



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG/VSG – Socialförvaltningen den 16 augusti 2021

Bilaga till protokoll 8/2021

Information:

Val av justerare, ordföranden

Christina Gustafsson och Cecilia Cederström valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, ordföranden

Ingen vidare kommentar och föregående mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Föredragningslistan från Socialnämnden, ordföranden

Ordföranden pålyser två punkter från föredragningslistan.

Redovisning av uppdraget att vidta åtgärder för en ekonomi i balans. Kortsiktiga åtgärder som inköpsbegränsningar, ändrad beslutsfattning kring rekryteringar m.m. har skett för att på kort sikt arbeta med budgeten. SSR betonar att det är viktigt att vi har kärnan i verksamheten i fokus under hela uppdraget.

Mål & ekonomi, ekonomichef

Sommarprognosen ska lämnas till ekonomidirektören 16/8, vilken innebär lägre underskott än tidigare prognos. Detta beror till stor del på lägre personalkostnader, i form av större semesteruttag under sommaren. Verksamhetsområdena har ett positivt resultat under sommaren, förutom BUF som har fortsatt negativt resultat, dock förbättrat i juli jämfört med tidigare. FC betonar att det görs väldigt mycket för ekonomin ute i verksamheterna.

SSR menar att vi bör genomföra akutåtgärder i lägre omfattning samt att det är viktigt att chefer håller en dialog med medarbetare om långsiktiga lösningar för att få en budget i balans.

Uppdatering chefsrekryteringar, resp. verksamhetschef

GM

Ingen pågående chefsrekrytering

Vuxen

Ingen pågående chefsrekrytering förutom tidigare nämnd SC.

BUF

Ingen pågående chefsrekrytering

Tidplan för tillsättning VC BUF, ordföranden

FC har haft dialog med enhetscheferna och en del av verksamhetsstödet före sommaren. Kravspecifikationen har ändrats med socionomexamen som minimikrav, samt ett tillägg inom erfarenhet. Rekryteringsplanen färdigställs kommande vecka och tjänsten kommer att annonseras senast 13 september.

Ny organisation ekonomiavdelningen, ekonomichef

Ekonomichef föreslår några mindre förändringar inom enheten. En säkerhetschef håller på att rekryteras. Planen är även att en fastighetschef ska rekryteras, denna annons går ut internt. Tidigare har säkerhet och fastighet legat under samma ansvar, men det finns svårigheter att hitta en lämplig kandidat som kan ansvara för båda områdena. Vaktmästeriet och konferensen kommer tillhöra fastighetschefen och receptionen kommer tillhöra säkerhetschefen.

Dialog genomförs under nästa samverkan.

Ansökningar Omställningsfonden/TLO, VC Vuxen + BUF

Vuxen har ansökt om medel för kompetenshöjning av medarbetare. Vuxen har fått beviljade medel för en juridikutbildning, grundutbildning för samtliga medarbetare inom verksamhetsområdet i MI, samt även en utbildning för en medarbetare i syfte att bli handledare och kunna utbilda nya medarbetare i MI.

Även BUF har ansökt och fått beviljat fyra insatser för kompetenshöjning inom anknytnings teori, MI samt coachning av chefer och Nätverkslaget.

Dialog:

Digitala teamet, VC + EC Vuxen

Planen är att digitala teamet går över till utvecklingsenheten 1 sept. Riskbedömningen som är genomförd handlar om oro för hur framtiden kommer se ut efter årsskiftet och att medarbetarna känner en otydlighet i arbetet.

SSR menar även att det hade varit bra om planeringen för överflyttningen hade påbörjats tidigare. VC påpekar att medarbetarna i grunden har en tillsvidareanställning som myndighetsutövande socialsekreterare, vilket bör vara en trygghet för medarbetarna, även om stor förståelse finns för att medarbetarna vill veta mer om hur framtiden ser ut.

SSR anser inte att socialförvaltningen har råd, varken ekonomiskt eller humant, att ha ospecificerade tjänster där det inte är tydligt vad medarbetaren ska göra och vad verksamheten förväntar sig.

Beslut sker på nästa samverkan.

Omorganisation U&U BUF

Riskbedömningarna för omorganisationen är inte genomförda ännu, d v s ingen mer information finns i nuläget. Dialogen flyttas till nästa samverkan.

SSR hävdar att det måste finnas en större tydlighet gällande riskbedömningarna och undrar i vilket forum medarbetarnas synpunkter förs fram. SSR tillägger att det är bekymmersamt att det inte finns tillräckligt med skyddsombud. VC och EC tar med sig frågan angående hur de ska fånga upp medarbetare som inte har skyddsombud. VC och EC kommer bjuda in fackliga på avstämningsmöte där de kan diskutera ärendet vidare. EC försäkrar att alla medarbetarna kommer få chansen att lyfta sina åsikter och funderingar. SSR menar vidare att arbetsgivaren inte bör skynda i denna omorganisation, utan säkerställa att allt går rätt till och att det finns en tydlighet i processen.

Ändring målgruppsinriktning Västergård

Vuxen håller på att förändra verksamheten efter klienterna och planen är att Västergård ska bli ett behandlingscenter. Riskbedömningen ska göras om med fokus på medarbetarna, istället för tidigare riskbedömning som hade ett större klientfokus. VC återkommer med kompletterad riskbedömning.

Ny dialog sker på nästa samverkan.

Förändring inom HVB och stödboende

EC meddelar att man inte kunnat utföra riskbedömningarna ännu p.g.a. semesterperiod. Riskbedömningarna är planerade i början av september, då EC prioriterat att så många medarbetare som möjligt ska kunna närvara. Medarbetarna har fått löpande information. Själva förändringen är planerad från 1 oktober. SSR uppskattar att man tar tid på sig i processen och väntar tills medarbetarna är på plats, istället för att påskynda processen.

Ny dialog sker på nästa samverkan.

Övrigt:

Diskussion mötesform för hösten, Teams/fysiskt?

FC lyfter frågan om hur vi ska genomföra höstens FSG/VSG, digitalt eller på Bredgatan. Alla är överens om att ta beslut månadsvis, och att nästa samverkan sker också på Teams.

Tematräff/lönekartläggning 2021 – flytta

Tematräff flyttas från 15 november till 22 november då den är inplanerad samtidigt som lönekartläggningen.

Årsklocka, dialog utifrån tema "Plan för attraktiv arbetsgivare"

HR-chef kommer återkomma angående denna punkt.

