



# Presentation av förslaget till ny organisation

# Vad innebär förslaget till ny organisation?

- Är ett förslag med utgångspunkt i formeringsresan skapat av förvaltningsledningen.
- Är ett underlag för dialog med dig som medarbetare för att få din input inför beslut om ny organisation.
- Men först, en liten återblick på formeringsresan.



# Formeringsresan: Från socialtjänst till sociala tjänster



# Att möjliggöra klivet till sociala tjänster

## **Uppdraget:**

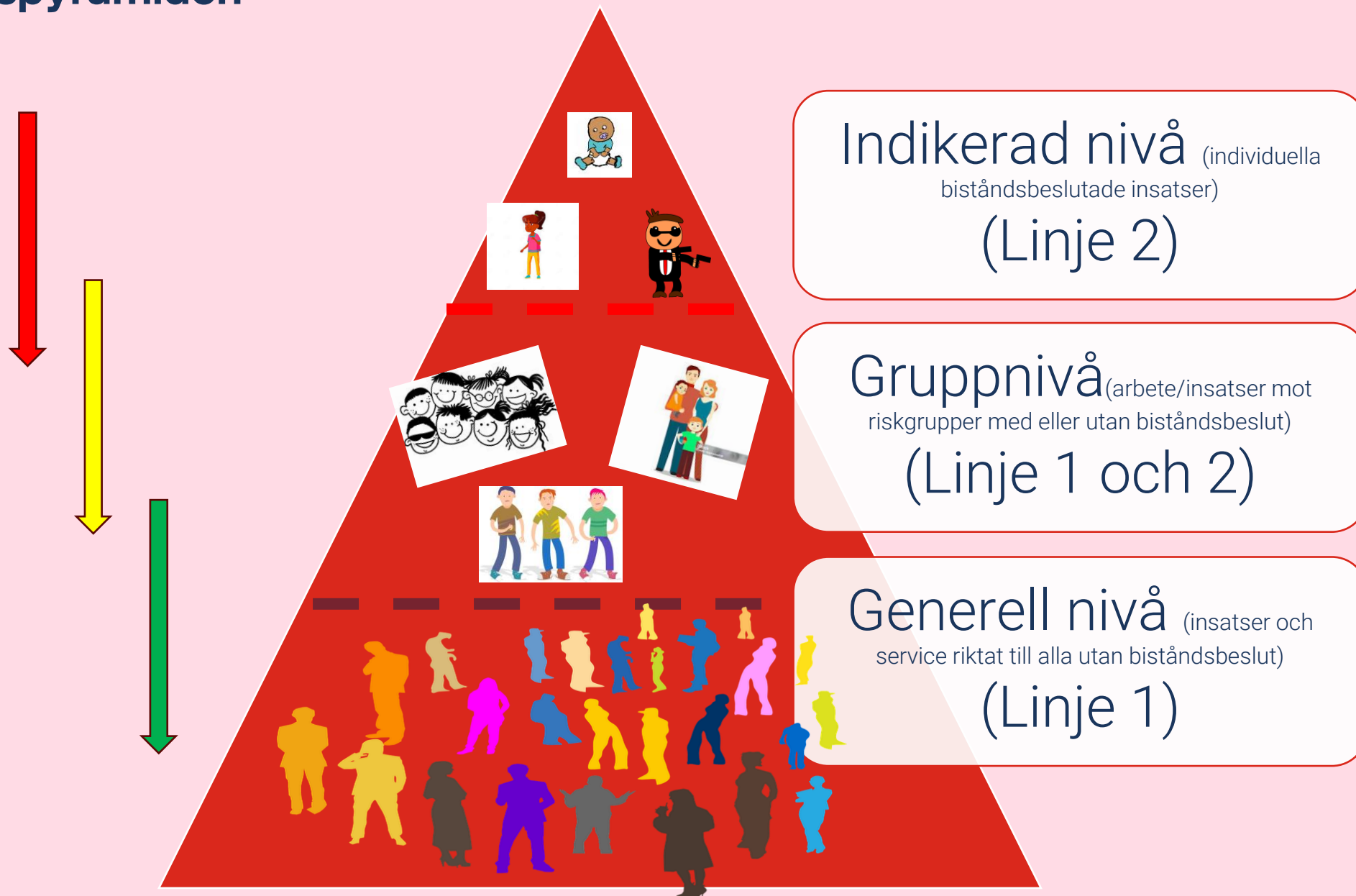
Identifiera framgångsfaktorer för och hur förvaltningen konkret kan struktureras för att skapa lättillgängliga sociala tjänster för stadens invånare och bli en mer invånarvänlig socialtjänst.

