



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG/VSG – Socialförvaltningen den 15 november 2021

Bilaga till protokoll 11/2021

Information:

Val av justerare, ordföranden

Christina Gustafsson, kommunal och Evert Blohme, SSR valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, ordföranden

Mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Föredragningslistan från Socialnämnden, ordföranden

Ordföranden kommenterade punkter i urval.

- Information från förvaltningen

Förvaltningschef informerar om dragningen av internkontroll som sker inför nämnden i november. Förvaltningschef trycker på vikten att hitta en struktur och tar med frågan till nästa års arbete med internkontroll.

Internkontroll tar upp risker, granskningspunkter och åtgärder för att minimera dessa.

För att se granskningspunkter se förvaltningens internkontroll.

Inspel från fackliga parter:

Kommunal tillägger att detta är viktigt då man tidigare inte har dragit denna tillräckligt, vilket SSR håller med om.

Nytt inom arbetsmiljö, ordföranden

- HR-chef meddelar att årets medarbetarenkät är stängd. Återkommer med analys till nästa samverkan.

- HR-chef föreslår att H22 ska vara med som en stående punkt på samverkan. Förvaltningschef instämmer i inspelet från SSR och trycker på vikten av riskbedömningarna. Bemanningsfrågan kopplat till H22 är högaktuell i nuläget. Om chefer får frågor om medverkan ska de återkoppla till HR-chef.

Inspel från fackliga parter:

SSR instämmer att det är bra att ta upp H22 återkommande på samverkan. SSR menar också att det aktualiseras att de medarbetare som är intresserade av att delta i H22 ska signaleras. SSR anser också att det bör göras riskanalyser i de arbetsgrupper som har medarbetare som vill delta, då det kan påverka övrig verksamhet. SSR tillägger att chefer, oavsett nivå, ska känna sig trygga i hanteringen av de medarbetare som vill delta.

Mål & ekonomi

Ekonomichef berättar att böckerna för oktober månad nu är stängda och att prognosen kommer under morgondagen. Ekonomichef informerar om att resultatet ser bra ut i samtliga verksamhetsområden. Förvaltningschef lägger till att målet, i början av året, var att komma upp till -15 miljoner, Vilket nu är prognosen. Förvaltningschef berömmar samtliga för det arbetet som är gjort.

Uppdatering chefsrekryteringar

GR

Har en kommande vakans som enhetschef på tidiga resurser. Verksamhetschef på GR informerar om att man kommer avvakta med att annonsera tjänsten, då man under två heldagar ska föra en diskussion kring hur man ska göra de olika chefsrollerna tydligare, titta på vad det finns för behov och även ha i åtanke hur man möter invånarna på bästa sätt.

Vuxen

Verksamhetschef på Vuxen informerar om att man precis avslutat sin rekrytering, då man har anställt Tove Carlsson, som kommer gå in som sektionschef i mitten av januari 2022.

BUF

Verksamhetschef på BUF informerar om att man gått ut med en annons för sektionschef på familjebehandlingen.

Inspel från fackliga parter:

SSR ställer fråga om hur det går med rekrytering av fastighetschef. Ekonomichef berättar att arbetsgivaren kommer lämna Katarina Plotnikova som förslag, MBL-förhandling sker den 22/11.

12 stegsbehandling, (endast information, eftersom beslutet att staden ska genomföra 12 stegsbehandling i egen regi, är taget 2020)

Verksamhetschef vuxen ger information angående vart man befinner sig i processen samt hur man lagt upp planeringen inför att klienterna kommer i januari 2022.

Chef Karpen

Verksamhetschef vuxen informerar att det finns ett fortsatt behov av avlastning, då arbetsbelastningen är fortsatt hög. Det läggs fram förslag där Karpen kommer läggas under Sara Härle, dels då Sara varit med från starten men även då Sara har ett minskat ansvarsområde. Tanken är att Sara ska ha Karpen till sommaren 2022, och att man under tiden ha landat i en permanent lösning. Medarbetarna har deltagit i processen och samtycker. Punkten kommer tillbaka som dialog under nästa samverkan. Verksamhetschef tillägger att man vill ha en extra samverkan då man vill ta beslutet innan årsskiftet, för att Sara ska kunna tillträda redan i januari 2022.

