



Minnesanteckningar från samverkansgrupp VSG – Socialförvaltningen den 21 mars 2022

Bilaga till protokoll 02/2022

Information:

Val av justerare, ordföranden

Christina Gustafsson, Kommunal och Cecilia Cederström, SSR valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, ordföranden

Mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Uppdatering chefsrekryteringar

Gemensamma resurser

Pågående rekrytering av sektionschef till Maria Nordväst med tolv sökande, varav en intern. Regionen och två andra kommuner deltar i rekryteringen. Tre intervjuer hålls 28/3.

Vuxen

Ingen pågående rekrytering.

BUF

Ingen pågående rekrytering.

Provanställningar BUF UU

Utifrån svårigheter att rekrytera handläggare vill arbetsgivaren inom BUF UU kunna använda sig av provanställningar. Arbetsgivaren har tidigare haft en dialog med SSR och Kommunal om detta. De fackliga representanterna accepterar arbetsgivarens inställning till provanställningar men SSR påtalar vikten av att det finns en dialog om detta. Arbetsgivaren informerar om att man även kommer att tillsätta en sakkunnig inom BUF UU, anställd direkt under enhetschef.

Dialog:

Tertial 3

Arbetsgivaren presenterade statistik för tertial 3 angående arbetsskador, sjukstatistik, personalrörlighet samt sammanställning från Feelgood.

Kommentarer

VC BUF tror att personalrörligheten kommer att öka inom BUF i år.

VC Vuxen kommenterade tjänstenyttjande hos Feelgood och menar att det är svårt att arbeta förebyggande inom Vuxen. SSR menar att det ändå är viktigt att försöka arbeta på ett förebyggande sätt i så stor utsträckning som möjligt så att man får en bra arbetsmiljö och är en attraktiv arbetsgivare.

SSR efterfrågar information om vilka insatser som Feelgood gör mest frekvent. Arbetsgivaren kolla upp detta och informerar.

Diskussion om att det hade varit bra att kunna följa upp hot- och våldshändelser och vilka insatser som görs. Denna information finns i Stella men bygger på att insatserna dokumenteras ute i verksamheten. HR kan dock vara behjälpliga att ta fram information som efterfrågas.

Beslut

1:a Socialsekreterare

Som ett led i att gå mot självorganiserade arbetsgrupper och tillitsbaserat ledarskap har myndigheten tankar om att införa en förste socialsekreterare inom varje team, som idag är fyra stycken. Funktionerna ska arbeta som förste socialsekreterare ca 30-40 % och resterande tid som handläggare. Uppdraget innebär att fördela inkomna ärenden, handleda övriga kollegor i teamet gällande ärenden där dessa kommer att kompetenshöjas inom bland annat juridiska frågor. Funktionerna ska även samverka med varandra och tillsammans hjälpas åt när komplexa ärenden inkommer för att hitta kvalitativa lösningar på hemmaplan. I uppdraget ingår även att se till att arbetsmiljön är god och att alla i gruppen kommer till tals vid teamgenomgångarna. De förste socialsekreterarna kommer att ha ett nära samarbete med sektionscheferna och övergripande sakkunnig för ett effektivt kvalitativt arbete samt för främjandet av en god arbetsmiljö.

Genom att införa förste socialsekreterare som är en del av teamen ges det möjlighet till nära samverkan. Teamen kan även genom detta utvecklas och ansvara för alla sina ärenden gemensamt och på så vis sträva efter att bli



självorganiserande. Det blir vidare en karriärmöjlighet internt. Det finns flertalet kompetenta och drivande handläggare idag som önskar utvecklas och få mer ansvar.

Tjänsterna ska utlysas internt. Intervjuer kommer att genomföras där en funktion sedan kommer att tillsättas inom varje team. Önskan är att ha de nya funktionerna på plats den 1 april och en första uppföljning är tänkt till den 30 juni.

Inspel från fackliga organisationer

Fackliga representanter har tidigare uttryckt vad arbetsgivaren bör ha med sig i processen. Det är viktigt att ta ett helhetsgrepp om förändringen och även se över hur vi ska arbeta med tillitsbaserad styrning. Även hur arbetsgivaren kan integrera denna förändring i det pågående arbetsmiljöarbetet inom gruppen. Arbetsgivaren bör även ha med sig att bemanningen inte är 100 % då några tjänster står vakanta.

