



Protokoll

Datum 2024-02-20 **Tid** 09:00-11:00 **Plats** Bredgatan 17, rum 515

Närvarande

För arbetsgivaren

Johan Klingborg	Socialdirektör
Karolina Håkansson	HR-chef
Ulrika Skeppstedt	Verksamhetschef
Gunilla Christiansson	Kvalitetschef
Annette Mårs	Ekonomichef
Jessica Granquist	Framtidsledare
Christel Sundberg	Verksamhetschef
Lisbeth Davidsson	Verksamhetschef
Marcus Grundén	HR-strateg
Vibeke Tigerhielm Sylvan	HR-samordnare

För arbetstagarorganisationen

Anna Carlsson	Vision
Pontus Johansson	Vision
Cecilia Cederström	SSR
Evert Blohme	SSR
Daniel Ryderdal	SSR
Denniz Karlsson	Kommunal

§1 Förhandlingsfråga

Förhandling i enlighet med reglerna i MBL rörande omorganisation och att ta beslut om ny organisation i två steg. Det första steget, som förhandlas nu handlar om att besluta kring de nya verksamhetsområdena som kommer ingå i den nya organisationen. Arbetsgivaren föreslår att de nya verksamhetsområdena är: Första linjen – insats och service, Andra linjen – Myndighet och Boende. Syftet med detta är att kunna gå vidare med rekryteringsprocessen av verksamhetschefer.

§2 Fackliga organisationens synpunkter

De fackliga organisationerna lyfter frågan om varför arbetsgivaren vill gå till beslut utan att ha gjort en riskbedömning.

De fackliga organisationerna vill även ha till protokollet att det ska finnas en tydlig kommunikation ut till verksamheten kring varför man gör ett avsteg från den process som är framtagen, eftersom vi nu ska besluta om organisationsförändringen i två steg.

§3 Arbetsgivarens synpunkter

Vid genomförandet av APT där SWOTarna togs fram samt efterföljande analys så har det inte framkommit motsättningar av indelningen i de tre verksamhetsområdena samt är även en del av formeringsresan. Det innebär också att verksamhetsområdena (ramarna) behöver brytas ut till ett separat beslut i dagens förhandling för att kunna gå vidare med rekrytering av verksamhetscheferna. Något som är ett avsteg från den samverkade processen. Samtliga steg i processen kommer genomföras när det finns ett justerat organisationsförslag att utgå från. Alltså risk- och konsekvensanalys ur ett verksamhetsperspektiv, möjlighetsbedömning samt riskbedömning av arbetsmiljön innan det går upp i samverkan för beslut.

§4 Förhandlingsresultat

Arbetsgivaren föreslår att de tre verksamhetsområdena fastslås i den nya organisationen, nämligen:
Första linjen – insats och service,
Andra linjen – Myndighet samt
Boende.

De fackliga organisationerna är eniga med förslaget. Därmed kommer arbetsgivaren gå vidare med indelningen.

§5 Förhandlingsfråga

Arbetsgivaren föreslår därefter att kunna gå vidare med processen för rekrytering av verksamhetschefer.

§6 Fackliga organisationens synpunkter

De fackliga organisationerna är eniga med förslaget.

§7 Förhandlingsresultat

Arbetsgivaren går därmed vidare med processen för rekrytering av verksamhetschefer.

Ordförande förklarar förhandlingen avslutad 2024-02-20.



Vid protokollet

Vibeke Tigerhielm Sylvan

Justering

För arbetsgivaren

Johan Klingborg

För arbetstagarorganisationen

Anna Carlsson, Vision. Denniz Karlsson, Kommunal. Evert Blohme, SSR.



Underskriftssida

Dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer som är listade nedan.

Detta dokument med sin elektroniska underskrift gäller som självständig handling och uppfyller EU-krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering (exempelvis Adobe Acrobat Reader) eller med Knowits valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, så följer inte de elektroniska underskrifterna med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.