



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG/VSG – Socialförvaltningen den 20 september 2021

Bilaga till protokoll 9/2021

Information:

Val av justerare, ordföranden

Christina Gustafsson och Cecilia Cederström valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, ordföranden

Ingen vidare kommentar och föregående mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Föredragningslistan från Socialnämnden, ordföranden

Ordföranden pålyser nedanstående fyra punkter från föredragningslistan.

- Socialnämndens delårsbokslut 2021

Ekonomichefen redogör för delårsbokslutet per augusti månad. Prognosen visar ett underskott på 17 mnkr. Detta är en förbättring med totalt 7 mnkr jämfört med delårsrapporten per april månad. Det finns flera förklaringar till den förbättrade prognosen, men en gemensam faktor är att vi tillsammans har undersökt vad vi kan göra billigare men med samma mål att skapa värde för den enskilde individen.

GR visar överskott på 2 mnkr i sin prognos, Vuxen underskott på 7 mnkr, BUF underskott på 26,5 mnkr och Adm ett överskott på 14,5 mnkr. Anledningen till Adm stora överskott beror på att 1,5 procent av verksamheternas kommunbidrag lades under förvaltningsledningen. Delårsbokslutet kommer läggas ut i SharePoint när det är helt klart.

- Information från förvaltningen - Verksamhetsplan 2022

FC har presenterat verksamhetsplanen för nämnden. I veckan kommer man att gå igenom verksamhetsplanen för sista gången i ledningsgruppen. Verksamhetsplanen utgår från frågan "om du skulle bli aktuell för sociala tjänster, eller någon du känner, hur skulle den då se ut? Och var skulle du vilja få ta del av den?" FC har ställt frågan till medarbetare i verksamheten "vad är det bästa med att arbeta på socialförvaltningen?" Majoriteten svarade "att få göra skillnad och mötet med individen" och det är just det som FC menar att vi på socialförvaltningen ska göra ännu mer av, i enlighet med denna verksamhetsplan. Verksamhetsplanen utgår mer från behov och förebyggande insatser

än hur man tidigare kunnat arbeta. SSR menar att det är viktigt att det finns resurser för att kunna arbeta förebyggande och efter medborgarens behov.

- Redovisning av uppdrag att vidtaga åtgärder för en ekonomi i balans
Nämnden har tagit beslut om kortsiktiga åtgärden för en ekonomi i balans. De långsiktiga åtgärderna skulle tas beslut om i september, men eftersom det har en stark koppling till internbudget 2022, vilket tas beslut om i november.

- Plan 2021 - Delårsuppföljning av intern kontroll 2021
Halvårsrapporten visar att två områden är extra kännbara. HR-chef meddelar att uppföljningen visar att arbetsgivaren behöver förbättra administrationen kring arbetsskador och tillbud. HR ska arbeta fram hur vi ska arbeta med mätbara tal. HR har även sett över underskrifterna på arbetsmiljöansvaret. Av nyanställda chefer har vi endast fått in 60% av underskrifterna. Målet är att det ska vara 100%.

Nytt inom arbetsmiljö

HR-chef meddelar att ca 50 % av cheferna i staden har gått utbildning om den nya medarbetarenkäten. Enkäten genomförs av medarbetarna 14 okt- 7 nov. HR-chef tipsar även om att man på stadens intranät uppdaterade med en artikel "ett arbetsliv i förändring - vad kan vi förvänta oss".

Mål & ekonomi

Ekonomichef informerar om att arbetsgivaren är mitt uppe i arbetet kring internbudget 2022. Beslut planeras att tas i november. SSR menar att man bör utvärdera hur det gått med de 1,5 procent som fördelats till Adm. SSR menar även att arbetsgivaren bör gå från ekonomifokus, till ett klientfokus. Ekonomi chef menar att klientfokus och ekonomifokus ska gå hand i hand, vilket SSR håller med om.

Uppdatering chefsrekryteringar

GR

Ingen pågående chefsrekrytering

Vuxen

Ingen pågående chefsrekrytering förutom tidigare nämnd SC. Arbetsgivare anser sig inte ha fått tillräckligt kvalificerat urval. Arbetsgivaren utreder om en intern rekrytering är möjlig.

BUF

Ingen pågående chefsrekrytering

Nytt formulär till FSG/VSG

HR har gjort ett formulär för ärenden som ska upp i FSG/VSG,

som vi ska tillämpa från och med nu. HR vill gärna få feedback på hur användarvänlig den är, för att kunna utveckla den vidare.

Ny modell - en FSG, tre VSG

Arbetsgivaren önskar dela på FSG/VSG och önskar tillämpa delningen i början av 2022. HR-chef önskar ha en dialog med fackliga och kommer bjuda in till det.

Dialog:

Ny organisation ekonomiavdelningen

Riskbedömning är gjord, det som framkommer är att medarbetarna anser att det inte finns så många risker med ändringen. SSR menar att det är viktigt att arbetsgivaren har en uppföljning av riskbedömningen. Ekonomichef har planerat in en uppföljning i oktober. SSR, vill inte fatta beslut idag, utan vill ha betänketid. Arbetsgivare bjuder in till ny tid för att fatta beslut.

Omorganisation UU BUF

Riskbedömningarna för omorganisationen är genomförda och har blivit underskrivna av arbetsmiljöombud. Utifrån att UU har minskat med en sektionschef måste medarbetare i före detta Nord 3 fördelas ut i team och få arbetsledare samt en teamtillhörighet. Även att det ska fungera rättssäkert utifrån att ärenden kommer från Mottagningen och måste hamna rätt i teamen. Skolorna startar efter sommaren och anmälningar som inkommer från skolor sker elektroniskt via funktionsbrevlådor och dessa måste vara riktade till team och medarbetare. Ärendemängden har dessutom ökat under slutet av sommaren och det måste fungera hur vi tar hand om ärendena. Utifrån det beskrivna bedömde EC att arbetsgivaren inte kunde avvakta dialog i samverkan utan påbörjade till viss del den nya organisationen utifrån verksamhetens behov. SSR framförde att de kunde fått en inbjudan till samtal innan arbetsgivaren beslutade att påbörja arbetet. EC bad samtliga fackliga företrädare om ursäkt för detta.

Förändring inom HVB och stödboende

Riskbedömningarna för förändringen är genomförda. Det har framkommit att medarbetare vill ha täta uppföljningar efter förändringen, vilket arbetsgivaren planerar för. Arbetsgivaren kommer kalla till en extra samverkan för att fatta beslut.

Beslut:

Digitala teamet

Arbetsgivaren och fackliga är eniga och arbetsgivaren fattar beslut om omorganisationen.

Rekrytering Säkerhetschef

Arbetsgivaren föreslår att Roland Bjuggelius erbjuds tjänsten som säkerhetschef. Specifikt datum är inte satt för start. Arbetsgivaren och fackliga är eniga och arbetsgivaren fattar beslut att genomföra rekryteringen.



Övrigt:

Samverkansgruppen är enig om att nästa FSG/VSG genomföras digitalt.

Årsklockan kommer tas upp för dialog i oktobers FSG/VSG. HR arbetar fram ett förslag på ändring, då flertalet chefer ansett att det är svårt att få ihop tiden till att genomföra alla arbetsmiljöronder under två månader, enligt årsklockan 2021.