



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG/VSG – Socialförvaltningen den 19 april 2021

Bilaga till protokoll 4/2021

Information:

Val av justerare, ordföranden

Christina Gustafsson och Cecilia Cederström valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, ordföranden

Föregående mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Föredragningslistan från Socialnämnden, ordföranden

Ordföranden pålyser olika punkter från Socialnämndens föredragningslista.

Nytt inom arbetsmiljö, HR-chef

HR-chef informerar om att upphandlingen för ny medarbetarenkät är klar, Agerus, fr.o.m. 1 maj. Med den nya medarbetarenkäten kommer det finnas möjlighet att genomföra pulsar, samt att både medarbetare och chefer kommer få snabb återkoppling efter enkäten är genomförd.

SSR menar att det är av vikt att återkopplingen till chef inte är så snabb att anonymiteten försvinner. Arbetsgivare instämmer.

Mål & ekonomi, Ekonomichef

Ett extra nämndsmöte ägde rum den 15 april, där nämnden beslutade om mål och ekonomi 2022. Underlag gällande prognos för mars månad är inte färdigställt ännu.

Dock kan vi se att underskottet har ökat jämfört med januari och februari.

Verksamhetsförändringar, VC-vuxen

Verksamhetschef informerar om ärendet. Alla tillsvidareanställda medarbetare på vuxen fick i fredags ut enkäten för att kunna ge önskemål om arbetsställe. Alla direkt berörda medarbetare ska fylla i denna, men även de indirekt berörda ges möjlighet till önskemål. Samtliga medarbetare har fått information om detta förfarande tidigare och en matris har tagits fram för att beskriva varje sektion. Arbetsgivaren kommer göra vad man kan för att tillgodose medarbetares önskemål. Arbetsgivaren kommer även i den mån det är möjligt ge kompetenshöjning och utbildning till arbetsgrupperna i denna process eftersom krav på utbildning inte kan ske enligt normalt rekryteringsförfarande. En av de första förändringarna är att alla boendeteamen blir ett team. Tre av teamen sitter redan på Gåseback. Det fjärde teamet kommer fysiskt finnas kvar på guldsmedsgatan över

sommaren, för att semesterplaneringen ska kunna ligga kvar som planerat. Riskbedömningar kommer fortsätta att ske löpande i förändringsprocessen. Arbetsgivaren kommer att bjuda in till extra insatta samverkansmöten vid behov. SSR vill att alla medarbetare som berörs får den information som ges vid frågestunderna, även om de inte deltar. SSR informerar även om att de har börjat få frågor från medarbetarna angående förändringen. SSR lyfter även viken av att medarbetare måste känna sig hörda i förändringsprocessen.

VC menar att medarbetare fått information löpande under hela processen, samt att alla frågor och svar kommer att sammanställas i en FAQ som alla medarbetare kan ta del av, samt att frågestunderna kommer fortsätta regelbundet. VC lyfter även att cheferna på vuxen arbetar hårt för att få förändringen att bli så bra som möjligt för medarbetarna.

Fackliga representanter och arbetsgivare är överens om att det är viktigt att det framgår att det inte är ett ansökningsförfarande som medarbetarna ska lämna in, utan ett önskeförfarande.

Diskussion förs kring huruvida det ska ske en separat samverkan för vuxens förändringsprocess. Fackliga representanter önskar tydligheter kring samverkan i vuxens förändringsarbete och vill ha tydliga tider kring vad som ska lyftas i samverkan och när.

Uppdatering av rutin för trygghet och säkerhet, HR-chef

HR-chef informerar om att det inte gjorts några vidare justeringar sen sist, och därmed skjuter vi denna punkt till maj.

Uppdatering chefsrekryteringar, resp. Verksamhetschef

GM

Inga pågående chefsrekryteringar.

Vuxen

En sektionschef som har sagt upp sig vilket innebär att det blir en vakant chefstjänst på Plutogatan och Maria SOL.

SSR menar att rekryteringen av sektionschef på vuxen bör ske skyndsamt då man är underbemannade på grund av sjukdom.

BUF

En chefs rekrytering på familjehemsenheten.

Dialog:

Riskbedömningar avseende avveckling av EC och SC, VC-BUF

VC informerar om att information sker löpande, i veckobrev info till BUF, återkommande teamsmöten för information och i en kanal på Teams. Senast 21 april ska förslag på

organisering komma fram. En grupp med medarbetare och chefer ska analysera förslagen. VC berättar även att en viss oro uttryckts i uppföljningsmötena som cheferna på UU. Vidare berättar VC att information till alla medarbetare på BUF kommer bli utskickat idag.

SSR upplever att självorganiserande team är en stor del i förändringen och att arbetsgivaren behöver vara tydlig kring vad detta innebär.

VC menar att en del av förändringen beror på budgeten och en annan del är en del av att arbeta mot en platt organisation. VC har förståelse för att vissa medarbetare känner sig otrygga i förändringen och vissa är positiva till förändringen.

SSR menar att det finns en risk att medarbetare fattar beslut och anmäler sig till något utan att ha tillräckligt med information. SSR önskar mer tydlighet kring hur det konkret ska fungera kring självorganiserade team. Samt att det är av vikt att låta medarbetarna mogna i processen.

Vidare informerar VC att ensamkommande avvecklas succesivt under åren, nuvarande EC går i pension och därefter ska inte EC tjänsten vara kvar.

Beslut:

Inget beslut fattas

Avslutande informationspunkt

FSG-VSG avrundades med att se över årsklockan och diskutera de punkter som kommer hanteras under nästkommande möte.