



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG

Datum: 2023-12-18

Plats: 515

Val av justerare

Cecilia Cederström, SSR, valdes som justerare.

Föregående mötesanteckningar

Anteckningarna läggs till handlingarna.

Information

Ny organisation, socialdirektör/FC

FC går igenom den nya organisationen översiktligt, enligt bilagd handling.

14/12 gick arbetsgivaren, på ledarforum, ut med information om ungefär hur organisationen kommer att se ut framåt. Där gjordes även en gemensam SWOT-analys. Dagen efter fick medarbetarna informationen via en film på intranätet. FC betonar att det är viktigt att medarbetarna förstår helheten av informationen som hittills har gått ut.

De tre stora verksamhetsområdena kommer bli;

- Första linjens socialtjänst (insatser och service)
- Andra linjens socialtjänst (myndighetsutövning)
- Boende

Inom myndighetsutövningen kommer varje team att bestå av ungefär fem barnutredare + två vuxenutredare, samt en teamledare. Teamledarna behöver en bredare kompetens än idag, d v s både inom barn- och vuxenområdet.

Det kommer bli fler operativa ledare totalt sett, men det handlar i grunden inte om kostnadseffektivisering, utan förvaltningen tillför operativt ledarskap.

Verksamhetscheferna får inte egna stabsfunktioner, men administrativt stöd.

Det är viktigt att man har samma gemensamma kultur i de olika teamen och att vi inte skapar nya stuprör.

Förvaltningen kommer satsa på att alla chefer ska ha samma ledarskapsutbildning, både utifrån stadens utbildningsfilosofi, men även med utgångspunkt i förvaltningens budget.

Arbetsrättskonsult Marcus Grundén har fått uppdraget att göra risk- och konsekvensanalyser och skapa organisationsträdet på en mer detaljerad nivå. Medarbetarna kommer därefter att få se för- och nackdelar med organisationen, och få ett par veckor på sig att inkomma med eventuella synpunkter och tankar om förslaget om ny organisation, senast 24/1.

FC meddelar att ledningen har ambitionen att organisationen ska bli klar under våren. Vi behöver hålla ett högt tempo för att hinna med det, menar FC. Någon gång i februari kommer den nya organisationen förhandlas med facken.

HR-chef frågar om fackliga representanter har några åsikter om platsannonserna för verksamhetschefer. SSR tittar på det och återkommer om de har några synpunkter.

Fackliga inspel

SSR kommenterar att informationsfilmen till medarbetarna var bra men inte så tydlig. En del medarbetare har inte förstått tanken med den nya organisationen och SSR menar att många frågor kommer uppstå innan 24 januari.

Vidare lyfter SSR att det är viktigt att de olika kompetenserna i ett team stärks. Specialistfunktionerna behöver finnas och arbetsgivaren behöver vara väldigt tydlig gentemot medarbetarna hur de olika rollerna ser ut. T ex. är det viktigt att definiera vad som ingår i teamledar-rollen.

Det är viktigt att medarbetarna får rätt information i god tid, så att ledningen kan ta tillvara medarbetarnas tankar om förändringen.

Frågan lyfts hur arbetsgivaren tänker kring familjefrid/familjevård, och var den gruppen ska placeras organisatoriskt.

SSR ställer frågan om samledarskap och hur man tänker angående det i den nya organisationen.

Hur tänker AG kring sakkunniga?

SSR lyfter också att det inte går i takt i formeringsresan - det har varit slagsida när det gäller BUF. Man har inte kommit lika långt när det gäller Vuxen, som kommer att behöva mer tid. Stora delar av BUF har ett förspång när det gäller ny organisation. Det är viktigt att ta det i beaktande och jobba med det på APT:er. Generellt är det viktigt att erfarenheterna från invånarresan, formeringsresan etc. tas tillvara och landar i någonting.

Arbetsgivarens kommentarer;

Ledningen ska arbeta så att förvaltningen kan behålla specialistkunskaperna.

Angående frågan om familjefrid tänker ledningen i första hand att teamet ska finnas inom första linjen då man vill ge allt fler biståndslösa insatser. Men där finns även en viss myndighetsutövning. Detta är en del som inte är helt klarlagt ännu.

Arbetsgivaren har inte tänkt på frågan om samledarskap men tar gärna emot input kring det till den nya organisationen.

Angående sakkunniga får en teamledare vara den sakkunniga. Det finns för tillfället många oklara roller inom förvaltningen, menar FC. Detta kommer att redas ut efter hand, men arbetsgivaren kommer vilja föra en dialog med facken om teamledar-rollen bland annat.

Det är viktigt att signalera till medarbetarna när vi kommer ha en fullt fungerande organisation. Det finns ingen förväntan på organisationen att allt ska fungera smärtfritt redan under våren, menar FC.

Information från nämnden, framtidsledare

Nämnden kommer bland annat innehålla nedan punkter;

- Den nya organisationen kommer att uppta en stor del av nämnden.
- Man kommer fatta beslut om socialnämndens internbudget.
- Angående ekonomin är prognosen inte klar ännu, men det är en bättre prognos än den som förvaltningen hade för några månader sedan. Utfallet efter november ser positivt ut, ca 1 mnkr plus.

- Information om förvaltningens verksamhetsplan.
- Förvaltningen yttrar sig om förkortad arbetstid. Det är inte aktuellt för oss just nu med tanke på svårigheterna med kompetensförsörjning och arbetsbelastningen/arbetsmiljön, menar HR-chef.

Dialog

Medarbetarundersökningens resultat

Punkten tas upp på VSG istället.

Årsklockor för 2024

Punkten flyttas till FSG i januari.