



Minnesanteckningar från samverkansgrupp VSG – Socialförvaltningen den 13 juni 2022

Bilaga till protokoll 05/2022

Information:

Val av justerare, ordföranden

Anette Edvardson, BUF och Cecilia Cederström, SSR valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, ordföranden

Mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Frånvarande: Maria Jäger, Mounir Mansour, Karolina Håkansson, Evert Blohmé

Uppdatering chefsrekryteringar, respektive VC

Gemensamma resurser

Inget att rapportera.

Vuxen

Elisabeth Thelin har valt att avsluta sitt uppdrag som SC inom Stödboende-enheten och har fått uppdrag som aktivitetssamordnare på Karpen. Annons för SC Hebsackersgatan och Sköldenborg är nu ute. I annonsen specificeras det att annat ansvar/arbetsuppgifter kan tillkomma.

Christian Senniksen har börjat som SC på Malmögatan och hans introduktion går bra.

BUF

Den 18 juli börjar en ny sektionschef på familjehemsenheten, Sara Svegin Öman som tidigare arbetat i Malmö och Landskrona. Anette Edvardson är då på semester men är tillbaka veckan därpå.

Fackliga inspel

SSR påpekar vikten av en god introduktion och stöd med tanke på det läge som familjehemsenheten levt med på senaste tid liksom att följa introduktionen över tid.

Stöd i vardagen, Familjebehandlingen, VC BUF

Anette Edvardsson redogör för det inkomna informationsärendet. Stöd i vardagen är ett projekt som startade i år och uppstod när socialförvaltningen fick tillskott till budgeten varpå man beslutade att BUF skulle använda pengarna. Projektet är planerat att genomföras under 2022 och i slutet av året sker en utvärdering. Teamet ämnar arbeta handfast och som ett komplement till andra insatser.

Fackliga inspel

Noggrann uppföljning kommer behövas för att följa vilken effekt projektet har, något arbetsgivaren uppskattar då det är lättare att upprätthålla uppföljning när det finns en tydlig efterfrågan om rapport.

När det finns flera insatser nära familjen är det viktigt att teamen känner till sina uppdrag och hur de liknar varandra eller skiljer sig åt.

Dialog:

Tertial 1, enligt årsklockan, VC GR

Samverkansgruppen går tillsammans igenom den bifogade rapporten. VC Vuxen konstaterar att Fenix har blivit bättre på att rapportera tillbud.

Dialog om upplevelser av Feelgoods tjänster uppstår. Den övergripande känslan är ett missnöje mot Feelgood som främst grundar sig i att de inte anpassat sig efter vad socialförvaltningen efterfrågat. Chefer på förvaltningen önskar att företagshälsovården är mer delaktig i utförandet av åtgärderna och inte bara skapar paket för chefer att tillämpa. Det finns fler förebyggande aktiviteter som inte dyker upp i statistiken och oavsett finns det behov av samtal som reder ut frågetecken och missnöje.

Tidigare har HR-chefen haft avstämningar med Feelgood och nya HR-chefen Karolina Håkansson uppmuntras fortsätta med det, vilket samverkansgruppen ska ta vidare till henne.

Fackliga inspel

En leverantör för företagshälsovård kommer inte kunna ge allt som socialförvaltningen önskar och viss hjälp kommer behöva köpas in externt som komplement. Däremot tycks det nödvändigt att Feelgoods uppdrag blir ännu tydligare, något arbetsgivaren menar att man efterfrågat men inte har gett så stor effekt.

Hur skulle processen se ut för att skaffa en annan leverantör och är det något som diskuteras?

Arbetsgivaren svarar att det snart är tid för upphandling. Därför finns det en förfrågan i systemet Kommers där det kommit in svar redan.

Uppföljning psykosociala arbetsmiljöronder, resp. VC

Gemensamma resurser

VC redogör utifrån sitt underlag. Möten med samtliga sektioner är inbokade men alla är inte fullföljda ännu. Omformeringen av GR är ett svar på flera punkter i arbetsmiljöronden. Det finns en idé om att även genomföra ronder psykosocialt i slutet av året men upplevelsen är annars att teamen känns stabila överlag.

Vuxen

VC redogör för sitt underlag. Mejlkultur och effektivt användande av tid utmärker sig i arbetsmiljörondena. Information och förståelse för sitt uppdrag leder till frågan om arbetsbelastning; vad gör vi jämfört med vad vi behöver göra?

BUF

VD redogör för sitt underlag. Utredning och uppföljning utmärker sig gällande hög arbetsbelastning och önskan om mer tillgängliga chefer. Veckobrev har tidigare varit ett uppskattat sätt för information.

Fackliga inspel

Den arbetsbelastning som föds av den höga personalomsättningen som upplevs behöver redas ut och kräver ett åtgärds paket. Uppmaning att ta vara på det som kommer fram i avslutningssamtalet för att hjälpa det fortsatta arbetet att lugna personalomsättningen.

Informationsflödet och kommunikation är en utmaning att balansera varför det kanske finns ett behov för chefsstöd gällande kommunikation.

Upplysning om hur besparingar på olika ställen skapar effekter på andra ställen i organisationen.

Aktivitetsplaner utifrån medarbetarundersökningen, resp. VC

Fackliga inspel

Ber om försäkras att aktivitetsplanerna är arbetsgrupperna tillhanda inom en snar framtid. Arbetsgivaren bekräftar det med en uppmaning till de fackliga representanterna att återkomma till samverkansgruppen om de möter frågor i verksamheten.

Samverkansenkät, fortsatt dialog Alla

Punkten skjuts fram till nästa samverkansträff då det var så få närvarande.

Höstens tematräffar, alla

Punkten skjuts fram till nästa samverkansträff då det var så få närvarande.

Datum för tematräffar är satta: den 31 oktober och den 23 november. Karolina Håkansson och Emelie Erixon kommer förbereda träffarna och har avsatt tid för planering den 1 september.

Beslut:

Lägga ner Nätverkslaget, VC BUF

VC Vuxen förtydligar att arbetet med nätverkande kommer fortsätta i förvaltningen och just nu kartlägger man vilka medarbetare som besitter sådan kompetens. Beslutet i fråga handlar om att sluta organisera samverkansarbetet så som Nätverkslaget haft i uppdrag då det inte visat tillräckligt gott resultat. Beslutet antas att lägga ned Nätverkslaget.

Fackliga inspel

Det är viktigt att undersöka hur resurser för samverkan kan användas på andra håll i förvaltningen.

Verksamhetsförändring GR, VC GR

Beslutet antas att godkänna formeringen som börjar den 1 september. VC utvecklar att genom tid och samarbete kommer det visa sig hur resurser från familjevård kan placeras mest effektivt.

Övrigt:

Information för kännedom

På Malmögatan har en medarbetare hotat en annan kollega till livet. SLF är inblandade och situationen hanteras.