SSR menar att det är viktigt att vi anställer lämpliga kandidater som hanterar uppdraget på ett bra sätt. Det är vidare viktigt att reda ut frågetecken kring vad tjänsten innebär, annars är det svårt att attrahera kandidater. Viktigt med tydlighet då det finns en risk att rollen bli klämd mellan sektionschef och arbetsgruppen. Sektionscheferna har en tuff arbetsmiljö och därför kan mycket hamna på 1:a socialsekreteraren som även riskerar att bli en budbärare.

Arbetsgivaren håller med om att ett förtydligande behövs. SSR håller med om att rollen behöver tydliggöras och därmed uppnå en bättre arbetsmiljö.

VC tar en till dialog med Myndigheten. Det finns en stark jantelag och vissa medarbetare är rädda att bli utfrysade av gruppen om de skulle söka och få en ny roll som 1:a socialsekreterare.

Arbetsgivaren och fackliga representanter är eniga i beslutet.

Tf. sektionschef Bostad först

Förslaget är att under 2022 ge hemlöshetsstrategen Johanna Bobin ett tilläggsuppdrag som sektionschef med fullt personal/arbetsmiljöansvar för arbetsgruppen, ekonomiskt ansvar för enheten samt kvalitets och utvecklingsansvar. Organisatoriskt kommer hela tjänsten flyttas till vuxenverksamheten under denna period. 25 % av uppdraget är som sektionschef med fullt ansvar och 75 % är fortfarande som stadens hemlöshetsstrateg. Utvecklingsenhetens verksamhetschef Jessica Granquist kommer att vara närmaste chef för Johanna. Nära samverkan kommer att ske med stödboendeenhetens enhetschef Anita Svantesson som kommer att leda Johanna i arbetet utifrån sektionschefs-uppdraget. Förslaget är att pröva detta tilläggsuppdrag under 2022 med start 1 april där en första uppföljning är tänkt den 10 juni. Ansvarig att kalla till denna uppföljning är enhetschefen för Stödboendeenheten. Genom att rikta kompetens

som redan finns på ett flexibelt sätt för medarbetarens och invånares bästa, visar förvaltningen på en flexibilitet där organisatorisk tillhörighet inte utgör ett hinder för utveckling och nytänkande. Önskan är att ha Johanna på plats som sektionschef per den 1 april.

Arbetsgivaren och fackliga representanter är eniga i beslutet.

Organisationsförändring Familjehem

Förslaget är att en tjänst inom Jour och rekrytering omfördelas till en familjehemssekreterare. I framtiden kommer en familjehemshandläggare arbeta med en familjehemsrekryterare i rekryteringen av familjehem. Förslaget är från arbetsgruppen för att tidigare komma in i processen för att få fram goda kandidater till familjehem och kontaktpersoner.

Riskbedömning är genomförd utifrån den förslagna förändringen. Det finns oro inom vissa områden för ökad belastning, men inom vissa arbetsuppgifter innebär det istället en minskad belastning. Arbete pågår för att tillgodose en god övergång till det nya arbetssättet.

Arbetsgivaren och fackliga representanter är överens om vikten av att det går ut information till alla berörda.

Arbetsgivaren och fackliga representanter är eniga i beslutet.

Övrigt

VC BUF informerar om att en av de nuvarande sektionscheferna inom UU BUF inte har socionomutbildning, vilket krävs enligt den nya socialtjänstlagen som träder i kraft 1 juni 2022 för medarbetare och chefer som arbetar med myndighetsutövning. Sektionschefen kan därmed inte vara kvar på sin tjänst efter 1 juni under nuvarande förutsättningar. Verksamheten avvaktar hur man tar detta vidare.

VC GR meddelar att ett informationsblad går ut 21/3 om organisationsförändringen inom verksamheten. Man har sett över återkopplingen från medarbetarna och därefter arbetat vidare i ledningsgruppen. Man inser svårigheterna med förändringen och försöker se den i form av ett kugghjul. Man har landat i en myndighetsdel och insatsdel och sett över vilket chefsstöd som behövs. Man pratar mycket om samledarskap och har insett att någon typ

av förändring behövs. Det "gamla sättet att vara chef" ger inte så bra effekt längre. Cheferna måste må bättre och medarbetarna behöver få bättre stöd.

Inspel från fackliga organisationer

SSR menar att det är bra att fånga upp hur det ser ut med arbetsbelastningen och arbetsmiljön för sektionscheferna och man behöver var nytänkande i detta.

