

5 Rutin för företräden i politiska organ

Socialnämnden och dess utskott, sociala utskottet och tillstånds- och föreningsutskottet, fattar beslut i ärenden där det förekommer myndighetsutövning mot enskild och/eller juridisk person. I socialnämndens och sociala utskottets myndighetsutövning gentemot enskilda individer finns det enligt gällande rätt förbud att neka fysiskt företrädare till nämndens eller sociala utskottets sammanträde. Att beakta vid situationer där det finns hot, kan förekomma en jävsproblematik som nämnden/utskottet måste ta ställning till. I samband med att ärenden skickas för beslut i socialnämnden och/eller sociala utskottet ska följande arbetssätt tillämpas:

- 1) Ansvarig handläggare och/eller närmsta chef ska informera sekreterare i socialnämnden eller sekreterare i sociala utskottet om företrädare kommer att närvara på sammanträdet
 - 1.1) Om företrädare önskar närvara ska sekreterare i nämnd och/eller sociala utskottet informera om tidpunkt för närvaro
 - 1.2) Ansvarig handläggare och/eller närmsta chef ska informera receptionen om det förväntade besöket.
 - 1.3) I samband med närvaro av företrädare (där det inte föreligger hotbild eller motsvarande) bör ansvarig handläggare och/eller närmsta chef hämta företrädet i receptionen, sitta med på sammanträdet samt följa företrädet ut till receptionen igen.
- 2) Ansvarig handläggare och/eller närmsta chef ska informera sekreterare i socialnämnden eller sekreterare i sociala utskottet om det finns eventuella risker med att företrädet närvarar fysiskt. Risker bedöms utifrån hot mot tjänsteperson eller förtroendevald, genomförd polisanmälan etc.
- 3) I de fall där det föreligger hot mot tjänsteperson eller förtroendevald, genomförd polisanmälan etc. ska sekreterare i nämnd och/eller sociala utskottet samråda med förvaltningens säkerhetssamordnare för en samlad bedömning. Vid behov ska också en av förvaltningens jurister involveras.
- 4) Om den samlade bedömningen är att hotbild föreligger ska nämnden ordförande (tillika sociala utskottets ordförande) och socialdirektör informeras av sekreterare i nämnd och /eller sociala utskottet
 - 4.1) Om det föreligger en hotbild (enligt punkt 2) mot ordförande eller annan förtroendevald ska formatet på socialnämndens och sociala utskottets sammanträde diskuteras mellan ordförande, socialdirektör, säkerhetssamordnare samt sekreterare i nämnd och/eller sociala utskottet. Vid behov ska också en av förvaltningens jurister involveras.
 - 4.2) Om det föreligger en hotbild (enligt punkt 2) mot ordförande eller annan förtroendevald ska förvaltningens säkerhetssamordnare informera om de åtgärder som förvaltningen kan vidtaga för dennes säkerhet. Säkerhetssamordnaren informerar socialdirektör och sekreterare i nämnd och/eller sociala utskottet
- 5) Sekreterare i nämnd och /eller sociala utskottet beställer den resurs bedömts som mest lämplig utifrån hotbilden
- 6) Sekreterare i nämnd och /eller sociala utskottet informerar ansvarig handläggare och/eller närmsta chef samt receptionen om åtgärderna som vidtagits enligt punkt 5

- 7) Sekreterare i nämnd och /eller sociala utskottet samråder med säkerhetssamordnaren, hur sammanträdet går till samt när denne eventuellt ska reagera gentemot företrädet under sammanträdet och efter att denne lämnat sammanträdet.

I tillstånds- och föreningsutskottet myndighetsutövning gentemot juridiska personer (bolag eller enkel firma) finns det inget explicit rätt för närvaro av fysiskt företräde på sammanträdet. I samband med att ärenden skickas för beslut i tillstånds- och föreningsutskottet ska följande arbetssätt tillämpas:

- 1) Tillstånds- och föreningsutskottet erbjuder inte möjligheten att närvara på sammanträdet oavsett om det föreligger en hotbild eller inte
- 2) Tillstånds- och föreningsutskottet erbjuder möjligheten att närvara på sammanträdet (oavsett om det föreligger en hotbild eller inte) och förhåller sig till det arbetssätt som tillämpas för socialnämnden och sociala utskottet.

Inom ramen för detta arbete har förvaltningen i samarbete med säkerhetssamordnare och kommunpolis också upprättat en handlingsplan avseende säkerhetshanderingen.

Datum för beslut fattades i socialnämnden den 29 april 2021 § 126