



Lex Sarah DNR 242-2022

Rapporten inkom: 2022-09-05

Utredning inledd: 2022-09-06

Rapportör: medarbetare vid stöd och boendeteamet, verksamhetsområde Vuxen

Utredare: Susanne Johansson

Sammanfattning av rapport-innehåll

Rapportör gör gällande att information om ett pågående bombhot samt uttalat mordhot mot personal i grannverksamheten, ett stödboende inom vuxenverksamheten, inte förmedlats vidare till medarbetarna vid stöd- och boendeteamet. Rapportören beskriver vidare att förvaltningens säkerhetsansvarig inte heller verkar ha fått information om hoten. Rapportören fick i samband med ett skyddsombudsmöte, flera veckor senare, kännedom om händelsen

Frågeställning

- Vad har inträffat? Och har det inträffade inneburit ett missförhållande i den mening som avses med bestämmelserna i Lex Sarah?

Respondenter

Verksamhetschef Vuxen som bedömt behov av omedelbara åtgärder
Socialförvaltningens kvalitetschef

Händelseförlopp

Under en natt i augusti månad uppges det ha inkommit ett bombhot till personal på ett av vuxenverksamhetens stödboende. I samband med detta uppges även ett mordhot ha uttalats av en känd individ till personalen på boendet. I grannbyggnaden har medarbetare vid vuxenverksamhetens stöd- och boendeteam sitt personalkontor. I denna fastighet finns ytterligare ett kontor och rapportören uppger att det totalt finns 30 -35 medarbetare i denna byggnad. Rapportören gör gällande att ingen information om hotet/hoten har lämnats vidare, från stödboende till medarbetarna i den intilliggande verksamheten. Informationen har, enligt uppgift, inte heller förts fram till förvaltningens säkerhetschef. Rapportören uppger att hen fick kännedom om missförhållandet i samband med ett skyddsombudsmöte i början av september då arbetsmiljöombudet från aktuellt stödboende nämner detta. Rapportören uppger att underlåtenheten att lämna informationen vidare utgjort en risk för personskada/död om en bomb faktisk skulle exploderat.

Åtgärder

Omedelbara åtgärder

Verksamhetschef på Vuxenenheten bedömde den 2022-09-05 att omedelbara åtgärder är att be förvaltningens säkerhetschef att titta på situationen.

Ytterligare åtgärder

Sektionschefen har fått i uppdrag att prata med berörd medarbetare och informera om förvaltningens rutiner kring *HR-systemet för rapportering av arbetsskador och tillbud*, STELLA. Rapportören har angivit sig själv som berörd person, i egenskap av medarbetare, och att missförhållandet skulle vara kopplat till hen, inte någon identifierad klient. I detta fall är det snarare att betraktas som en fråga utifrån medarbetarnas arbetsmiljö.



Bedömning

Efter att lex Sarahutredare samt förvaltningens kvalitetschef har gått igenom rutiner och föreskrifter görs bedömningen att rapporten inte omfattas av regelverket avseende lex Sarah.

Kommentar

Tilläggs bör att Socialförvaltningen har tydliga säkerhets- och trygghetsrutiner som gäller för hela förvaltningen och inbegriper såväl klienters som medarbetares säkerhet och trygghet.

Anmälan till IVO

Det rapporterade bedöms inte utgöra ett missförhållande enligt Lex Sarah. Det inträffade ska därför inte rapporteras till Inspektionen för vård och omsorg, IVO.

Beslut

- Att godkänna utredningen och dess slutsatser.

Helsingborg den 220927

Emelie Erixon
Socialdirektör

Utredningskällor

Verksamhetschef vuxen

Kvalitetschef

Socialförvaltningens säkerhet- och trygghetsrutiner