



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen den 16 maj 2022

Bilaga till protokoll 05/2022

Information:

Val av justerare

Mounir Mansour, Kommunal och Cecilia Cederström, SSR valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, ekonomichef

Mötesanteckningarna läggs till handlingarna.

Föredragningslistan från Socialnämnden, ekonomichef

Information från förvaltningen

Styrning och ekonomi: Förvaltningen kommer inkomma med delårsrapporten för april så snart den är färdigställd. Arbetsgivaren kan se att resultatet är bättre efter april månad, jämfört med mars månads resultat.

Nytt inom arbetsmiljö, ekonomichef

Inget nytt att meddela.

Uppdatering chefsrekryteringar, ekonomichef

Inga pågående rekryteringar.

Dialog:

Samverkansenkät, alla

Enkätsvaren påvisar utmaningar som t ex. att få in ärenden i tid samt viss osäkerhet huruvida ärendet behandlas i FSG eller VSG. Samtliga konstaterar att det är låg svarsfrekvens, endast ca hälften svarande. Vidare visar enkäten att uppfattningen om uppföljningar i samverkan är låg, vilket är möjligen något samverkansgruppen behöver arbeta med.

Nya HR-chefen kommer att involveras i fortsatt process för samverkan och kan komma med inspel. Punkten tas upp som dialog även i nästa samverkan, för fortsatt arbete.

Fackliga inspel

SSR menar att det är bra om cheferna kan fundera på hur man vill jobba vidare med resultatet av enkäten. Hur kan vi säkerställa kvaliteten på samverkan framöver?

Höstens tematräffar, alla

I dagsläget finns inga planerade tematräffar för hösten 2022. Diskussionen fortsätter när nya HR-chefen är på plats. HR bokar in två till tre tillfällen under hösten via förvaltningschefen. Förslag på teman är exempelvis;

- Från socialtjänst till sociala tjänster och samverkansgruppens roll i förändringen.
- Hur samverkansgruppen kan få ner sin dialog till APT-nivå. Vidare få en tydligare koppling mellan samverkansgruppen och arbetsgruppernas APT.

H22, framtidsledare

Målgruppsanpassade datum har tagits fram, t ex för barn respektive vuxna. Förvaltningen planerar för två medarbetardagar under hösten där man tar med sig lärdomar från H22 och undersöker hur dessa kan integreras i arbetet med sociala tjänster. Medarbetardagarna är även till för de medarbetare som inte hade möjlighet att delta på H22.

Fackliga inspel

SSR menar att det är svårt för alla medarbetare att delta på H22 på grund av att förvaltningen har svårt att klara grundbemanningen. Det är vidare viktigt att ta lärdom av H22. Hur kan man hitta former i framtiden för att entusiasmera medarbetarna? Vad tror medarbetarna är viktigt att utvärdera från H22 gällande t ex innovationsarbete?



Beslut:

Omorganisation fastighet och service

Arbetsgivaren föreslår att omorganisera inom Fastighet- och serviceenheten samt Säkerhetsenheten. Förslaget innebär att två tjänster från vuxenverksamheten omorganiseras under Fastighet- och serviceenheten. Därefter förflyttas en vakant tjänst som vaktmästare till Säkerhetsenheten och omvandlas till en larmsamordnartjänst.

Arbetsgivaren har genomfört riskbedömningar med berörda medarbetare.

Fackliga inspel

Fackliga företrädare har inget att erinra mot beslutet. Dock påtalas hur viktigt en uppföljning av beslutet är och om förändringen har uppnått förväntad effekt.

