



Minnesanteckningar från samverkansgrupp VSG

Datum: 2023-10-30

Plats: Bredgatan 516

Val av justerare

Cecilia Cederström, SSR, valdes som justerare.

Information

Föregående mötesanteckningar, HR-chef

Anteckningarna läggs till handlingarna.

Övrigt, SSR

SSR tar upp avsaknaden av protokoll och minnesanteckningar från VSG och FSG 2023 på intranätet. Arbetsgivaren meddelar att HR och Kommunikation ser över vilka dokument som saknas och lägger ut dessa så snart som möjligt. HR-chef redogör för kommunikationsenhetens arbete med kommunikationsplanen framöver. Tanken är att VSG- och FSG-protokoll framöver ska sparas under *Förvaltningsledningsgrupp* på intranätet.

Vakanshållning BUF, VC BUF

BUF har valt att inte ersätta en av tre sektionschefer inom familjebehandlingen som snart slutar. SC för *Stöd i vardagen* har haft en minskad personalstyrka och tar därför över de fyra medarbetarna i teamet.

Medarbetarna är informerade och enhetschef kommer stötta teamen.

Inom UU BUF kommer en erfaren handläggare från GR gå in och stötta operativt i team 5 efter att nuvarande SC har slutat. EC kommer att ha personalansvaret för medarbetarna. Teamet tycker att detta är en bra lösning, åtminstone kortsiktigt, menar VC.

Fackliga inspel

SSR flaggar för att EC för UU redan har en tung arbetsbörda och undrar hur arbetsgivaren säkerställer att arbetet kan hanteras. Det finns även en oro från medarbetarna i teamet och flera vakanser. Arbetsbelastningen för enhetschefen är inte tillfredsställande, och har inte varit det under lång tid. SSR menar dock att det är bra med konsulter som kan stötta upp de som är nyanställda. Vidare betonar SSR att det är viktigt att VC möter varje chef i sin unika situation.

Vilka vägar finns för befintliga medarbetare så att de stannar kvar, undrar SSR. Detta är viktigt att synliggöra. Den samlade kunskapsbasen är för låg, och det behöver man jobba med - det behöver vara intressant och utvecklade att jobba här.

VC BUF informerar om att två erfarna socialsekreterare som har sagt upp sig/skulle säga upp sig har valt att stanna kvar i förvaltningen. VC håller med om att det är viktigt att de nyanställda med lite erfarenhet får en bra introduktion. VC informerar vidare om att befintlig konsult kommer förlängas och även ytterligare en konsult kommer att tas in. Detta för att Utredning & Uppföljning ska klara sitt uppdrag. Alla sektionschefer inom UU är informerade om planen för team 5 och VC försäkrar att hon har koll på arbetsbelastningen för enhetschefen.

VC menar vidare att sektionscheferna har väldigt olika arbetsbelastning över lag inom BUF.

Trygghet skapas mer och mer och beslutsråden anses ha blivit mer positiva. VC:s uppdrag från socialdirektören är bland annat att skapa lugn i chefsleden och bidra till att trygga organisationen. VC menar vidare att det är viktigt med hyfsade löner men även att det finns annat som lockar medarbetare och chefer att stanna kvar. Nu finns en lägre kompetens i organisationen generellt.

Vakanshållning Vuxen, VC Vuxen

SC inom stödboendeenheten slutar inom kort. VC ser ingen anledning att ersätta honom då vi inte vet hur organisationen ser ut om ett halvår. Vi ska lösa det med befintliga resurser och fördela ut arbetsuppgifterna, menar VC. Hon kommer att informera facken om hur det går framöver.

VC är bekymrad över myndigheten. 16 handläggare har sagt upp sig under året, vilket är ca 50 %. 2016 var det mer en löneflykt, idag är det något annat menar VC, som håller på att undersöka detta. Många tycker att det är rörigt men VC menar att vi måste våga stå stilla. De två sektionscheferna har sagt upp sig, vilket bidrar till att det känns mer instabilt. Många medarbetare känner sig nog övergivna, tror VC. Det finns ett stort behov av bekräftelse hos många handläggare. Rekrytering är i gång av nya handläggare. Det händer även positiva saker lyfter VC, t ex att man vill vara med på varandras APT:er för att få förståelse av andra verksamheter än sin igen.

Fackliga inspel

Arbetsgruppen på Malmögatan är relativt instabil och därför är det viktigt att tiden inte blir för lång utan chef, menar SSR. Det har varit mycket förändringar inom både förvaltningen i stort och inom Vuxen de senaste åren, vilket skapar en instabilitet.

Vidare menar SSR att det generellt inom myndigheten är ett stort kompetenstapp i och med att många handläggare har slutat. Det är ett stort kollegialt tapp också, vilket påverkar arbetsmiljö, trivsel etc.

Dialog

Personalomsättning, SSR

Har diskuterats enligt ovan.

Uppföljning SAM och samverkan, HR-chef

Se bilagd information. 56 % har svarat på enkäten, vilket är ett något lägre resultat jämfört med föregående år. HR-chef går igenom resultatet av enkäten.

Förslaget är att på temadagen arbeta med analys och handlingsplan och stadsövergripande rutiner angående SAM och samverkan.