstå att det är en ledningsfråga och närmsta chef som ser till att det efterföljs, men att kollegialt behöver vi också tänka på att påminna varandra. En påminnelse till chefer kommer skickas ut i ett Chefsbrev.

Statistik om personalomsättning

Kristina Wallin jämför förvaltningens och verksamheternas statistik. Socialförvaltningens personalomsättning för 2019 ligger på en hälsosam siffra. Runt 10% säger man är en hälsosam personalomsättning, förvaltning hade under 2019 ca 12% i genomsnitt. HR ska undersöka med HR på SLF om vi kan få fram statistik om hur Socialförvaltningen speglar sig mot staden. Statistik om personalomsättning internt kommer också att visas för att se medarbetare som har förflyttats inom organisationen för att jämföra utifrån arbetsbristen 2019. Viktigt att den procentuella siffran även syns i statistiken på verksamhets- och enhetsnivå. HR stämmer av med Sarah Nydahl om det går att få fram det.

Statistik om sjukfrånvaro

Denna fråga föll bort på samverkan. Det underlag som skulle visats och föras en dialog om handlade om hur det under Covid-19 ser ut med sjukfrånvaron för förvaltningen. Det är en positiv siffra för förvaltningen, vi har i vissa fall även lägre sjukfrånvaro än innan Covid-19. Veckan innan samverkan hade förvaltningen ett snitt på mellan 4-5% och dagssiffran den 20 april var på 3% (21 sjukanmälda) Filen Finns bifogade på grupparbetsplatsen.

Rutin för arbetstid uppdaterad, särskilt fokus flextid

HR informerar om uppdaterade instruktion av rutiner för arbetstid, som har varit uppe för beslut i samverkan 2015. Rutinerna är en förenkling av AB. Till rutinerna finns nu även en tydlig förklaring med olika exempel på hur vi hanterar flextid. Vi har uppmärksammat att vissa medarbetare systematiserar flextiden och använder det som ett rutinmässigt schema. Berörda chefer ska lyfta informationen på APT regelbundet under året. Information till chefer skickas ut i Chefsbrev.

Förändring av befattning/AID kod inom Socialpsykiatri

De nya befattningsbenämningarna kommer att vara Stödassistent och Stödpedagog. Målet med införandet av de nya befattningsbenämningarna är att:

- Höja kompetensen för yrket och i och med det stärka grundkompetensen
- Öka attraktiviteten för yrket samt
- Öka kvaliteten för brukarna och uppnå lagstiftningen inom funktionshinderområdets syfte att främja jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet.

Enhetschef Mia Löveråsen har varit ute på APT och informerat medarbetare och man kommer att ha en fortsatt dialog om detta för att trygga medarbetarna i att ändringen inte påverkar uppdraget utan endast är en ändring så att befattningen bättre matchar det uppdrag man utför.

Kommunal uttrycker en oro bland medarbetare att få sänkt lön på grund av befattningsändringen, Mia Löveråsen förtydligar att endast namnet på befattningarna ändras. I dialogen lyfts även vikten att få rätt kompetens till rätt titel, det tas även upp som ett förtydligande att AID koden handlar om vilket uppdrag man utför, inte om vilken utbildning man har till grunden.

Justering av enhetschefstjänster inom vuxen

Arbetsgivaren föreslår att enhetschef Sara Härle samt enhetschef Mia Löveråsen byter enhetschefsuppdrag. Arbetsgivaren ser olika kvaliteter hos cheferna som skulle behövas i de olika områdena. Ändringen innebär att Sara Härle går in som enhetschef för SoL-boendeenheten och Mia Löveråsen går in som enhetschef för Stöd och behandlingsenheten. Mia och Sara kommer att gå ut i enheterna och presentera sig och plocka upp på behovet att genomföra en riskbedömning av förändringen. Frågan kommer att tas upp på en särskild MBL med samtliga fack efter dialog och information med medarbetare som det berör.

Beslut:

Tillsättning av Sektionschef för utredning/uppföljning Vuxenverksamheten

Arbetsgivaren föreslår Fredrik Bavander till tjänsten. Han arbetar idag i Malmö med ensamkommande, men jobbar tätt med vuxenverksamheten. De fackliga har inget att erinra mot beslutet men vill skicka med arbetsgivaren att tänka på när man anställer en så oerfaren ledare att man satsar på utbildning och extra stöd för att hans ska få rätt förutsättningar att lyckas.

Ordförande avslutar mötet.



Protokoll

Samverkansgrupp FSG - VSG

Datum 2020-04-20 **Tid** 10.00-12.00 **Plats** Konferensrum 515

Närvarande

Dinah Åbinger	Socialdirektör
Annette Mårs	Ekonomichef
Staffan Roos	TF HR - chef
Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Annika Weman Widegård	Verksamhetschef
Gunilla Christiansson	Verksamhetschef
Marielle Norell	Chefskoordinator
Kristina Wallin	HR-konsult
Stefan Landenberg	Säkerhetschef

För arbetsgivaren

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Cecilia Cederström	Akademikerförbundet SSR
Christina Gustafsson	Kommunal
Mounir Mansour	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Dinah Åbinger	Socialdirektör
---------------	----------------

Ordförande Dinah Åbinger

Sekreterare Marielle Norell

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§ 2 Beslut

Fredrik Bavander har tilldelats tjänsten som Sektionschef för utredning/uppföljning Vuxenverksamheten

§ 3 Avslutning

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 20 april 2020

Vid protokollet

Marielle Norell

Justering

Dinah Åbinger
Ordförande

Mounir Mansour
Kommunal

Christina Gustafsson
Akademikerförbundet SSR

