



Minnesanteckningar från samverkansgrupp VSG

Datum: 2023-09-25

Plats: Bredgatan 515

Val av justerare

Cecilia Cederström, SSR, och Mounir Mansour, Kommunal, valdes som justerare.

Information

Föregående mötesanteckningar, VC GR

Anteckningarna läggs till handlingarna.

Ersättare EC familjehem, VC BUF

Se info i bifogad ärendebeskrivning där en tillfälligt förändrad arbetsledning presenteras. Samma struktur som under semestertider tillämpas.

Arbetsgivaren ser över lösningen om en interim enhetschef, och funderar samtidigt på hur man ska organisera ledarskapet på längre sikt. Det finns åsikter från flera håll om att det finns för många chefer i förvaltningen. Även genomlysningarna och formeringen har pekat på att vi behöver se över chefsleden. Arbetsgivaren har just nu ingen tidsplan som skulle kunna presenteras på samverkan i oktober.

Fackliga inspel

SSR undrar hur arbetsgivaren tänker hantera chefstjänsterna framöver. SSR menar att vi behöver komma fram till något, då det just nu skapas oro och frustration i organisationen.

Kommunal menar att det behöver finnas en plan för hur organisationen ska se ut och arbetsgivaren behöver ha en plan när en chef slutar. Medarbetarna får ingen bra känsla.

Riskbedömning avveckla CM och sakkunnig, VC Vuxen

Inom Vuxen har man haft två case managers och två sakkunniga. Arbetsgivaren önskar avveckla den ena CM-tjänsten inom Vuxen då man inte ser behov av två heltidstjänster längre. Den ena har gått över till familjebehandlingen. CM används främst som bollblank till handläggarna. En riskbedömning har genomförts.

Arbetsgivaren önskar även avveckla den ena tjänsten som sakkunnig inom Vuxen då man inte ser behov av två tjänster längre.

VC går igenom riskbedömningen som bifogats och understryker att man har sett över tjänsterna och kunnat konstatera att behovet inte längre finns.

Fackliga inspel

SSR har varit ifrågasättande kring de tjänsterna tidigare och menar att tjänsterna kan förändras under tiden.

Beslut

Samverkan skolsamordnare, VC GR

Arbetsgivarens förslag är att avveckla tjänsten som skolsamordnare, då det har införts nya tjänster med liknande uppdrag.

Det har funnits en halvtids skolsamordnare från SOF i samarbete med skolan, som har varit placerad inom BUF. Det har dessutom varit stor omsättning på skolsamordnare och tjänsten har inte varit tillsatt under lång tid. Louise Lindqvist som hade tjänsten senast arbetar nu med annat och det finns ingen anledning att ha kvar tjänsten. Arbetsgivaren vill hitta andra samarbetsformer med skolan, och i detta har råd- och stödkoordinatorena ersatt skolsamordnartjänsten.

Slutrapport för skolsamordnare (utvärdering av samordnare för skola och socialtjänst), genomfört av Rundwall Konsult, har bifogats.

Fackliga inspel

Fackliga parter har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

Övrigt

Förvaltningschefen redogjorde för sitt och förvaltningens arbete framåt. FC menar att det är viktigt att hela tiden ha i åtanke att det är politiken som ansvarar för verksamheten. FC lyssnar just nu in organisationen och är redo att ta olika former av beslut senare.

FC menar vidare att det finns ett behov av att definiera vad kärnverksamheten är och det är viktigt med ett tydligt processägande.

Fackliga inspel

SSR menar att det är viktigt att organisationen informeras om formeringsresan. SSR efterfrågade även en lägesrapport från BUF samt hur arbetsgivaren har följt upp medarbetarnas mående med tanke på beslutsråden.

Arbetsgivaren meddelar att det inte finns någon permanent VC på plats på BUF, utan en uppdelning har gjorts som innebär att Jessica Granquist är personalansvarig. Man inrättade även ett beslutsråd efter midsommar med flertalet personer iblandade. Alla beslut tas gemensamt. EC för utredning & uppföljning tar de interna besluten som ligger delegerade, t ex angående

HVB. Strukturen har satt sig till viss del och det är en mer positiv stämning nu.

Arbetsgivaren meddelar angående beslutsråden och medarbetarnas mående att det behöver följas upp både individuellt och i grupp. Medarbetarna behöver stöd. Arbetsgivaren har ställt frågan i chefsleden hur man har uppfattat beslutsråden. Responsen har varit även positiv, där man också kan se fördelarna med beslutsråden.

Generellt ska alltför snabba beslut inte tas och man behöver basera beslut på fakta i större utsträckning och mindre på känsla.