

APT

- På APT arbetar medarbetare och chef tillsammans med arbetsmiljöarbete, utifrån medarbetarskap
- Som stöd finns samlat material på stadens HR-sida samt förvaltningens HR-konsulter
- Inför varje förändring som kan påverka medarbetares hälsa görs skriftliga riskbedömningar. Bedömningarna redovisas på begäran och skickas då till Samverkansgrupperna.

November: Handlingsplan utifrån fysisk- och digital arbetsmiljöronnd skickas, via enhetschef/verksamhetschef, till FSG/VSG

Oktober: Handlingsplaner från psykosocial arbetsmiljöronnd skickas, via enhetschef/verksamhetschef, till FSG/VSG

Oktober: Dialog om förvaltningens/verksamhetens bedömningsgrunder för lönesättning

Oktober: Fysisk- och digital arbetsmiljöronnd

Oktober - December: Lönesamtal

September: Psykosocial arbetsmiljöronnd samt dialog om "Guide för skadligt bruk"

Augusti - Oktober: Uppföljning medarbetarsamtal



Januari - Mars: Löneöversyn

Januari: Analysera och göra handlingsplan utifrån resultat av medarbetarundersökningen

Februari - Mars: Medarbetarsamtal

Februari: Handlingsplan utifrån resultat av medarbetarundersökningen skickas, via enhetschef/sektionschef till verksamhetschef inför FSG/VSG i april.

Mars: Prata om hur vi ska uppnå verksamhetens mål

Mars: Följ upp handlingsplaner från arbetsmiljöronnderna

Maj: Uppdatering av arbetsplatsens rutin för säkerhet och trygghet

Maj: Dialog om larm- och brandrutin

Juni: Uppföljning av handlingsplan utifrån resultatet av medarbetarundersökningen