



## **Minnesanteckningar från samverkansgrupp VSG – socialförvaltningen den 13 februari 2023**

**Bilaga till protokoll 1/2023**

### **Information:**

**Val av justerare**, ordföranden

Cecilia Cederström, SSR, och Mounir Mansour, Kommunal, valdes som justerare.

**Föregående mötesanteckningar**, ordföranden

Mötesanteckningarna läggs till handlingarna.

**Uppdatering chefsrekryteringar**, respektive VC

### **Gemensamma resurser**

Katarina Krantz-Jahrl har anställts som SC för familjepunkten och familjecentralen. Irene Sandqvist är SC på tillståndsenheten t o m maj. Annonsen för ny chef för tillståndsenheten är inte ute ännu. Den tjänsten kommer att göras om till en sektionschefstjänst istället för enhetschefstjänst.

### **Vuxen**

Se beslutspunkt.

### **BUF**

**Sektionschef Karpen**, VC Vuxen

VC informerar om att man kommer att se över hur chefskapet för Karpen ska se ut i samband med formeringsresan. Elisabeth Thelin har vikariat till och med april och eventuellt kommer det inte finnas en lösning i chefsfrågan per 1 maj.

### **Fackliga inspel**

Det är bra om arbetsgivaren gör en prognos för chefskapet och tänker långsiktigt. Det är viktigt att det finns ett chefsuppdrag som någon tar ansvar för.

### **Genomlysning stödboendebeslut och träningslägenheter, VC Vuxen**

Två genomlysningar är genomförda och klienterna är kartlagda. VC informerar om att ledningsgruppen just nu arbetar med hur man kan optimera enheterna. Fler stödboendeplatser behövs på lång sikt. Medarbetarna kommer bli involverade via APT.

### **Bostad Först, VC Vuxen**

VC informerar om utmaningarna med Bostad Först och dess arbetsgrupp. Det har funnits en otydlighet kring uppdraget. Processen har varit lång och en handlingsplan har funnits för gruppen.

#### Fackliga inspel

Frågan om medarbetarnas hälsa och mående lyfts och vikten av att vara tydlig i kommunikationen till medarbetarna. Samt att arbetsgivaren är tydlig med förväntningarna på uppdraget framåt.

### **Elektronisk signering av brådskande beslut, VC BUF och GR**

Arbetsgivaren informerar om förslaget, vilket underlättar handläggningen för både medarbetare och ordförande vid behov av att ta brådskande beslut. Belastningen på medarbetarna kommer att minska, vilket bidrar till en bättre arbetsmiljö.

### **Familjefridcentrum, VC GR**

VC informerar om hur arbetet med familjefridcentrum ska bedrivas. Arbetet kommer att påverka arbetsmiljön för många, vilket gör att arbetsgivaren behöver ha ett tydligt förhållningssätt med stort fokus på det gemensamma ansvaret. Det kommer bli extra viktigt med ett bra samarbete. Medarbetarna kommer att bli informerade på APT:er och arbetsmiljöombuden är involverade i ett tidigt stadium.

#### Fackliga inspel

Arbetet med familjefridcentrum kommer innebära mycket arbete för sektionscheferna, vilket kan komma att påverka annat i deras arbete.

Arbetsgivaren meddelar att man har detta i åtanke.

Det är bra att arbetsgivaren har tänkt på att tillsätta tillräckligt med resurser, vilket kan bli en bra mall för andra arbeten i framtiden. Även frågan om dokumentation i Teams lyfts och att medvetenheten hos medarbetarna om att inte förvara känsliga uppgifter där är viktig.

## **Dialog**

### **Organisationsförändring Digitalt utanförskap, VC Vuxen**

Processen gällande omplacering är igång.

### **Social förtur, VC GR**

Riskbedömningen presenteras.

### **Dialog utifrån tema "Plan för attraktiv arbetsgivare", resp. VC**

Dialog förs även på FSG.

VC Vuxen informerar om att det är viktigt att titta på chefskapet – det behöver finnas en balans i uppdragen. Det är svårt att få med verkställigheten i temat attraktiv arbetsgivare gällande distansarbete, schemaläggning etc. Medarbetarna känner att de inte kan påverka sin arbetssituation i särskilt stor utsträckning. Det är viktigt att dialoger förs på APT:er om arbetsituationen.

VC BUF informerar om arbetet med *Arbetsgrupp ARUBA* och fokustid som är ett av de prioriterade förslagen från medarbetarna.

### **Fackliga inspel**

Det är bra att fråga medarbetarna hur deras möjlighet ser ut att påverka sin arbetssituation. Vidare är det viktigt att prata om uppdraget och vara tydliga med det.

Sektionschefernas arbetssituation på BUF, den stora personalomsättningen på vissa enheter samt genomlysningen lyfts och diskuteras. Det är viktigt med en fortsatt dialog. Fackliga representanter menar att genomlysningen behöver datumsättas då medarbetare inte mår bra när saker hänger i luften.

## **Beslut**

### **Sektionschef för Fenix och Bostad Först, VC Vuxen**

Arbetsgivaren föreslår Sara Hjert som sektionschef.

### **Fackliga inspel**

Fackliga representanter har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.