## **Resultat:**

Förslag på struktur som förvaltningen behöver implementera i omställningen för att utveckla sociala tjänster och arbetssätt.



# Preventionspyramiden





# Syftet med organisationsförändringen

## **Första linjens soc.**

Generalister (teamen) som arbetar med förebyggande insatser och flexibelt stöd

Invånaren ska enkelt kunna söka information och råd till självhjälp

Samverkan med nätverk och partners för att etablera brett stöd

## **Flexibla team**

Teamets sammansättning ska utgå ifrån invånarens behov

Främja lärande, kunskapsspridning och att bygga relationer

Organisationen utformas utifrån teamets behov



HELSINGBORG

## Första linjens socialtjänst

Generalister som arbetar med förebyggande insatser och flexibelt stöd.

Invånaren ska enkelt kunna söka information och råd till självhjälp.

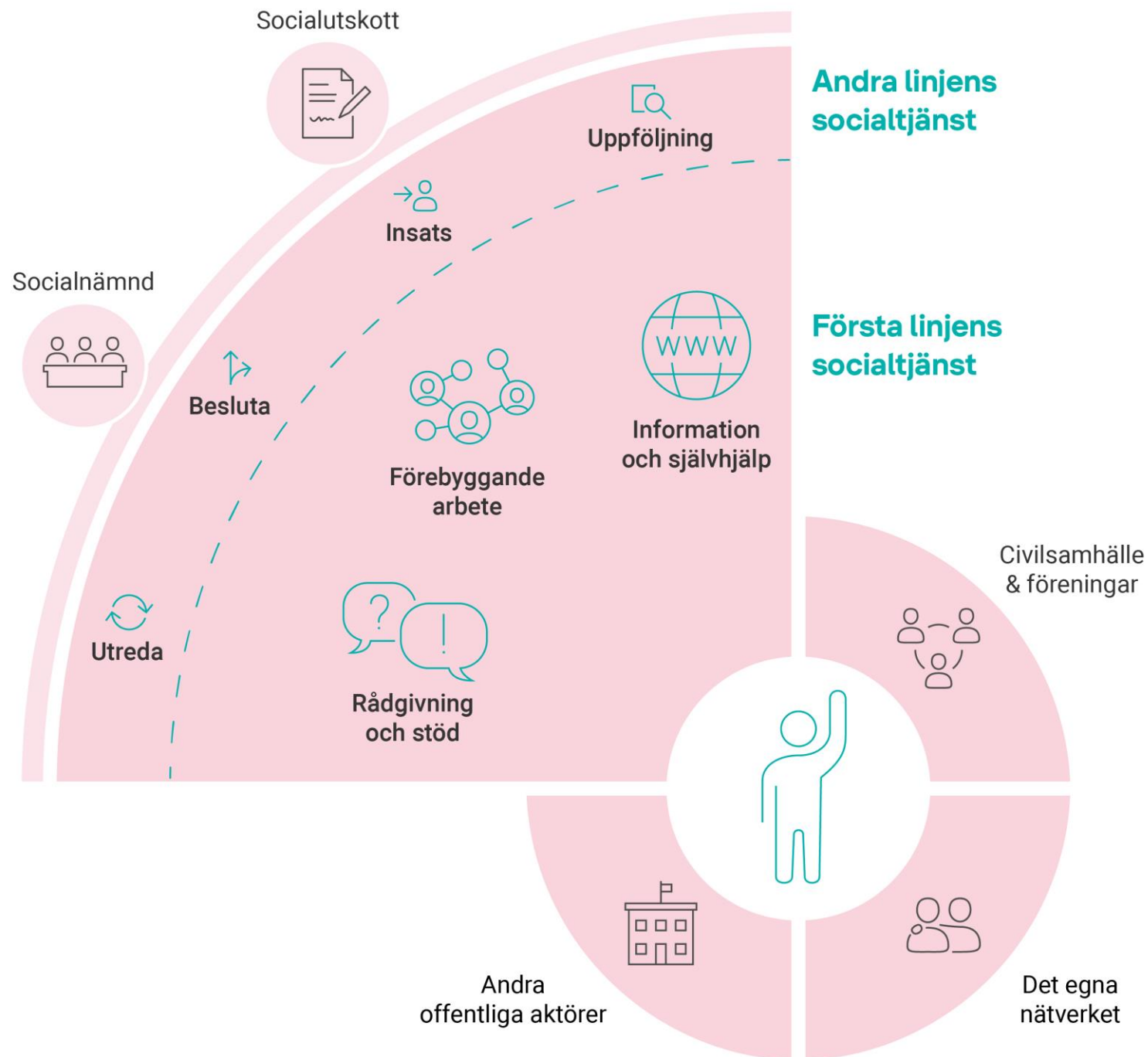
Samverkan med nätverk och partners för att etablera brett stöd.

