



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG/VSG – Socialförvaltningen den 16 november 2020

Bilaga till protokoll 11/2020

Information:

Val av justerare, SOF Socialdirektör

Christina Gustafsson och Cecilia Cederström valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, SOF Socialdirektör

Ingen vidare kommentar och föregående mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Föredragningslistan från Socialnämnden, SOF Socialdirektör

Ordföranden gör några nedslag i föredragningslistan som diskuterades vidare.

- Punkt nummer 8, Remissvar om att staden vid markanvisningsavtal ska tillförsäkras lägenheter för bostadssociala insatser, kommer skjutas fram till Socialnämndens möte i december.
- Punkt 5, Mål & ekonomi 2020, Ekonomichef
Senast på torsdag 19 nov ska verksamheterna lämna en prognos baserat på oktober månads resultat till socialförvaltningens ekonomichef, som sedan sammanställer nämndens totala prognos för 2020.

Varje nämnds ekonomichef ska varje år lämna en s.k. oktoberprognos till stadens ekonomidirektör. Denna skulle lämnas senast den 11 november. Då var ännu inte redovisningen för oktober stängd och bedömningen gjordes att stå fast vid tidigare underskott på 14 mnkr. I dag ser vi att det finns en risk att denna bedömning behöver revideras, men det är först när verksamheternas prognoser är klara som en ny prognos kan tas fram.

Det är fortsatt BUF som visar ett stort underskott. Även inom Vuxenverksamheten ser vi nu att kostnaderna har ökat från oktober månad.

- Punkt 6, Mål och ekonomi 2021, Ekonomichef
Internbudgeten MBL-förhandlades förra veckan och kommer presenteras i nämnden kommande vecka.
- Överflytten av FoU från SOF till SLF, SOF Socialdirektör
Den organisatoriska verksamhetsövergången är en punkt som kommer diskuteras

senare under mötet och frågan kommer förhandlas idag med SSR och Kommunal samt med Vision under morgondagen.

Nytt inom arbetsmiljö, HR-chef

- **Löneöversynen**
Staden avser att utbetala Kommunals engångsbelopp i december och övriga utbetalningar är planerade för januari månad. Förvaltningens chefer är uppmanade att se över eventuella justeringar utifrån det förslag som lades under våren.
- **Medarbetarundersökningen**
Resultatet för medarbetarundersökningen sammanställdes förra veckan och går ut till verksamhetscheferna i veckan. HR arbetar med sammanställningen och avser att gå igenom sammanställningen som en punkt under FSG-VSG i december.
- **Feelgood**
HR-enheten har träffat Feelgood och arbetat fram ett samverkansavtal för 2021. Feelgood redovisas en ny statistikmodul som förhoppningsvis kommer sjösättas under våren vilket kommer ge förvaltningen möjlighet att avläsa trender på ett bättre sätt. Diskussion fördes även kring om det finns ett behov av ytterligare stöttning för nyrekryterade socialsekreterare och hur det eventuellt kan se ut.
- **Ledarforum**
Ledarforum har bl.a. fört dialog gällande att leda på distans. Diskussionen har centrerats kring vilka lärdomar vi gagnats under pandemin och vad kan vi dra nytta av framåt. Diskussionen resulterade i en presentation som HR-chefen kommer maila ut till de fackliga för kännedom.

Mål & ekonomi, Ekonomichef

Se ovan, punkterna 5 och 6 *mål & ekonomi*, under Föredragningslistan från Socialnämnden.

Uppdatering chefsrekryteringar, resp. Verksamhetschef

GM

En ny sektionschef har tillträtt och verksamhetschefen tackar medverkande för stöd under rekryteringsprocessen.

Vuxen

Verksamhetsområdet Vuxen har en vakant sektionschefstjänst. Vuxen står inför en del förändringar och har därmed varit tydliga i annonsen att sektionschefen kommer ansvara för ett stödboende samt eventuellt ett ytterligare stödboende och Bostad först. I annonsen uttrycks ett krav på kandidatexamen med inriktning socialt arbete, ledarskapsutbildning med erfarenhet av att leda personal, etc. Enhetschefen för

Stödboende fastställer ett rekryteringsschema som kommer skickas ut till fackliga under veckan.

BUF

Det finns två vakanta chefstjänster inom BUF; en sektionschef på Familjehem och en sektionschef inom Familjebehandling. Till den senare tjänsten kommer det göras en intern förflyttning då det finns en övertalighet inom HVB och där kommer nuvarande sektionschef för Kristianstadsgatan tillträda tjänsten inom Familjebehandling. Annonsen till tjänsten på familjehemsenheten är publicerad t.o.m. 201130.

Fackliga poängterar att det är av vikt att den chef som tillfälligt täcker upp vakansen på Familjehem har de kvalifikationer som krävs för att arbeta operativt.

Verksamhetschefen för BUF responderar att enhetschefen för Familjehem går in under december och Anne Larsson täcker upp från årsskiftet till dess förvaltningen anställt en ny chef. Verksamhetschefen menar att de upplever en trygghet i att AL både har arbetat operativt och strategiskt och upplever ingen oro för att ovan nämnda går in och täcker upp.

Facket påtalar en oro kring täckningen av chefer under vakansen och verksamhetschefen tar till sig synpunkterna och menar att det finns beredskap för att hantera tiden av vakans på ett tryggt och säkert sätt.

Dialog:

Årsklockan 2021, HR-chef

Socialförvaltningens HR-chef redogör för årets årsklocka och det förslag som framtagits för 2021. De skillnader som föreligger är att tertialen flyttats för att vara i linje med ekonomi och Feelgoods sammanställning. Likaså är varje informationspunkt schemalagd till en månad istället för två för att förtydliga vilka punkter som diskuterats respektive verksamhetsträff. Samtliga ser över förslaget till FSG-VSG i december.

Planering av tematräffar 2021, HR-chef

HR-chefen redogör för planerna kring utformandet av temadagarna nästkommande år. Ett förslag framkommer där FSG-VSG ska utvärderas och möjligheten ses över gällande att eventuellt ha olika forum för FSG och VSG.

JR och HR-konsult läser på inför tematräffen den 1 december. Under detta möte kommer datum sättas för tematräffarna nästkommande år.

Beslut:

Arbetsgivaren önskar fatta beslut gällande:

- Verksamhetsövergång FoU

- Ändring av befattning och AID-kod, Socialpsykiatri

Se bilagor.