



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG

Datum: 2023-10-30

Plats: Bredgatan 516

Val av justerare

Cecilia Cederström, SSR, valdes som justerare.

Information

Föregående mötesanteckningar, FC

Anteckningarna läggs till handlingarna.

Föredragningslistan socialnämnden, FC

Se bilagd föredragningslista.

Övrigt

FC redogör för den tänkta strukturen framåt, vilken innebär att man inte kommer att gå igenom föredragningslistan i samband med FSG. Den har facken möjlighet att ta del av ändå.

FC vill ha ett stöd i sin roll genom tre delar; den fackliga-, politiska- och FLG-processen, vilka ska in i ett årshjul för alla processerna parallellt. En och samma medarbetare kommer att vara sammankallande och hålla i strukturen.

FC redogör även för sin struktur för protokoll inom förvaltningen. Alla protokoll ska gå ut till samtliga medarbetare, och medarbetarna förväntas ta del av protokollen. Allt ska gå i en tydlig struktur och det är viktigt med transparens. Det kommer gå ut information om detta i förvaltningen.

Fackliga inspel

SSR tycker att strukturen låter bra.

FC redogör för de punkter som fanns på agendan på senaste FLG

- Det ska alltid vara två chefer i tjänst från FLG.
- Kvalitetschef kommer undersöka hur förvaltningen hanterar yttranden från Kriminalvården.
- En Lex Sarah-utredning togs upp och där redogjordes för att den mänskliga faktorn var orsaken.
- Handledning i de olika grupperna har setts över och det har då konstaterats att det är ojämnt grupperna emellan. Ekonomichef ser över detta.
- Satsning *Jobb Vuxna*. Alternativet är en placeringsbudget. Beställning är gjord på effekthämtning.
- HR har fått i uppdrag att titta på distansarbete. Hur ser det ut? Hur vill man att det ska se ut? Och hur är det möjligt att det ser ut? En enkät kommer gå ut till medarbetare.
- Arbetet med placeringsgruppen och projektdirektiv. Det finns en effekthemtagning som finansierar de tillsatta tjänsterna.
- Vuxen har utformat nya boenderiktlinjer. En dialog kommer att tas med direktören för AMF.
- Sociala utskottet.
- Information om offentliggörande av protokoll.
- Resurstillsättning och granskning av välfärdsbrott.
- Återkoppling av Josefin Frejs underlag. En heldag har bokats för fortsatt dialog 13 november.
- Chefsrekrytering Vuxen
- Riktlinjer gällande statsbidrag och presentation av rutin för riktade statsbidrag. Ekonomichef har fått i uppdrag att titta på detta.
- Julfirande, vilket innebär samma regler som förra året, trots underskott.
- PART och Pernilla Danielsson presenterade enkätundersökning gällande formeringsresan.
- HR-chef och kommunikationschef presenterade en tydlighet kring kommunikationsvägar.

Chefsrekryteringar, FC

HR-chef har fått in kommentarer från fackliga representanter gällande annons för verksamhetschef för BUF. Även annons för verksamhetschef för Vuxen är pågående.

Fackliga inspel

SSR efterfrågar rekryteringsplan och HR-chef meddelar att den kommer att delges facken.

Mål, ekonomi och budget i balans, ekonomichef

Prognosen som lämnas efter september är på -31 mnkr. Den största förändringen ser man inom Vuxen, som går från -16 mnkr till -11 mnkr. Ett statsbidrag på 5,7 mnkr har kommit, vilket påverkar prognosen positivt. Dessa medel kan användas till redan befintliga kostnader. Statsbidraget har främst hamnat inom GR och Vuxen och handlar till största del om förstärkt föräldrastöd. Antalet externa placeringar ligger kvar på ungefär samma nivå som tidigare. Arbetsgivaren förmedlar att man arbetar både lång- och kortsiktigt. Man pratar mycket om kvalitet och uppföljning samt organisation.

Fackliga inspel

SSR lyfter att det hade varit intressant att få reda på inom vilka delar av förvaltningen man har sparat i störst utsträckning, och vilka konsekvenser man ser av det. Finns någon analys?

