



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG/VSG – Socialförvaltningen den 21 juni 2021

Bilaga till protokoll 3/2021

Information:

Val av justerare, ordföranden

Christina Gustafsson och Evert Blohmé valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, ordföranden

Ingen vidare kommentar och föregående mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Föredragningslistan från Socialnämnden, ordföranden

Sammanträde med nämnden är 30 juni och innefattar inte så många ärenden. Bl. a information om socialnämndens ekonomi samt yttranden när det gäller stadsrevisionens årsrapport 2020 för socialnämnden.

Mål & ekonomi och Analys & bokslut, ekonomichef

Delårsrapport T1 presenterades enligt bifogad PPT. Delårsrapporten är ett infoärende i nämnden.

Staden har fått 806 tkr i kompensation för sjuklöner i statsbidrag till och med april.

Efter fyra månader i prognosen ligger socialnämnden på minus 24 miljoner kronor.

Underskotten återfinns inom BUF och Vuxen.

Enligt bästa prognos minus 20 miljoner kronor och enligt sämsta prognos minus 26 miljoner kronor.

De största avvikelserna kan härledas till högre placeringskostnader under första tertialet jämfört med samma period förra året, högre personalkostnader än budget samt minskade intäkter jämfört med föregående år där kostnaderna ej minskar i samma takt.

Ett stort jobb görs i hela förvaltningen enligt ordförande. Verksamhetscheferna instämmer om det stora engagemanget och en vilja att hjälpas åt över verksamhetsgränserna.

Omorganisation BUF UU, enhetschef

Förslag till ny organisation presenterades enligt bifogad PPT-presentation.

Förberedelsearbete har genomförts tillsammans med medarbetarna under våren. Erfarenheter har även inhämtats via omvärldsbevakning hos bl. a Malmö, Norrköping och Landskrona.

Ett självorganiserande team ska införas. Sex medarbetare har föreslagits ingå i det nya teamet som ska ledas av två chefer i delat ledarskap.

Det tillförs en sektion med barn- och ungdomssekreterare med uppdrag att ge extra stöd för ökad kvalitet då hela ärenden läggs över.

Sektion 1 – 5 kommer samtliga att ha åldersinriktning 0-20 år. Med en bredare åldersinriktning kan kvalitén i mötet med familjen bli än bättre. Det skapas också en bredare kompetens inom respektive sektion.

Rutiner ska skapas för kontinuerlig uppföljning och av processen.

Dialog genomförs 16 augusti.

Digitala teamet, verksamhetschef GM

Handling skickad med kallelsen kommenterades.

Projekttiden upphörde 1 maj. Teamet jobbar mer med innovativa idéer än med handläggning. Tre tjänster kommer finnas kvar året ut och finansieras av innovationsmedel och annan projektfinansiering. Förslaget är att de tre tjänsterna placeras på utvecklingsenheten från 1 september. Riskbedömning ska genomföras.

Dialog genomförs 16 augusti.

Ändring av målgruppsinriktning Västergård och Guldsmedsgatan, VC Vuxen

Handling skickad med kallelsen kommenterades. Förslag om att Västergårds lokaler används för behandling och boendeplatser för de som är i behandling och som behöver det. Guldsmedsgatan blir istället ett stödboende med personal fram till sen kväll. Medarbetarna på Västergård flyttas över till att istället arbeta på Guldsmedsgatans stödboende. Medarbetarna är positiva till förändringen. En riskbedömning är inbokad. Dialog genomförs 16 augusti

Uppdatering chefsrekryteringar

Socialdirektör	Utvecklingschef, process startar under hösten Verksamhetschef BUF – Kravspecifikation utskickad. Tidplan presenteras 28 augusti
GR	Inga pågående eller planerade chefsrekryteringar
Vuxen	Ny chef SOL-enheten 1 september
BUF	Ny sektionschef inom familjehemsenheten, intern rekrytering

Dialog

Arbetskador & tillbud, sjukfrånvaro, personalomsättning, rapport FeelGood

Presentation som bifogats kallelsen kommenterades.

Anmälda hot på nivå som tidigare, ett fåtal klienter orsakar flera anmälningar. HR genomför intervjuer av medarbetare som varit och är påverkade av hot. Återkoppling till samverkansgruppen sker i september.

Verksamhetscheferna erfar att främjandeutbildningar, t ex lågaffektivt bemötande, är till hjälp för att dämpa konflikter. Man noterade att antalet anmälningar blivit bättre, även om det fortfarande bedöms finnas ett mörkertal.

Statistik personalomsättning visar tendens inom verksamhetsområde Vuxen som bör beaktas.

Utbildning kränkande särbehandling

Temadagen uppskattades av samtliga, den gav en bra bild av lagstiftning och hur det lokala arbetet kan se ut. Vi behöver skapa underlag som kan användas på den lokala arbetsplatsträffen.

Planering pågår för att erbjuda utbildningen till våra arbetsmiljöombud, preliminärt i november.

Beslut

Schemaändringar inom HVB BUF, EC Familjebehandling

Arbetet med att ta fram schemaförändringar presenterades. Förslag om att öka sysselsättningsgraden från 90 % till 95 % på HVB-hemmen. Medarbetarna har varit delaktiga i hela processen och är positiva. Schema och riskbedömningar bifogat kallelsen.

Arbetet med åtgärdsplaner enligt riskbedömningar är påbörjade och bedöms vara klara i augusti.

Arbetsgivaren avser besluta enligt bifogade handlingar, med start den 1 september.

