



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen den 21 nov 2022

Bilaga till protokoll 11/2022

Information:

Val av justerare

Cecilia Cederström, SSR, och Mounir Mansour, Kommunal, valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, FC

FC återkopplar från föregående möte:

Beslut kring familjefridscentrum kommer tas i kommunfullmäktige kommande vecka.

Ärendet kring delegationsordningen som togs upp i FSG i oktober gäller endast på Barn, unga och familjs utrednings och uppföljningsenhet. EC och VC arbetar med förändringen. Riskbedömning kommer genomföras och sedan ska frågan upp för beslut i Samverkan för vidare gång till Socialnämnden.

Gällande genomlysningen från konsultbolag av IT och fastighetsfrågan. Nästa vecka ska konsulterna ha en genomgång av rapporten för Fastighets-, säkerhets-, HR- och Ekonomichef, samt HR-konsult. Ekonomichef har även ett inbokat möte med Ekonomichef på AMF, för att fortsätta utreda samarbetsvinsterna.

Mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Föredragningslistan från socialnämnden, FC

Plan för intern kontroll 2023

Förslag på granskningspunkter för nämndens interna kontrollplan har tagits fram av medarbetare, chefer, förvaltningsledning, politiker och invånare. De föreslagna punkterna kommer att granskas antingen per tertial-, halvår eller helår. Nämnden kommer att få delårsrapport i september 2023 och helårsrapport i februari 2024 kring resultaten för 2023. De åtgärder som tagits fram utifrån resultat från tidigare års granskning återkopplas till nämnden i en särskild rapport.

Hur ser lagföljsamheten ut i förvaltningen?

Vid varje nämndsmöte informeras nämnden om hur lagföljsamheten ser ut i ärenden som framför allt gäller barn och unga. Nämnden är mycket intresserad av underlaget och följer noga utvecklingen. Framöver efterfrågar nämnden även analys och åtgärder kopplat till att vissa försämringar skett i lagföljsamheten. Informationen nämnden får gäller enbart övergripande resultat för hela förvaltningen. Samtliga chefer kan själv följa lagföljsamheten nedbrutet ner till individnivå, vilket ger goda förutsättningar att få inblick i medarbetares resultat

och ha en dialog om förutsättningar för och behov i arbetet. Stödet är till god hjälp i uppföljning av arbetet och upplevs vara till nytta, så vitt känt.

Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige - Redovisning av hur arbetssätt och strukturer för innovationsarbete fortlever och utvecklas efter H22 City Expo

Det finns ett beslut från kommunfullmäktige angående hur vi arbetar vidare med innovationer efter H22, in i arbetet med förflyttningen för socialförvaltningen.

Redovisning av uppdrag från socialnämnden - Åtgärdspaket avseende föreningen Vorta Drom

Det gjorde en genomlysning som visade ottydligt IOP Avtal med Vorta Drom. Arbetsgivaren har därför tittat på en handlingsplan för att säga upp avtalet med Vorta Drom. Arbetsgivaren avser att arbeta generellt utifrån minoritetsgrupper i Helsingborg utifrån ett nytt IOP avtal.

Förslag internbudget nästkommande år

Ekonomichef

Ekonomichefen meddelar att det inte finns någon prognos färdig i nuläget, men att så fort den är klar kommer arbetsgivaren lägga ut den i Sharepoint. Arbetsgivaren har kallat till MBL i början av december för beslut om internbudget.

Uppdatering chefsrekryteringar, FC

Inga chefsrekryteringar

Fackliga inspel

Det önskas en öppen kommunikation kring rekryteringen av ny socialdirektör, arbetsgivaren kommer kommunicera så fort man vet mer.

Nytt inom arbetsmiljö, HR-chef

-

Dialog:

Planera vårens tematräffar

HR-chef/FC

Första träffen fortsätter vi med temat "fördjupad samverkan"

Omställningsfonden vill arbetsgivaren och fackliga representanter ha som en stående punkt i FSG och VSG.

Arbetsgivaren tar även upp det partsgemensamma arbetet om rätten till heltid. Det finns en ambition att man vill arbeta med heltid som norm även angående medarbetare med andra fackliga tillhörigheter. HR-chef tar frågan vidare med kommunal utanför ordinarie samverkansmötena och tematräffarna.

Fackliga inspel

Överenskommelsen följs inte idag, kommunal vill veta hur vi ska jobba vidare med det.

Dialog om årsklockan 2023, HR-chef/FC

I början av januari ska alla chefer sitta med sitt arbetsmiljöombud sitta med vad som ska upp på APT. HR-chef menar att årsklockan behöver se annorlunda ut, och att HR behöver mer tid för att arbeta igenom Årsklockan.

Fackliga inspel

Kommunal menar att det är bättre att årsklockan kommer ut lite senare, än att arbetsgivaren skickar ut något som inte är bra och betonar vikten av ett lösningsorienterat förhållningsätt på APT.

Övrigt

Kärngruppen för förändringsresan

Förändringschef

På intranätet lades artikel kring kärngruppen ut 21 november och flera har redan anmält sig till att vilja vara med i kärngruppen.

Om något behöver samverkas ska det upp i FSG, arbetsgivaren vill gärna att fackliga är med i de stora workshopens. Arbetsgivaren kommer lägga in "formeringen" som stående punkt i FSG. I december kommer Förändringsledaren att berätta mer.

Verksamhetscheferna väljer vilka medarbetare som ska vara i kärngruppen, det är viktigt att det finns en bredd och att olika funktioner finns representerade. Även för de som inte kommer vara med i kärngruppen, kommer det finnas tillfälle att delta i olika delar senare. Ingången är att alla som vill ska kunna vara med i någon del av arbetet.

Fackliga inspel

SSR är tydliga med att de inte vill att detta ska vara ett utanpåverk, och att mycket handlar om strukturerna på APT.

