



Protokoll Samverkansgrupp

Datum: 2024-03-12

Plats: Bredgatan 17, rum 515

Närvarande

För arbetsgivaren

Johan Klingborg
Lisbeth Davidsson
Ulrika Skeppstedt
Iréne Sandqvist
Karolina Håkansson
Annette Mårs
Jessica Granquist
Marcus Grundén
Kristina Wallin

Socialdirektör/förvaltningschef
Verksamhetschef GR
Tf Verksamhetschef VUX
Tf Verksamhetschef BUF
HR-chef
Ekonomichef
Framtidsledare
HR
HR

För arbetstagarorganisationerna

Cecilia Cederström
Daniel Ryderdal
Evert Blohmé
Pontus Johansson

Akademikerförbundet SSR
Akademikerförbundet SSR
Akademikerförbundet SSR
Vision

Ordförande: Karolina Håkansson

Sekreterare: Kristina Wallin

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar välkommen och öppnar mötet som följs av information och dialog enligt minnesanteckningar.

Val av justerare

Cecilia Cederström, Akademikerförbundet SSR, och Pontus Johansson, Vision

§ 2 Beslut

Operativa chefer på U&U, Vuxen -

Myndigheten har i normalfallet två sektionschefer men har den senaste tiden haft en på helheten. I samband med att nuvarande chefs vikariat upphör samt tackar nej till förlängning ser arbetsgivaren även att uppdraget är för stort för en chef. Utifrån den korta framförhållningen samt att förvaltningen står inför en omorganisation ser arbetsgivaren inga andra möjligheter än att justera ansvarsfördelningen i ledningsgruppen samt att ta in en chefskonsult. Förslaget är att Petra Hellberg, sektionschef (Västergård & Rådgivningen) går in och ansvarar för en sektion på U&U. Anna Bjuggelius tar över Petras uppdrag. Sara Hjert, sektionschef (Fenix & Bostad Först) går in och täcker den andra sektionen på U&U. Detta förslag behöver kompenseras med en chefskonsult på denna tjänst utifrån att enheten redan går en chef kort. Denna lösning kommer träda i kraft från att nuvarande chef Karin Jäntti slutar, den 31/3, och gäller fram till att den nya organisationen på förvaltningen går igång.

SSR vill tillägga att det viktigaste är att man följer upp och gör de åtgärder som är identifierade i samtliga riskbedömningar. Vision vill också ha till protokollet att arbetsgivaren måste arbeta vidare med de risker som identifierats för en hållbar arbetsmiljö och vill särskilt lyfta fram de risker som fick en R4 klassificering.

Utöver detta har samtliga fackliga parter inget att erinra mot beslutet.

§ 3 Avslutning

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat tisdag den 12 mars 2024

Vid protokollet

Kristina Wallin, HR-utvecklare

Justering

För arbetsgivaren

Digital signering

Karolina Håkansson, HR-chef

För arbetstagarorganisationen

Digital signering

Cecilia Cederström, SSR

Digital signering

Pontus Johansson, Vision