Nytt schema Hebsackersgatan och Sköldenborg

Verksamhetschef vuxen informerar om det nya schemat som är framtaget tillsammans med medarbetarna. Man har lyssnat på medarbetarna och då tagit bort ensamarbetet för att skapa en tryggare arbetsmiljö för medarbetarna.



Inspel från fackliga parter:

SSR tillägger att det finns en bra dialog, och att det behöver finnas utrymme till en utvärdering längre fram.

Framtidsledare utvecklingsenheten

Förvaltningschef har informerat samtliga fack vid individuella överläggningar. Det föreslås tillsätta framtidsledare under 2 år. Om två år kan behovet se annorlunda ut och då behövs annan kompetens. Genom att flytta kompetens inom förvaltningen så täcker man behovet samtidigt som man skapar ett agilt ledarskap. Förvaltningschef föreslår att erbjuda Jessica Granquist tjänsten fr.o.m. 1 februari 2022. Riskbedömning kommer att genomföras och dialog sker vid FSG/VSG i december.

Dialog

Ändrat schema, stöd och boendeteamet

Sektionschef inom vuxen informerar om det nya schemat. Punkten kommer tillbaka som beslut under nästa samverkan.

Inspel från fackliga parter:

SSR tillägger att det är bra att man kollar på hur det ser ut från medarbetarnas synhåll och att man får försöka hitta vägar under tiden. SSR tillägger även att det är bra lösningar utifrån sammanslagningen och att man får arbeta med problemen när de kommer.

Ändring av schema med måltidsuppehåll, Carnot

Sektionschef inom vuxen ger kort information kring ändringen av schemat samt att ändringarna kommer följas upp med en utvärdering längre fram.

Inspel från fackliga parter:

Kommunal trycker på vikten av utvärdering samt en tydlighet kring kvällsbaserade arbetsuppgifter, vilket har jobbats fram inom verksamheten. SSR tillägger att det är genomarbetat och att det finns en tydlighet kring riktlinjerna och håller med om att det kommer behövas utvärdering.

Ändring av arbetstidsmått, Verksamhetsförändring Vuxen

Verksamhetschef vuxen informerar om ändringen av arbetstidsmåttet och meddelar att det rör sig om cirka 5 timmar i månaden.

Inspel från fackliga parter:

SSR tillägger att det är reglerat i avtalet.

Årsklocka 2022

HR-chef informerar att det har gjorts ändringar i årsklockan för 2022. Man har varit i kontakt med chefer och arbetsmiljöombud och därefter har förändringarna gjorts. Man har gjort motsvarande ändringar i samverkansgruppen.

FSG/VSG – uppföljning psykosociala arbetsmiljöronder

Samtliga verksamhetschefer lyfter att det finns en efterfrågan av information. Man lyfter även problematiken kring hur informationen ska nå ut, samt balansen mellan



hur mycket information som kommer ut och vilken information som berör den enskilde. Verksamhetschef GR trycker också på frågan "hur ökar vi kommunikationskraften inom förvaltningen samt inom kommunen" med syftet att möjliggöra för samtal och tillsammans öka samarbetet.

Inspel från fackliga parter:

SSR håller med ovan, samtidigt som man trycker på eget ansvar i att ta del av strukturen för informationen då det finns en delaktighet i hur vi tillsammans ska komma vidare. SSR lyfter även vikten av att det finns utrymme för medarbetarna att vara delaktiga.

