



Minnesanteckningar från samverkansgrupp VSG

Datum: 2023-12-18

Plats: Bredgatan 515

Val av justerare

Cecilia Cederström, SSR, och Malin Sandberg, Kommunal, valdes som justerare.

Information

Föregående mötesanteckningar

Anteckningarna läggs till handlingarna.

Förlängning av tf. verksamhetschefer, HR-chef

Anställningarna för alla tre verksamhetschefer samt tf. enhetschef för familjehem behöver förlängas till 30/4 2024.

Dialog

Medarbetarundersökningen, HR-konsult

Genomgång av resultatet enligt bifogat dokument.

Frågan om identifikation samt kränkande särbehandling diskuterades i synnerhet.

Fackliga inspel

SSR menar att man behöver omhänderta det låga resultatet inom området *FÅR* (påverka de viktigaste besluten).

Det viktiga överlag är att analysera hur man arbetar med resultatet i grupperna.

SSR tar upp kränkning i samband med åldersperspektivet och lyfter att arbetsgivaren borde ha åldersfrågan mer i åtanke generellt.

Kommunal konstaterar att arbetsgivaren har en del att göra när det gäller arbetsbelastningen.

Årsklockor 2024 (flyttad från FSG)

Punkten flyttas till samverkan i januari.

Beslut

Flytt av rollen ANDTS inom GR, VC GR

Ärendet flyttas från Dialog till Beslut.

Information enligt bilaga.

Arbetsgivaren vill flytta ANDTS-samordnaren från tillståndsenheten till mobila teamet. ANDTS-samordnaren har inga beröringspunkter med tillståndsenheten och därför är det ur flera aspekter bättre att tjänsten organisatoriskt tillhör mobila teamet, menar VC. Därmed flyttar tjänsten från Bredgatan till Helsingborgs Central.

Fackliga inspel

Fackliga representanter har inget att erinra mot arbetsgivarens beslut. Det är en bra anpassning till hur man arbetar idag, menar SSR.

Flytt av tjänst från Dynamis till Maria SN (GR), VC GR

Ärendet flyttas från Dialog till Beslut.

Arbetsgivaren önskar överflytta en heltidstjänst från Dynamis till Maria Skåne Nordväst. MSNV har under det senaste halvåret fått tillströmning av många komplicerade ärenden, där ungdomar och deras föräldrar är i behov av omfattande insatser. För att arbeta med hemmaplanlösningar för ungdomar är det nödvändigt att förstärka MSNV med ytterligare en heltidstjänst. MSNV tar därmed också över Dynamis uppdrag att stötta unga vuxna och Dynamis kan helt inrikta sig på föräldrastöd.

Överflytten planeras till 240201.

Fackliga inspel

SSR undrar på vilket sätt arbetsgivaren bedömer att det kommer att fungera med tre tjänster på Dynamis framöver.

Vidare undrar SSR hur man har jobbat med riskbedömningen - har info gått ut till arbetsgruppen innan? Det var inte tydligt för medarbetarna vad som egentligen skulle riskbedömas. Det är viktigt att medarbetarna får underlag i god tid, påtalar SSR. Underlaget måste ut i samband med att man kallar till en riskbedömning.

Arbetsgivarens återkoppling;

Angående personalstyrkan på Dynamis kan man inte se att det är ett bekymmer, och av riskbedömningen framkommer ingenting kring detta. Men självklart behöver vi följa upp, menar VC.

Angående riskbedömningen meddelar VC att det hade gått ut information då det anordnades ett teamsmöte före riskbedömningen för att medarbetarna skulle bli insatta.

Övrigt, SSR

SSR informerar om att det var träff med arbetsmiljöombuden 14/12, där det kom upp frågor om larmen och brandskydd. SSR menar att det är viktigt att säkra upp att alla har fått information om larminstruktionen.

Arbetsgivarens inspel

VC BUF meddelar att det finns en tydlig instruktion om vad som gäller för larmen. Förvaltningen har gjort ett stort arbete i detta. Larmen fungerar förutom när man går in i en flerfamiljsfastighet. GPS:en fungerar inte, men larmen fungerar. Cheferna behöver förtydliga detta. Verksamhetscheferna tar med sig frågan till sina verksamheter och förtydligar att det är viktigt att frågan hanteras omgående.

Ett tilläggsavtal har gjorts med SOS, och det är undertecknat. En dialog hålls med SOS och det kommer att vara klart inom kort. Man försöker få i gång SMS-funktionen, som inte fungerar för tillfället. Nu fungerar det som tidigare, att medarbetaren behöver ringa och meddela var hen är. Arbetsgivaren återkommer med mer info så snart som möjligt. Alla cheferna kommer påminnas om att meddela medarbetarna.