## Flexibla team

Teamets sammansättning ska utgå ifrån invånarens behov.

Främja lärande, kunskapsspridning och att bygga relationer.

Organisationen utformas utifrån teamets behov.





Skapa en stabilitet  
i organisationen

Rekrytera  
chefer

Skapa tydlighet  
och struktur i  
organisationen

Skapa balans  
mellan en stabil  
och utvecklande  
organisation



HELSINGBORG

# Fokus på förslaget om ny organisation

- Tänk på det ur ett organisatoriskt och strukturellt perspektiv.
- Är det något i förslaget som behöver hanteras för att möta den nya socialtjänstlagen?
- Är det något i förslaget som gör att det finns risk att arbetsuppgifter hamnar mellan stolarna?
- Vilka styrkor, svagheter, möjligheter eller hot finns med förslaget om ny organisation?

# Organisationsöverblick



HELSINGBORG

# Chefens roll

- ***Ekonomiansvar*** – Ansvarar för att upprätta och följa upp budget, kostnadseffektivitet och att hålla budgeten i balans.
- ***Verksamhetsansvar*** – Yttersta ansvaret för verksamhetens kvalitet som helhet, samt att lagar och föreskrifter följs och verksamheten lever upp till kvalitetsmålen. Direkt ansvar för den löpande verksamheten men även att bedriva verksamhetsutveckling som ser till att krav och förväntningar möts eller överträffas över tid.
- ***Personalansvar*** – Ansvar för medarbetare samt rätten att leda och fördela arbetet, samt lönesättning och bedömning av prestationer. Även kompetensutveckling, arbetsmiljö- och rehabiliteringsansvar. Ansvarar för att arbetsrätt och kollektivavtal följs samt policys och interna rutiner.