Planering av vårens tematräffar

HR-chef börjar med att informera om de 2 tematräffar som var 2021, där temat var "rätthaveristiskt beteende" samt "kränkande särbehandling". Vidare berättar HR-chef om tematräffarna år 2022, då tanken är att ha en tematräff i april/maj och två under hösten och undrar om det finns några önskemål kring teman. Förslag inkommer, bl. a intern kontroll, arbetsmiljö/arbetsbelastning, kvalitét APT. HR-chef kommer ta med sig punkterna och återkommer den 18/1 med tider för tematräffar.

Inspel från fackliga parter:

SSR tillägger att det kommer ett nytt utbildningspaket angående samverkan under våren 2022.

Sektionschefernas arbetssituation

Hr-chef informerar angående de intervjutillfällen som är inbokade för respektive verksamhetsområde, som kommer ske under decembermånad. Återkoppling sker i samverkan i januari. Information kring chefsutbildning under hösten 2022. Förvaltningschef tillägger att det finns ett tydligt mönster, där cheferna känns överens, i att rollen mellan enhetschef och sektionschef förtydligas. Stor vikt i chefsrollen att man känner sig trygg i att kunna lyfta ett problem i god tid, för att orka vara en bra chef under en längre period. Förvaltningschef tillägger att det är viktigt med dialog kring frågan.

Inspel från fackliga parter:

SSR tycker det är bra att lyssna till vilka behov som finns för att kunna utvecklas. SSR tillägger även att det är viktigt att frågan lyfts där man är, för att lättare kunna prata kring det.

Beslut

- H22 kommer bli en stående punkt i samverkan fram till det att H22 drar igång i maj 2022.
- Nästa samverkan kommer att vara fysisk.

Övrigt:

Extra samverkan bokas in den 2021-12-15 för beslut angående Karpen, Carnot samt Stöd- och boendeteamet.





Protokoll

Samverkansgrupp FSG - VSG

Datum 2021-11-15 **Tid** 10:00-12:00 **Plats** Teams

Närvarande För arbetsgivaren

Emelie Erixon	Förvaltningschef
Annette Mårs	Ekonomichef
Jan Ryde	HR-chef
Jessica Granquist	Verksamhetschef
Monica Ehnberg	Verksamhetschef
Jessica Nordenvall	Verksamhetschef
Petra Nilsson	Sektionschef Vuxen
Vibeke Tigerhielm Sylvan	HR-administratör

För arbetstagarorganisationen

Christina Gustafsson	Kommunal
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR

Kallade men inte närvarande

Pernilla Kvist	Utvecklingschef
Petra Hellberg	Sektionschef Vuxen
Gunilla Christiansson	Kvalitetschef
Matilda Johansson	HR-Konsult
Cecilia Cederström	Akademikerförbundet SSR
Mounir Mansour	Kommunal

Ordförande Emelie Erixon

Sekreterare Vibeke Tigerhielm Sylvan

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar välkommen och öppnar mötet som följs av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§ 2 Beslut

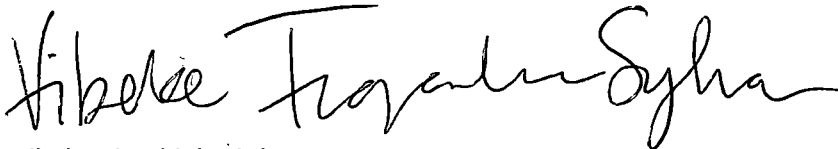
Arbetsgivaren fattar beslut om att nästa samverkan sker fysiskt.

Arbetsgivaren fattar beslut att H22 kommer bli en stående punkt i samverkan
t.o.m. maj 2022.

§ 3 Avslutning

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 15
november 2021.

Vid protokollet



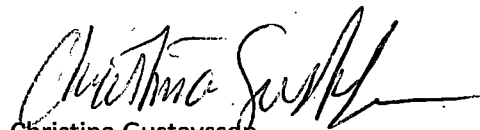
Vibeke Tigerhielm Sylvan
HR-Administratör

Justering



Emelie Erixon
Ordförande

Evert Blohmé
Akademikerförbundet SSR



Christina Gustavsson
Kommunal

