



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG/VSG – Socialförvaltningen den 15 mars 2021

Bilaga till protokoll 3/2021

Information:

Val av justerare, FC

Christina Gustafsson och Cecilia Cederström valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, FC

Ingen vidare kommentar och föregående mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Föredragningslistan från Socialnämnden, FC

FC gör nedslag i följande punkt:

*Punkt 7, Plan 2021 - uppföljning av intern kontroll

*Punkt 8, Finansiering av projektet Digitala teamet.

Nytt inom arbetsmiljö, HR-chef

Inga nyheter.

Dialog förs kring samverkansenkät, för årlig uppföljning kring SAM-arbetet.

Mål & ekonomi, Ekonomichef

Ekonomichef går igenom bokslutet för 2020

Resultatet visar underskott 13,3 miljoner kr. Vuxen och BUF ligger på underskott, admin och gemensamma resurser visar positivt resultat. Vi har fått statsbidrag under 2020, för att ersätta ökade kostnader till följd av Covid 19 (3,8 miljoner kronor) och vi har också fått ersättning för sjuklöner (4,1 miljoner kronor). Det negativa resultatet innebär också att nämnden har ett negativt eget kapital inför 2021.

Höga klientkostnader inom BUF, främst gällande konsulentstödda familjehem och det har även funnits överanställningar inom verksamheten. Inom vuxen har personalkostnaderna ökat. Gemensamma resurser och admin har haft många vakanta tjänster som genererat ett överskott. Placeringskostnader inom gemensamma resurser, främst inom familjevård, har varit lägre under året än planerat.

Socialförvaltningen har en investeringsbudget på tre miljoner, under 2020 har vi använt 1,2 miljoner av de budgeterade pengarna.

Uppdatering chefsrekryteringar, resp. Verksamhetschef

GM

Inga pågående rekryteringar.

Vuxen

VC Vuxen har inget nytt.

BUF

Det finns ingen pågående rekrytering, dock har BUF en vakant cheftjänst.

Information gällande omställning, fas 6

Enheten för ensamkommande består av Stödboende på Lägervägen. Enheten har i uppdrag att ge omsorg, stöd och behandling för målgruppen ensamkommande barn utan vårdnadshavare genom boende på HVB och Stödboende. Verksamheten på stödboendet planeras avvecklas under våren 2021 och vi önskar därför en dialog gällande omställningsprocessen som berör personal i verksamheten. Arbetsgivaren kommer bjuda in kommunal, SSR och vision för vidare dialog och förhandling.

Totalt gäller omställningen 5 personer, var av en har sagt upp sig pga av nytt arbete.

Dialog:

Beslut gällande processen *Förslag till förändringar, Vuxen*

Beslutet gäller att konvertera tre av våra särskilda boenden till stödboenden och ett av de särskilda boenden till ett korttidsboende. Samt konvertera våra träningslägenheter på Plutogatan till handikappanpassat särskilt boende. Boende teamet och G8 ska integreras med stöd- och rehabteamet och bilda ett stort boendestöd.

En tidslinje är grovskissad och den 25 mars ska ledningsgruppen arbeta vidare med tidslinjen och planeringen inför förändringarna. Tidslinjen är beroende av när vi kan ha ersättningsboenden till klienterna som i dagsläget bor på Plutogatan. Alla arbetsgrupper har riskbedömt.

SSR efterfrågar en analys om riskbedömningar. VC Vuxen menar att det finns en oro för ensamarbete, förflyttning under pandemin, samt oro kring klienters och anhörigas känslor. Vissa grupper är mer berörda än andra, och de grupperna är generellt mer oroliga. VC vuxen försäkrar att det är en pågående dialog kring oron för ensamarbete, att det finns en plan för hur vuxen ska samarbeta med sjuksköterskor på Vård och omsorgsförvaltningen, för att få förflyttningen säker, samt kontakt med kommunikatör kring hur informationen ska ut till medarbetare, klienter och anhöriga på bästa sätt.

Det kommer finnas möjlighet för medarbetare att önska vart de ska arbeta, det krävs dock att medarbetaren har rätt kompetens och att det finns vakans på boendet.

SSR Tillägger igen att det är av vikt att göra en sammanställning på risk och konsekvensbedömningarna, men påtalar även att det är av vikt att medarbetarna i arbetsgrupperna får del av den informationen. För att medarbetarna ska känna större delaktighet kring hela processen. VC vuxen försäkrar att de ska arbeta vidare med analys om riskbedömningar den 25 mars och även att det finns olika arbetsgrupper som arbetar med olika teman. T.ex. finns en arbetstidsgrupp.

HR-chef går igenom statistik.

Antalet tillbud har sjunkit från 2019 till 2020. HR-chef ser kritiskt på minskningen då det helst ska vara flera till bud än vad det är antalet skador. Största orsaken till skada är Hot och våld, både 2019 och år 2020. VC tillägger att i alla verksamhetsområden har haft många anmälningar på få händelser.

SSR tillägger att även om det är en händelse som påverkar flera, är det fortfarande varje enskild som är påverkad. Det är av vikt att alla som är med om en händelse anmäler i Stella. VC gemensamma resurser och BUF instämmer och tillägger att cheferna i verksamheterna arbetar aktivt för att alla medarbetare ska anmäla i Stella. Samt att cheferna arbetar individuellt med de ärenden som kommer in.

Sjukfrånvaron ligger liknande år 2020 som 2019, man kan se en våg när covid 19 slog till i mars 2020, men under hösten 2020 har sjukfrånvaron istället varit lägre än under 2019.

Beslut: -

Årsklockan,

Till nästa FSG-VSG tar vi med oss punkterna:

Planeringsförutsättning för nästkommande år

Redovisning av plan för aktiviteter kopplade till medarbetarundersökningen

Uppdatering av förvaltningsövergripande rutin för säkerhet och trygghet