SSR menar vidare att det är viktigt att de som jobbar i förvaltningen känner att man jobbar i samma organisation, även om förändringar kan drabba vissa delar/medarbetare mer än andra. Det är viktigt att omhänderta signaler från medarbetare.

Svar från arbetsgivaren;

Utvecklingschef menar att varje ledningsgrupp ska arbeta med detta. När vi kommer att arbeta med styrning och ledning på ett bättre sätt kommer det även att synas i det ekonomiska resultatet.

FC understryker att prio ett är att förvaltningen inte ska bära med sig det ekonomiska underskottet, samt att det kvalitativa socialarbetet måste börja från brukarmottagandet och gå uppåt.

Övrigt, FC

FC meddelar att det idag har inkommit en skrivelse från vuxenverksamheten. Skrivelsen har inte gått genom de fackliga organisationerna, vilket är beklagligt menar FC eftersom skrivelsen även kommer att nå politiken, vilket inte gynnar förvaltningens arbete. Det kommer att ta mycket tid att hantera detta, menar FC. Skrivelsen består av en oro för ledning, styrning, arbetsmiljö etc. FC kommer klargöra hur han ser på internkommunikation på APT:er. Det fungerar inte att gå direkt till FC och politiker med sina synpunkter. FC meddelar att han kommer att svara på skrivelsen och vara tydlig med att beskriva att ledningen arbetar på struktur etc, vilket är förutsättning för en fungerande verksamhet. FC kommer att hänvisa till de fackliga organisationerna och förtydliga att det är viktigt med transparens. Frågorna som nämns i skrivelsen är redan uppe på agendan.

Fackliga inspel

Kommunal menar att detta är ett sätt för medarbetarna att säga att de inte har känt sig lyssnade på.

SSR menar att det är beklagligt att personalen har behövt författa en skrivelse för att bli hörsammade och håller med om att det visar att strukturen inte fungerar idag. Det visar också att man har engagerade medarbetare som bryr sig om verksamheten och arbetsmiljön. SSR menar att även dom har fått ta del av skrivelsen och att det är beklagligt att det har nått FC på det här sättet.

Dialog

Organisation och formeringen, FC

Har diskuterats enligt ovan.

Personalomsättningen, Akademikerförbundet SSR

SSR anser inte att man har fått svar på frågan om vad arbetsgivaren har för plan framöver angående personalomsättningen. Medarbetarna behöver ett mer konkret svar från ledningen om hur deras arbetsvardag på bästa sätt ska hanteras. Det måste komma någon lättnad för medarbetarna snart, annars kommer verksamheten att gå i baklås, menar SSR.

Inspel från arbetsgivaren

FC tar med sig oron från SSR, men behöver sitta lugnt i båten och arbeta strukturerat. HR-chef menar att VC BUF gick igenom BUF:s arbete med just detta ganska konkret på VSG tidigare.

Boka tematräff och ämne, HR-chef

Tematräffen 24 oktober ställdes in.

På VSG pratade man om uppföljning av samverkan och systematiskt arbetsmiljöarbete. Förslaget är att tematräffen handlar om det och att datum ska sättas efter att resultatet av medarbetarenkäten har kommit. Det kommer att bli i början av nästa år.

Övrigt

Under punkten *Föredragningslistan socialnämnden* efterfrågar SSR en tydlighet gällande formeringen och utvecklingschef förklarar. Det har varit en oro i förvaltningen, vilket påverkar.

SSR menar att man får tänka på vad som är önskvärt och vad som är möjligt utifrån bemanning, nuläge etc. Det är viktigt med tankar om införandet av formeringen och kommunikationen av den till medarbetarna.

Kommunal tycker att det finns en otydlighet då det inte finns någon plan framåt och lite information, vilket oroar medarbetarna. Det är viktigt att medarbetarna bemöts på ett bra sätt inför och under formeringen.

FC svarar att han har förstått att det finns ett stort behov av tydlighet i organisationen och därför behöver ledningen visa på den stora riktningen ganska snart. Det är viktigt att strukturen blir tydlig, och kulturen blir ett resultat av den.