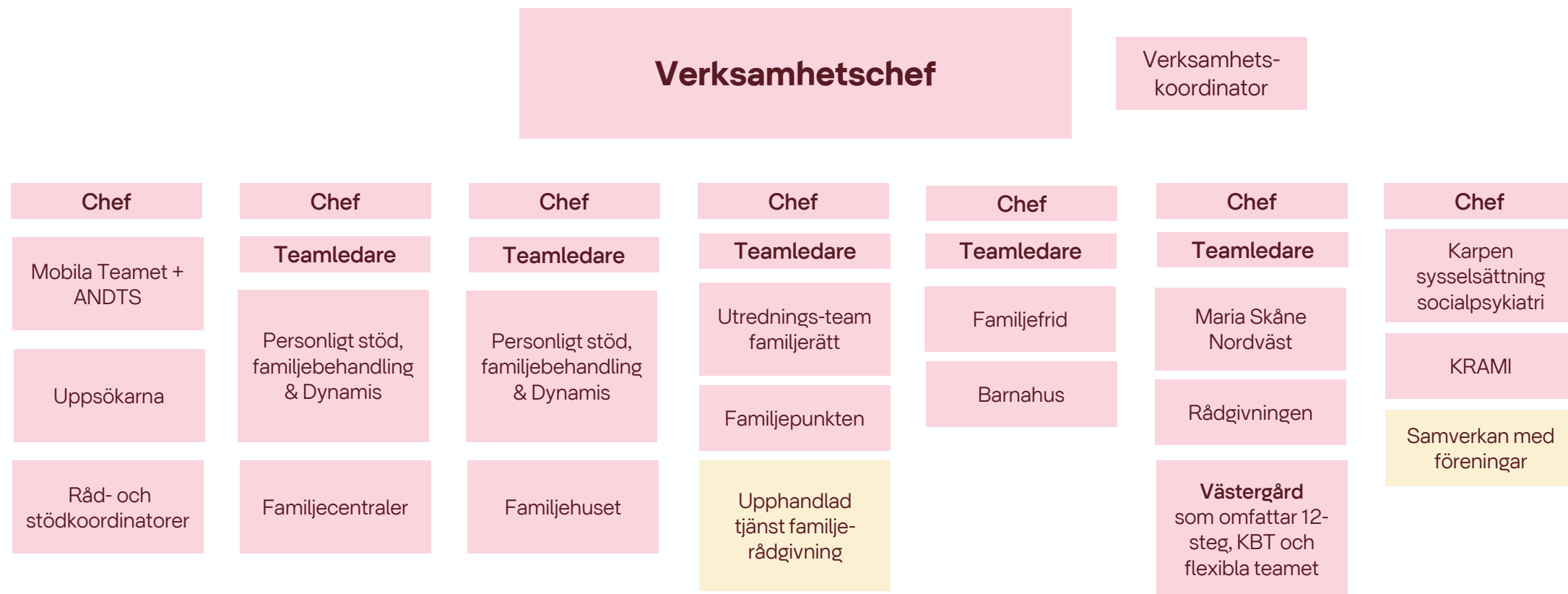


# Teamledare

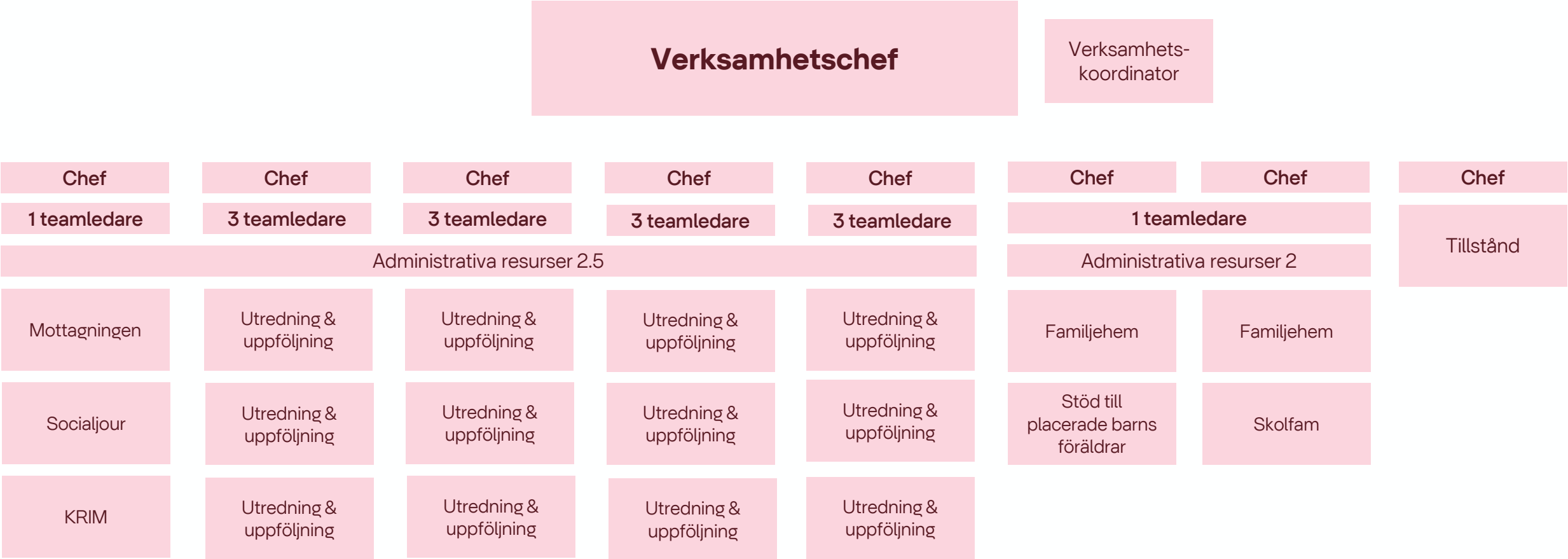
- Operativ ledare.
- Coacha och stötta i det dagliga arbetet.
- **Verksamhetsansvar** – Yttersta ansvaret för verksamhetens kvalitet som helhet, samt att lagar och föreskrifter följs och verksamheten lever upp till kvalitetsmålen. Direkt ansvar för den löpande verksamheten men även att bedriva verksamhetsutveckling som ser till att krav och förväntningar möts eller överträffas över tid.



