



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG – Socialförvaltningen den 12 Dec 2022

Bilaga till protokoll 12/2022

Information:

Val av justerare

Cecilia Cederström, SSR, valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar, FC

Mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Föredragningslistan från socialnämnden, FC

FC informerar om punkterna nedan:

Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige - Förslag avseende
implementering av social förtur för personer som utsätts för våld i nära
relation

00134/2021

Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige - Uppdrag att utveckla Bostad
Först i samverkan med andra nämnder och aktörer

Redovisning av uppdrag från socialnämnden - Uppdrag till förvaltningen att
förbättra villkoren för interna jour- och familjehem

Uppdatering chefsrekryteringar, FC

Arbetsgivaren arbetar för att hitta en intern lösning för Tf socialdirektör. Så fort
arbetsgivaren är i mål kommer information att ges till fackliga. Samverkan och
förhandling sker i Cesam.

Formeringen

Framtidsledare

Det som hänt sedan sist är att arbetsgivaren skickade ut en förfrågan om vilka
som skulle vilja ingå i Kärnteamet. Ca 30 ansökningar, där 3 medarbetare från
varje verksamhetsområde har valts ut med hjälp av VC. Allt material som tagits
fram senaste åren som beskriver behoven hos våra invånare håller på att
sammanställas till ett material som är mer lättillgängligt till kommande
workshops.

Materialet planeras att samlas under en kanal i Teams som alla ska kunna ta del
av. Parallellt kommer även en kommunikations plan göras för hur informationen
sprids på bästa sätt.

Fackligt inspel

Medarbetare vill veta vad som händer med formeringen och andra möten.

Bilar

FC

Arbetsgivaren vet att det finns en utmaning kring bilfrågan. Arbetsgivaren håller på att fram statistik ut bilsystemet. Frågan ska även upp i ledarforum. Arbetsgivaren tror inte att lösningen är att leasa några bilar till, eftersom vi även ska arbeta mot att bli klimatneutrala.

Fackliga inspel

Vi hör från medlemmar att det finns en frustration kring bil frågan. Samåkning och att använda cyklarna handlar om en kulturfråga. Det handlar även om att planera in tid lite längre tid för att cykla och ta bussen istället för bilen.

Uppdatering vaktmästeri

Ekonomichef

Arbetet kring vaktmästeriet fortgår, Starpoint har haft en genomgång av genomlysningen för fastighets-, säkerhets-, ekonomi-, HR-chef och HR-Konsult. Risk- och konsekvensanalys kommer genomföras för berörda medarbetare och chefer.

Förstärkt kommunikation

HR-chef

SLF har gått ut med hur de kommer arbeta med kommunikation framöver och de kommer inte serva förvaltningarna på samma sätt som tidigare. Det kommer bli en annan tyngd för kommunikation på SOF. Arbetsgivaren har tankar om att samla kommunikatörerna under en kommunikationschef.

Dialog

Resultatet av medarbetarundersökningen

Socialförvaltningen höjt HME sen 2021 inom förvaltningen. Angående kränkande särbehandling är ungefär samma som 2021, och här vill arbetsgivaren arbeta mot att ingen ska uppleva kränkande särbehandling. Största delen är de som upplever sig blivit kränkta av chef eller arbetskamrat. Det är en jämn fördelning mellan diskrimineringsgrunderna, dock är kategorin "annan" väldigt hög.

Arbetsgivaren behöver även arbeta vidare med att medarbetare upplever att det är svårt att förena sitt arbete med sitt föräldraskap.

Det är Mobila teamet, Malmögatans stödboende och team 1 UU BUF, som har höjt sitt resultat mest detta år.

HR centralt har skickat ut till alla chefer en utbildning i Iknow gällande tillitsbaserad styrning.

Fackliga inspel

Det viktiga är vad arbetsgivaren gör med resultatet. SSR anser att det spretar för mycket gällande tillitsbaserad styrning, vill se att arbetsgivaren går i samma riktning i hela förvaltningen. Det är även viktigt att medarbetare känner sig berörda när arbetsgivaren drar igång stora processer.

Beslut

Årsklockan

HR-chef

HR ändrar utifrån förslaget för årsklockorna.

Fackliga är eniga

Fackligt inspel:

Viktigt att inte bara göra om ronderna år efter år, utan i många fall är det viktigare att jämföra med föregående år. Se över vad som är åtgärdat sedan förra året och vad som är nytt som vi behöver komplettera med.