# Första linjen/insatser och service



# Andra linjen/myndighet



# Boende

## Verksamhetschef

Metodstödjare

Verksamhets-  
koordinator

Chef

Chef

Chef

Chef

Chef

Chef

Chef

5 administrativa resurser

Teamledare

Maria Sol

Fenix

Hebsacker-gatan

Carnot

Malmögatan

**Boende-  
koordinator**

Kristianstad-  
gatan

Plutogatan BSS

Bostad först

Sköldenborg

Elineberg

Plutogatan 11

**Boendestöd**  
för hyresgarantier,  
kommunala  
kontrakt och  
träningsslägenheter

Villan

Natt-teamet

**Sörengruppen**  
Vaktmästeri  
arbetsträning

**Teamledare**

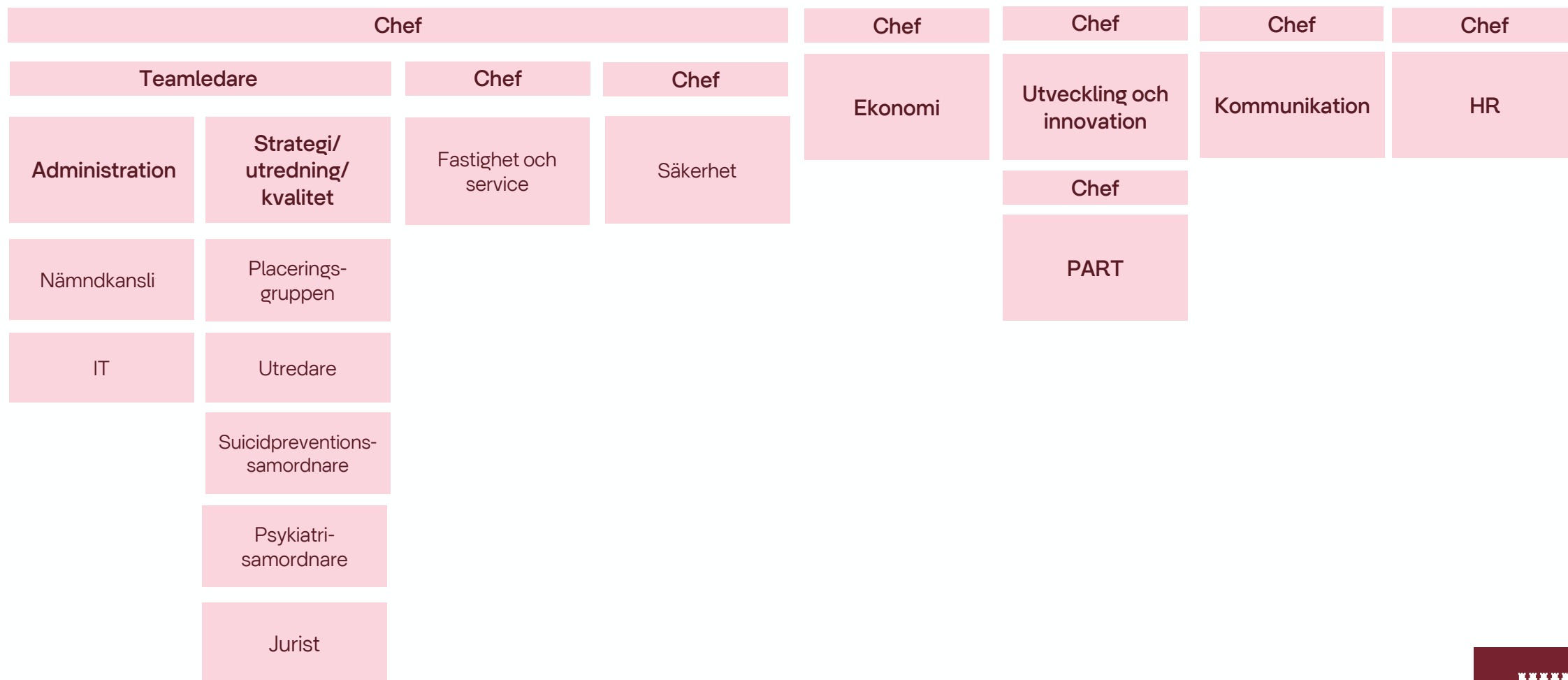
Stödboende  
Barn och unga



HELSINGBORG



## Stab och stödfunktioner





# SWOT

STYRKOR

SVAGHETER

MÖJLIGHETER

HOT

# Ange verksamhet för SWOT

STYRKOR

SVAGHETER

MÖJLIGHETER

HOT

# Ange verksamhet för SWOT



# Processen framåt

- SWOT-analys klar i alla verksamheter senast 24:e januari.
- Sammanställs och analyseras av verksamheterna tillsammans med HR.
- Tas med vidare i arbetet med risk- och konsekvensanalys samt riskbedömning av arbetsmiljön.

# Tack!

